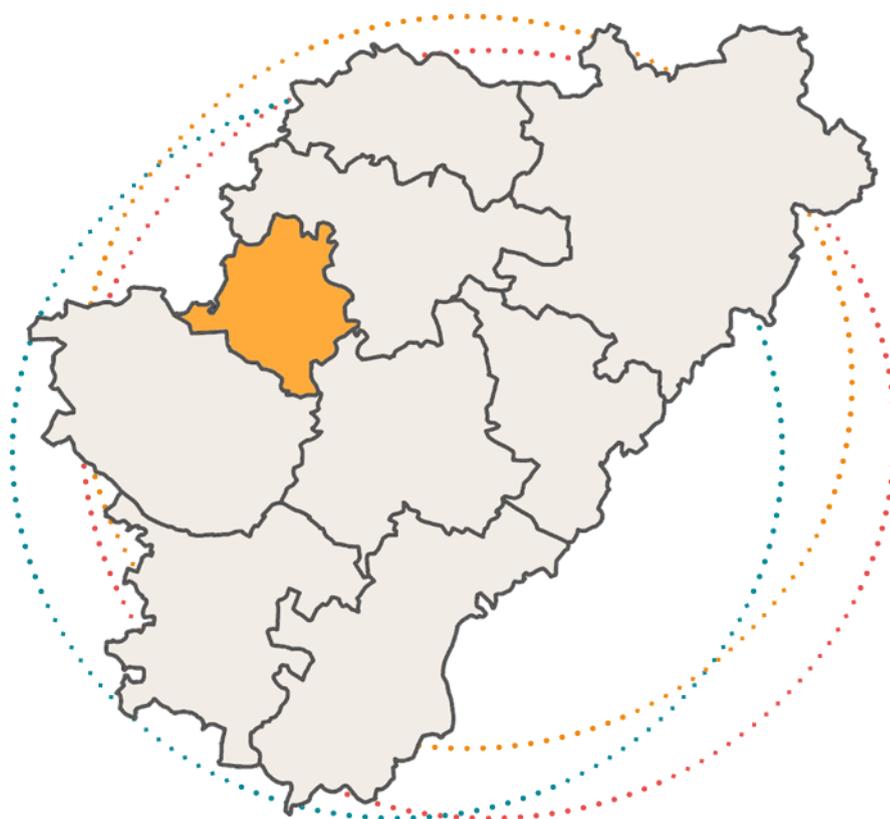


Convention
territoriale
globale

2024 -
2028

Une ambition partagée au service des familles



Avec la participation de :

Convention territoriale globale

Sommaire

Acte d'engagement	p. 4
Méthodologie de renouvellement de la Ctg	p. 6
Bilan et évaluation de la Ctg 2019-2023	p. 8
Portrait social du territoire	p. 17
Les champs d'intervention partagés entre la collectivité et la Caf	p. 76
Fiches actions	p. 84
Annexes	p. 104

Convention territoriale globale

Acte d'engagement

La convention territoriale globale (Ctg) a pour objectif stratégique de porter le projet social du territoire de la Communauté de communes du Rouillacais, de partager la même vision du développement territorial, d'organiser concrètement l'offre globale de services et d'articuler les savoir-faire. Elle organise un cadre politique stratégique et opérationnel pour décider, piloter et décliner une offre de services territorialisée cohérente avec les besoins spécifiques identifiés sur le territoire. Réalisée dans le cadre d'une démarche partenariale, la Ctg se concrétise par la signature d'une convention politique, sur une période pluriannuelle de cinq ans.

L'ambition partagée des différents acteurs signataires de la Ctg vise le développement et l'adaptation des équipements et services aux familles mais aussi l'optimisation de leurs interventions. Ainsi l'offre de services de la Caf de la Charente structurée et priorisée grâce à la Ctg articule un volet financier à travers l'accès aux droits et le versement de prestations familiales et sociales associées, l'octroi d'aides permettant de développer des services (accueil individuel et collectif du jeune enfant, loisirs des enfants et des adolescents, autonomie et citoyenneté des jeunes) mais aussi un volet solidarité locale autour de l'animation et de l'accompagnement social.

Les interventions de la Caf de la Charente participent activement à la solidarité nationale, elles s'exercent au quotidien dans l'attention portée aux situations de vulnérabilité et aux difficultés que peut rencontrer à tout moment chaque allocataire. Investir dans la solidarité, c'est aussi faire une place à chacun et garantir que des territoires, des quartiers, des lieux de vie ne restent pas en dehors de l'action publique.

En faisant le choix de se consacrer prioritairement aux territoires et aux publics les moins bien servis, l'action publique de la Caf de la Charente s'inscrit dans une démarche territoriale de projets sur des champs d'intervention importants pour l'attractivité d'un territoire et qui s'insèrent dans les missions essentielles de la branche Famille à savoir les champs de l'enfance, de la jeunesse, du soutien à la parentalité, de la politique de la ville, de la vie des quartiers ou encore le logement.

Dans un contexte marqué par l'évolution du paysage territorial, et afin de garantir la déclinaison des politiques publiques sur les territoires, au plus près des besoins des usagers, la branche Famille assure quatre missions essentielles :

- aider les familles à concilier vie professionnelle, vie familiale et vie sociale ;
- faciliter la relation parentale, favoriser le développement de l'enfant et soutenir les jeunes ;
- créer les conditions favorables à l'autonomie, à l'insertion sociale et professionnelle ;
- accompagner les familles pour améliorer leur cadre de vie et leurs conditions de logement.

La convention d'objectifs et de gestion 2023-2027 de la branche Famille renforce ces missions, avec l'objectif d'amplifier l'ancrage territorial des Caf. Pour redynamiser l'offre d'accueil du jeune enfant, la Cog s'inscrit dans le cadre de l'élaboration du service public de la petite enfance, qui fera des Ctg l'instrument de régulation et de gouvernance pour le maintien et le développement de l'offre d'accueil

La convention territoriale globale fait le lien entre l'ensemble des politiques publiques présentes sur le territoire. Elle favorise le croisement des différents schémas existants (schéma départemental des services aux familles, schéma directeur d'animation de la vie sociale) tout en ayant le souci de l'adaptabilité et de la cohérence avec le projet de territoire.

C'est pourquoi, en accord avec les orientations générales inscrites dans le présent préambule, la Caf de la Charente et la Communauté de communes du Rouillacais souhaitent s'engager dans une convention territoriale globale de services aux familles.

**La Présidente
du Conseil d'administration
de la Caf de la Charente**

**La Directrice
de la Caf de la Charente**

**Le Président
de la Communauté de
communes du Rouillacais**

Marie-Charles BONJEAN

Estelle LOUIS

Christian VIGNAUD

Avec la participation de l'Etat, de l'Education nationale, du Conseil départemental de la Charente et de la Mutualité sociale Agricole

**Pour l'Etat
La Préfète**

**Pour l'Éducation Nationale
Le DASEN**

**Pour le Conseil
départemental de la
Charente**

Martine CLAVEL

Thierry CLAVERIE

Philippe BOUTY

Pour la Msa des Charentes

**Le Président
du Conseil d'administration**

Le Directeur

Patrick COUILLAUD

Edgar CLOËREC

Convention territoriale globale

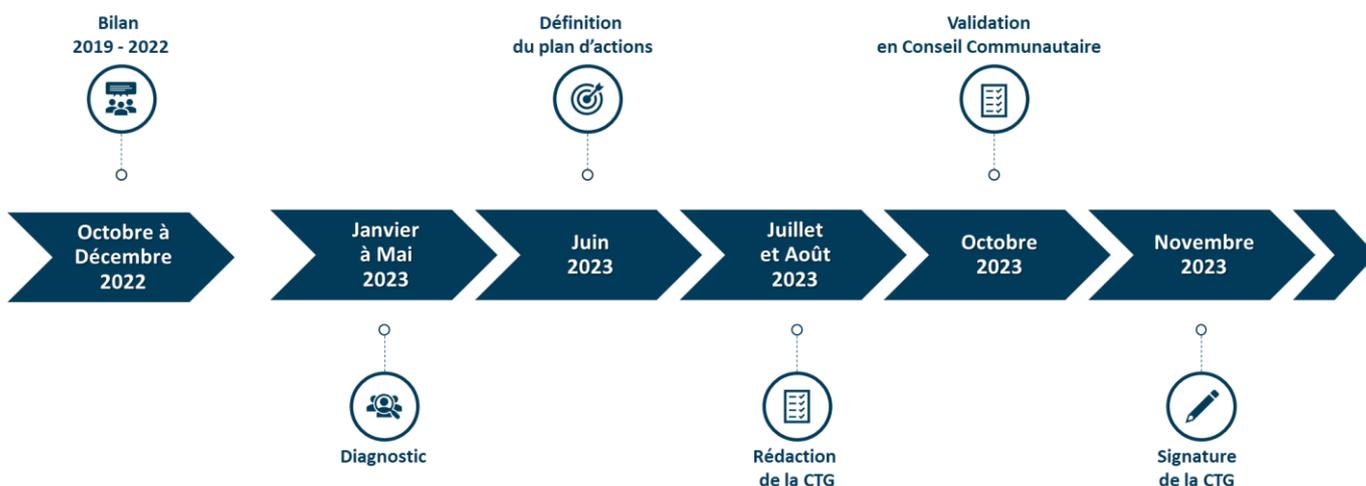
Méthodologie de renouvellement de la Convention territoriale



Le calendrier

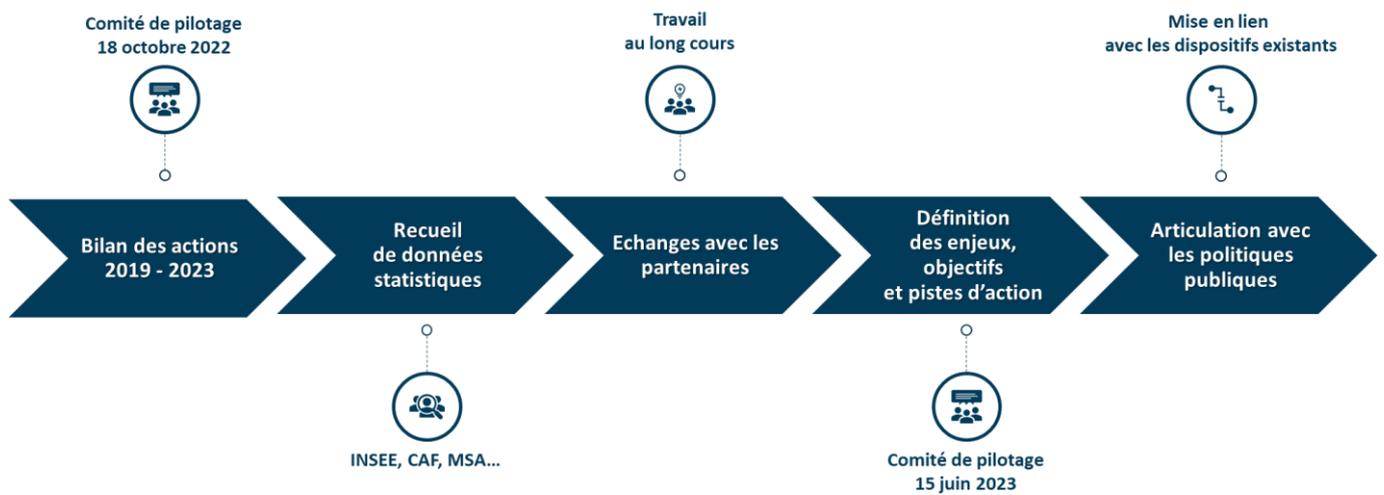


Les étapes du renouvellement





La méthode



Convention territoriale globale

Bilan et évaluation de la Ctg 2019-2023



L'évaluation

L'évaluation de la Ctg 2019-2023 a eu lieu en plusieurs temps :

- échanges réguliers avec les partenaires,
- bilan annuel en comité Ctg,
- bilan de la période partagé aux élus de la commission services à la population de la Communauté de communes du Rouillacais le 10 octobre 2022,
- comité Ctg pour valider la restitution du bilan le 18 octobre 2022.

La synthèse de cette évaluation vous est présentée ci-après au format suivant :

Enjeu		
Objectif 1	Objectif 2	
Piste d'action 1	Piste d'action 2.1	Piste d'action 2.2
<i>Évaluation</i>	<i>Évaluation</i>	<i>Évaluation</i>



Des modes de garde/d'accueils couvrant le territoire et adaptés aux contraintes et besoins des parents

L'adaptation de l'offre de service existante en fonction des indicateurs (aide à la décision des élus)

Mener une étude des besoins des parents sur les modes d'accueils petite enfance

Renforcer la notion d'observatoire du territoire en matière de mode de garde pour la petite enfance et renforcer le lien MDS

Mettre en place un rendez-vous institutionnel petite enfance

Etude réalisée, réflexion sur les réponses aux besoins en cours

Renforcement de l'observatoire et du lien avec la Mds

Identification des acteurs réalisée, réunions dans le cadre de la parentalité

La cohérence des modes de garde sur le territoire

Développer le Ram en termes de périmètre d'action et de périmètre géographique

Fédérer les acteurs professionnels du territoire

Renforcer le rôle du Ram en tant que porte unique d'entrée des familles en termes de mode de garde sur le territoire

Étendre le périmètre géographique d'intervention du Ram

Développer la participation active au Ram par les assistantes maternelles et autres professionnels

Déploiement d'un guichet central et non unique

Amélioration de l'identification du service par les familles

Nouvelles itinérances du Ram pour les ateliers

42,5 % des les assistantes maternelles fréquentent le Rpe

Une offre de services de loisirs, hors garde, adaptée aux besoins et attentes des parents, et aux capacités des enfants

Développer de l'offre de services pour les moins de six ans sur le territoire

Mener une étude des besoins et attentes des parents en termes de loisirs à destination des 0 – 6 ans

Développer et adapter les activités et surtout les équipements à destination des moins de six ans

Développer les partenariats entre dispositifs, professionnels et associations

Etude parentalité menée en 2022

Réalisation du Pôle Enfance

Mise en place d'activités adaptées dans le cadre de l'Été actif et solidaire

Mise en place du plan mercredi, coordination des partenaires dans le cadre du Pegt



Une offre éducative complète et adaptée sur le territoire

Le maintien des écoles sur le territoire

Développement des partenariats entre les structures et acteurs en lien avec la scolarité sur et hors territoire

Mener l'étude de la prise de compétence scolaire par la Ccr

Mener l'étude des impacts de la sectorisation sur le territoire

Mener l'étude et mettre en oeuvre la mutualisation des ressources entre les écoles du territoire

Mener l'étude et formaliser un projet éducatif à l'échelle du territoire

Développer des actions communes et régulières entre les différentes structures scolaires

Non réalisé

Non réalisé

Schéma de mutualisation entre les communes en cours d'élaboration

Mobilisation des acteurs et mise en place du Pegt, Mise en place du plan mercredi

Mise en place d'actions dans le cadre du Pegt : JEMA, Forum, Art en herbe...

Une offre de services culturels et sportifs adaptée aux besoins et attentes des parents et des enfants

Le développement des activités sportives et culturelles

Le développement des équipements mis à disposition sur le territoire

Le développement des partenariats entre collectivités et associations

Mener l'étude des besoins et attentes des parents et des enfants en ce qui concerne les activités sportives et culturelles

Accompagner les porteurs de projet (associations et privé) de création de nouveaux services culturels et sportifs

Définir et mettre en oeuvre un plan pluriannuel de mise aux normes et de développement de la qualité des équipements

Créer et animer les liens entre associations et collectivités au travers d'un forum annuel des associations.

Non réalisé

*Mise en place du point Guid'Asso
Développement d'une offre de formations pour les bénévoles*

*Equipements n'appartenant pas à la Ccr
-> action ne pouvant être mise en oeuvre*

Non réalisé



Une offre de services culturels et sportifs adaptée aux besoins et attentes des parents et des enfants

Le développement des activités sportives et culturelles

Le développement des équipements mis à disposition sur le territoire

Le développement des partenariats entre collectivités et associations

Mener l'étude des besoins et attentes des parents et des enfants en ce qui concerne les activités sportives et culturelles

Accompagner les porteurs de projet (associations et privé) de création de nouveaux services culturels et sportifs

Définir et mettre en oeuvre un plan pluriannuel de mise aux normes et de développement de la qualité des équipements

Créer et animer les liens entre associations et collectivités au travers d'un forum annuel des associations.

Non réalisé

Mise en place du point Guid'Asso Développement d'une offre de formations pour les bénévoles

Equipements n'appartenant pas à la Ccr -> action ne pouvant être mise en oeuvre

Non réalisé

La connaissance de la jeunesse sur le territoire

L'identification de la structure et de l'évolution de la population jeunes

La prise en compte des besoins et attentes des jeunes sur le territoire

Mener une étude de l'évolution de la population jeunes sur le territoire

Développer un projet global pour les 12-25 ans, intégrant les volets scolarité, loisirs, emploi, économie, logement, mobilité

Etude réalisée dans le cadre des différents contrats (PLUi, Crte, Ps jeunes...)

Non réalisé

Une offre de loisirs adaptée aux besoins et attentes des parents et des jeunes

La mise en cohérence de l'offre de loisirs sur le territoire à destination des jeunes

Faire lever le nez des écrans

Développer les partenariats entre les collectivités et les associations en termes d'offre de loisirs à destination des jeunes

Actions de sensibilisation à destination des parents et des jeunes

Coordination des partenaires conduisant à des actions partagées

Mise en place de la Ps Jeunes

Ateliers jeux vidéo à la médiathèque : prévention

Cafés de parents à venir dans le cadre de l'Evs de l'Alpr

L'implantation et le maintien des jeunes sur le territoire (1)

Développement de l'attractivité du territoire

La facilitation du retour et de l'implantation des jeunes sur le territoire, et plus particulièrement pour faire suite à la fin de leurs études

En lien avec le projet de territoire

Mettre en œuvre des actions pour garder le lien avec les jeunes une fois partie du collège

Communiquer sur l'action locale en faveur des jeunes et valoriser les jeunes (investis, porteurs de valeurs, ayant surmonté des difficultés,)

Solliciter des relais pour l'accueil des nouveaux habitants

Projets citoyens : participation au PLUi, forum des métiers, projet Terra Aventura...

Actions éducatives menées en lien avec le collège

Mise en place de la Ps Jeunes

Refonte de la communication communautaire

Valorisation des parcours des anciens collégiens (forum des métiers)

Non réalisé

L'implantation et le maintien des jeunes sur le territoire (2)

Construire une identité forte autour d'un axe lisible et imaginer des déclinaisons à partir de la vie associative					Favoriser l'accès à l'emploi ou la formation	Favoriser l'accès au logement
Animations et actions culturelles et éducatives pour faire vivre des temps forts aux jeunes qui leur permettent de considérer le territoire comme une richesse			Encourager le lien social inter-générationnel	Participer au développement du Comité local école entreprise	Création de logements adaptés aux jeunes	
Valorisation des actions associatives	Mise en place d'actions dans le cadre de l'Été actif et création du pass'été	Soutien financier au monde associatif	Mise en place de la Ps Jeunes	Non réalisé	Action portée par M. Gajewski : pas de reprise locale après son décès	Partenariat avec Charente habitat jeunes sur les Tiny House

La prise d'autonomie des jeunes

Développer leur capacité à faire seul : à prendre des initiatives et des risques			Favoriser la citoyenneté			
Participer à un projet fédérateur et structurant sur le territoire communautaire	Former les professionnels à des méthodes de coordination et d'accompagnement suscitant l'autonomie	Accompagner les groupes « j'ai un projet » à la réalisation	Promouvoir le service civique			
Projets citoyens : participation au PLUi, projet Terra aventura...	Propositions de formations par le Sdejs et par la fédération des centres sociaux	Mise en place de la Ps jeunes	Accueil de services civiques à la médiathèque			



La cohérence de l'offre existante sur le territoire

L'amélioration de la connaissance mutuelle de l'offre existante et des acteurs entre eux

Développer l'attractivité de la vie associative

Favoriser la promotion des actions et initiatives des acteurs du territoire

Institutionnaliser des temps de rencontres entre les acteurs associatifs

(cf. Projet de territoire fiche action)

Refonte de la communication communautaire

Mise en place d'un café des acteurs du territoire

Mise en place du point Guid'Asso

Mise en place du point Guid'Asso

Développement d'une offre de formations pour les bénévoles

Le développement des structures et projets en lien avec la vie sociale

Développer la participation des acteurs du territoire sur le volet vie sociale

Favoriser l'émergence d'initiatives des habitants

Faciliter et coordonner un projet fédérateur et structurant sur le territoire communautaire

Commissions d'élus communautaires et municipaux

Travail dans le cadre de l'Evs de l'Alpr : participation et engagement des habitants

Projets espace de vie sociale de l'Alpr



La couverture territoriale de l'accès aux droits pour les habitants

Le développement de la MSAP (Maison de services Au Public)

Renforcer la communication de la Msap

Renforcer le rôle et les missions du guichet unique de la Msap

Coordonner les activités des structures et acteurs du territoire intervenant sur le volet accès aux droits

Réaménager la Msap dans des locaux plus adaptés permettant de répondre aux différentes missions

Refonte de la communication communautaire

Déploiement de l'Efs comme guichet central avec passage de 0,8 à 2,25 Etp

Evolution du poste d'animateur Msap en responsable service social et accès au Droit (0,25 Etp Ctg)

Mise en place d'un « café du social »

Inauguration des locaux en septembre 2021

Les nouvelles modalités d'accès aux droits sur le territoire

Lutter contre la difficulté d'accès aux droits et la « faible autonomie administrative »

Lutter contre la fracture numérique

Renforcer la coopération avec les secrétaires de mairies

Développer l'accès aux droits des personnes en situation d'illettrisme ou d'analphabétisation

Mettre en place actions de formation et de sensibilisation aux usages du numériques à destination des publics en capacité d'accéder à l'autonomie

Réunion régulière des secrétaires de mairies

Transformation de la Msap en espace France services

Formation au numérique dans le cadre du dispositif Chèques Aptic à l'Efs

Action partenariale SDL / Médiathèque

Soutien financier aux écoles numériques du territoire



Parentalité

La fonction parentale

Développer des projets autour du soutien à la fonction parentale

Créer des groupes de parents coanimés par les institutions et une association locale

Créer des groupes de paroles de parents et/ou un Reaap

Non réalisé

Création du réseau parentalité avec labellisation Reaap

La réussite scolaire

Développer la relation parents - enfants - milieu scolaire

Accompagner les élèves

Créer et animer un contrat local d'accompagnement à la scolarité

Développer le dispositif « devoirs faits » au collège

Mise en place d'une aide aux devoirs niveau collège, porté par l'Alpr

Dispositif porté exclusivement par l'Education Nationale -> hors compétence Ccr

L'offre de services sur le territoire

La coordination de l'offre de services sur le territoire

Étudier l'opportunité de créer un Laep itinérant (Lieu Accueil Enfants Parents) pour les 0-6 ans

Intégrer la parentalité au sein d'un projet éducatif global du Pôle enfance-jeunesse que porte la Communauté de communes du Rouillacais

Réflexion en cours : labellisation de l'atelier Pitchoun' de l'Alpr

Reaap intégré au Pegt

Déploiement d'un poste d'Eje (apprentissage) transversal à toutes les actions communautaire

Convention territoriale globale

Portrait social du territoire

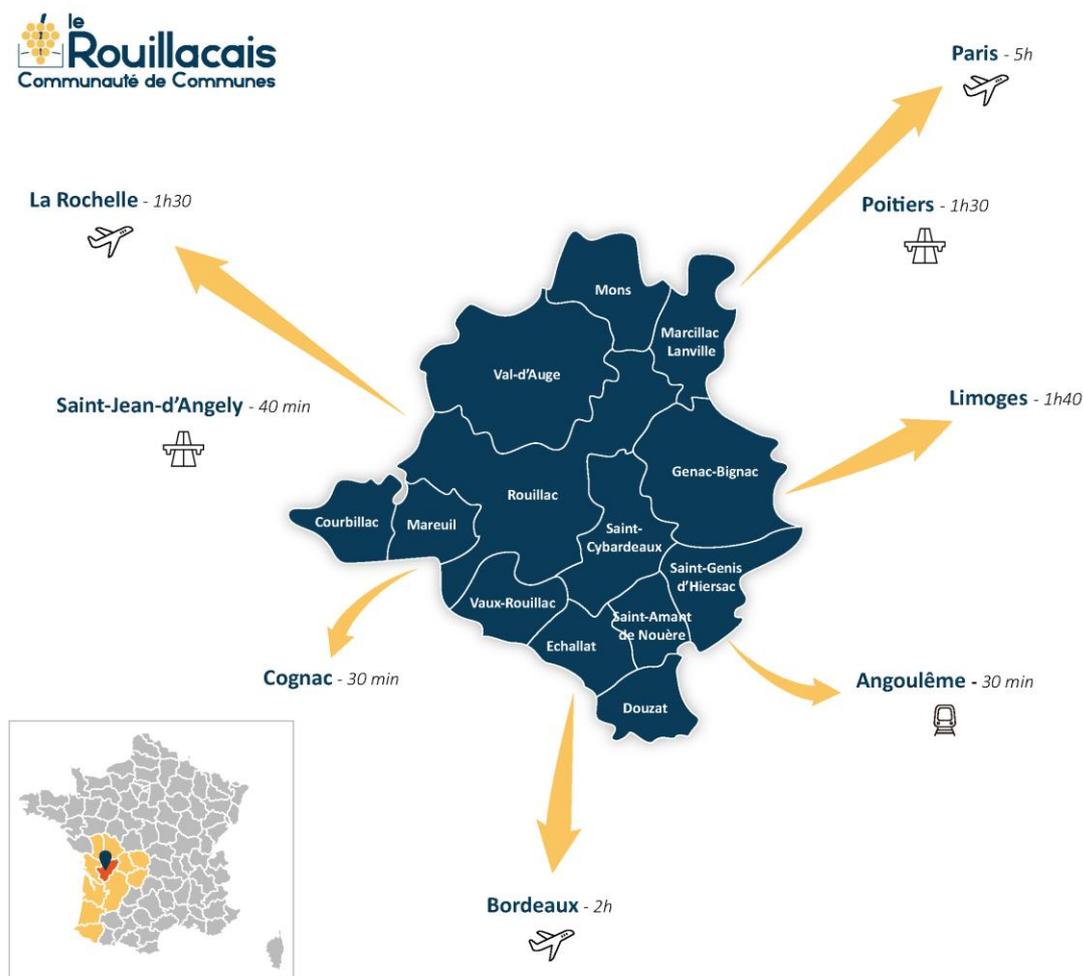


Atouts et contraintes du territoire

- Le territoire

Le territoire de la Communauté de communes du Rouillacais est composé de 13 communes dont la ville-centre est Rouillac, sur une superficie de 287,8 km², et compte 10 056 habitants (population totale au 1^{er} janvier 2023).

Ce périmètre de territoire se caractérise par une grande stabilité puisqu'il n'a pas évolué depuis sa création, en 1992. Stabilité qui a permis à la collectivité d'inscrire son action dans le temps long et de créer un esprit communautaire fort.



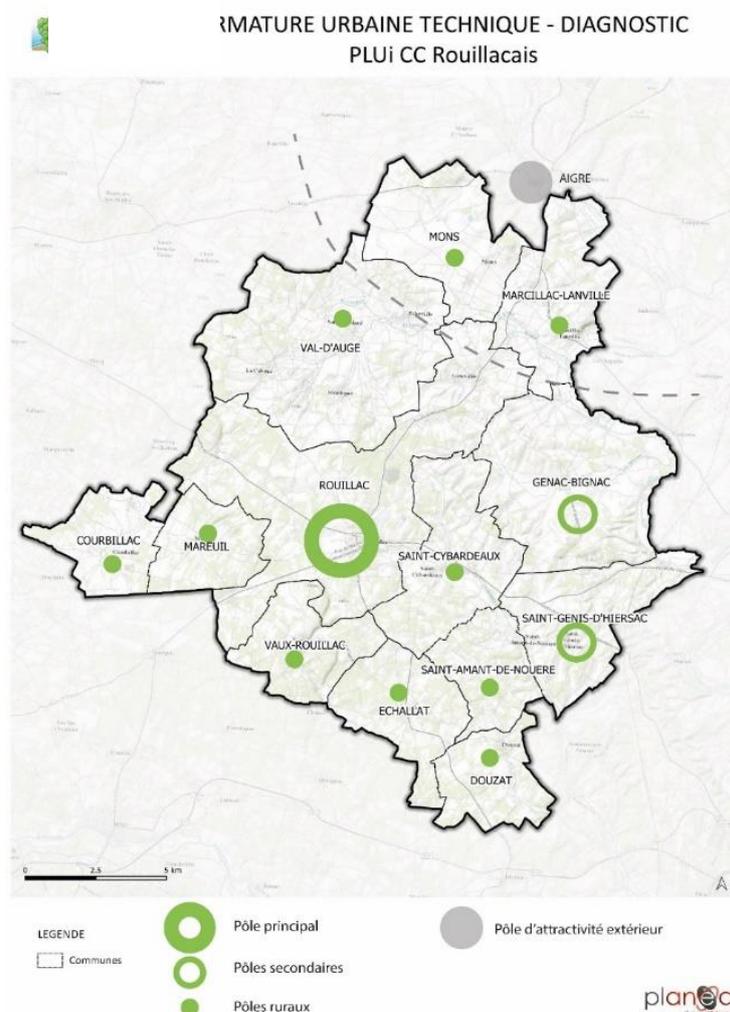
Au croisement de deux voies romaines dans l'antiquité, puis à la fin du XIX^{ème} siècle, au confluent de deux routes de grande communication et de deux lignes de chemin de fer, le Rouillacais hérite d'une position de carrefour. Au croisement de la D939 et la D736 et à équidistance de Cognac et d'Angoulême, la position du territoire est un réel facteur d'attractivité, notamment avec l'arrivée de la ligne à grande vitesse Paris-Bordeaux qui permet aux habitants du Rouillacais de rejoindre Paris en 2h30 à 3h.

Les communes de l'intercommunalité sont pour la grande majorité des petites communes, comptant entre 234 et 999 habitants (population municipale 2020). La commune de Rouillac creuse l'écart et est la plus peuplée de la communauté de communes du Rouillacais avec 2940 habitants.

Le territoire est constitué d'un panel de bourgs, villages et hameaux qui gravitent autour de la ville-centre et pôle principal, Rouillac. Le niveau satisfaisant d'équipements des communes de Saint-Genis-d'Hiersac et de Genac-Bignac leur permet d'être positionnées à l'échelle de pôles secondaires.

Il est à noter l'importance de la commune d'Aigre au nord-est du territoire intercommunal, qui constitue un pôle d'influence extérieur pour les communes du nord du territoire.

Autour de Rouillac et des deux pôles secondaires, gravitent les 10 pôles ruraux, avec une organisation basée sur un système rural en réseau. Les communes ne disposant pas d'équipements ou de commerces ne sont pas isolées, il existe une réelle proximité entre les communes et moins de 10 minutes en voiture suffisent à accéder aux besoins recherchés.



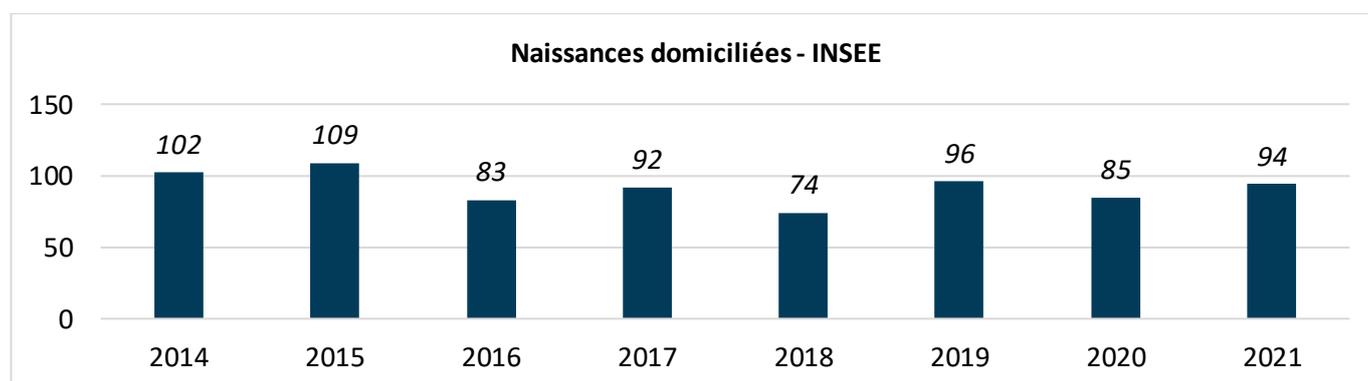
Le territoire a récemment déployé le dispositif « Révéler le Rouillacais », qui a pour vocation de repenser les usages d'un lieu (public ou privé) vacant ou sous-utilisé des communes volontaires et se projeter dans leur réouverture. L'idée, à terme, est de disposer sur l'ensemble de la communauté de communes du Rouillacais de lieux pluri-activités ou pluri-usages, répondants aux besoins exprimés des habitants (projets coconstruits), prétextes à reconstruire des centralités, des lieux agréables à vivre, faciles d'accès et accessibilité.

- **La population**

Données démographiques

<i>Variation de la population Insee, RP - 2013-2019</i>	Rouillacais	Charente
Variation de la population	- 0,12 %	- 0,07 %
Variation de la population due au solde migratoire apparent	0,14 %	0,17 %
Variation de la population due au solde naturel	- 0,26 %	- 0,24 %

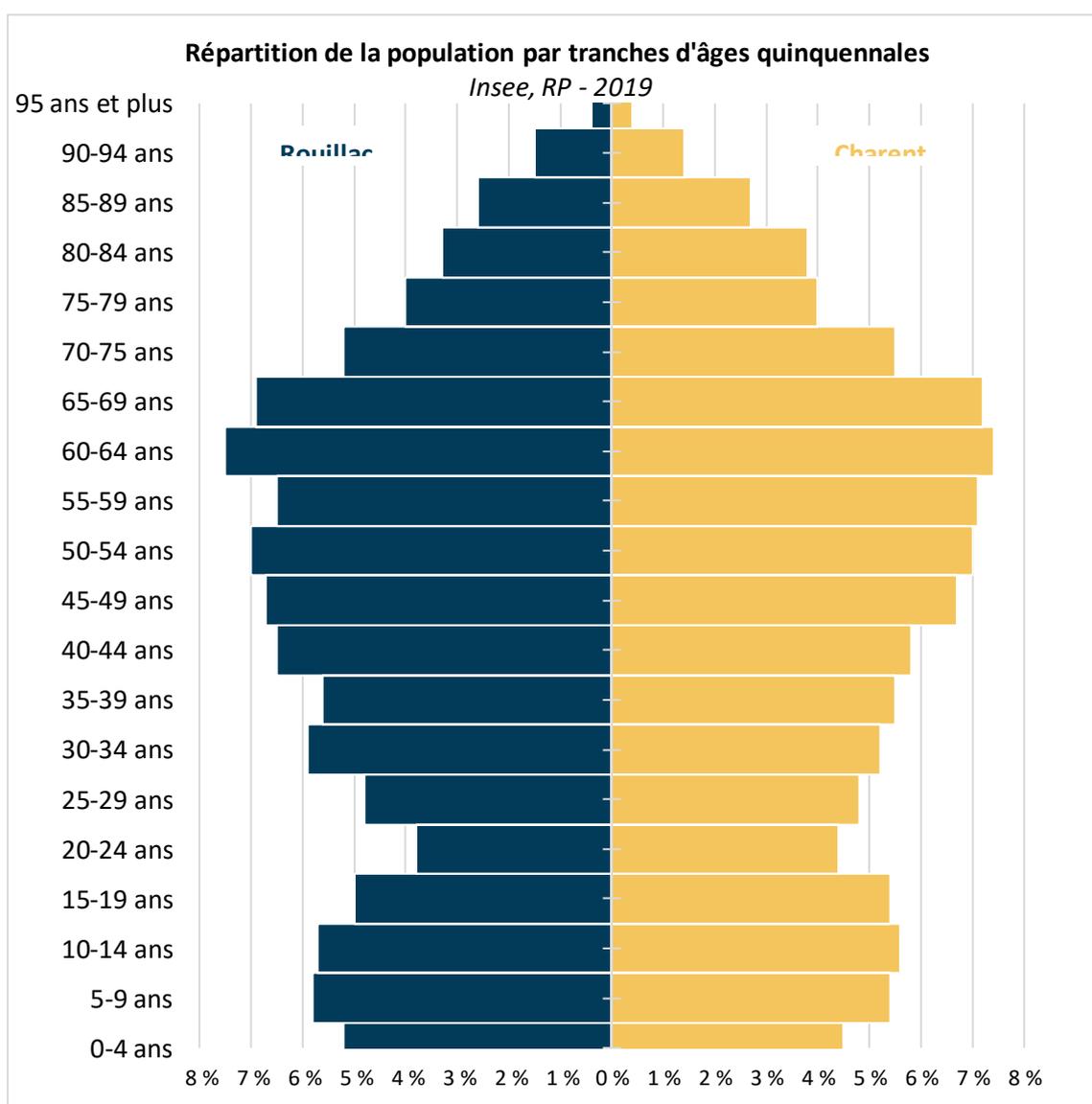
La dynamique démographique du territoire de l'intercommunalité a connu une faible croissance entre 1990 et 2007, et tend depuis vers une stabilisation. Le rythme démographique des autres échelons territoriaux (département et région) est parallèle à celui de la communauté de communes du Rouillacais. A noter toutefois, les 13 communes ne connaissent pas toutes la même variation de population.



<i>Composition des ménages - Insee, RP - 2019</i>	Rouillacais	Charente
Part des ménages d'une seule personne	30,6 %	36,8 %
Part des ménages dont la famille principale est formée d'un couple sans enfant	32,8 %	31,2 %
Part des ménages dont la famille principale est une famille monoparentale	8,3 %	8,9 %
Part des ménages dont la famille principale est formée d'un couple avec enfant(s)	25,8 %	21,5 %

Comme partout sur le territoire national, la taille des ménages de la communauté de communes du Rouillacais a diminué ces dernières années. Au début des années 90, la composition des ménages était en moyenne de 2,7 personnes. En 2020, la taille moyenne des ménages de l'intercommunalité est de 2,19 (contre 2,06 en Charente). Cette diminution est causée par plusieurs facteurs socio-démographiques qui touchent l'ensemble du territoire national : scission des ménages, vieillissement de la population, situation de veuvage, décohabitation des jeunes, ruptures familiales...

Les ménages de la communauté de communes du Rouillacais sont essentiellement représentés par des ménages avec famille. Il y avait 3 052 ménages avec famille(s) en 2017, soit 106 de plus qu'en 2012. Néanmoins, ce sont les familles monoparentales qui ont fait augmenter les effectifs. Les couples avec ou sans enfants ont légèrement diminué entre 2012 et 2017 tandis que les familles monoparentales ont progressé de 94 ménages supplémentaires (322 en 2012 et 416 en 2020).



La structure de la population de la communauté de communes du Rouillacais se caractérise par une répartition équilibrée des classes d'âges. En effet, nous dénombrons 22 % de jeunes de moins de 20 ans, 20 % de 20-44 ans, 34 % de 45 – 64 ans et 24 % de personnes de 65 ans ou plus. Leurs populations augmentent de manière parallèle et aucune classe n'est plus représentée qu'une autre.

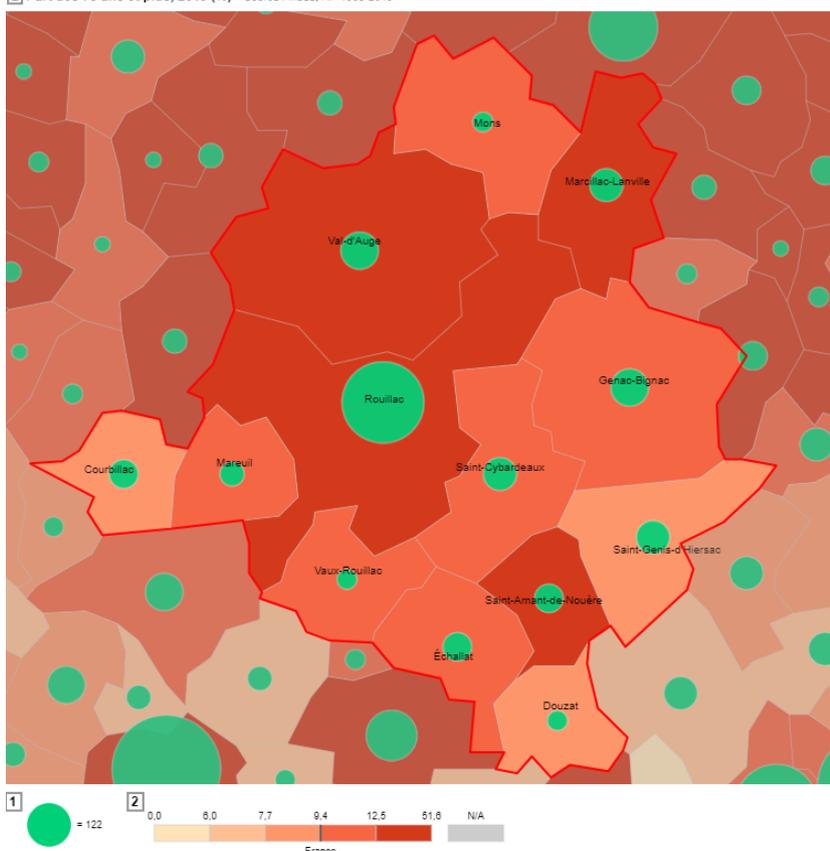
Les séniors

Les personnes âgées et leur évolution - Insee, RP – 2019

	Rouillacais	Charente
Taux d'évolution annuel moyen des personnes âgées de 75 ans et plus (2013-2019)	0,28 %	0,11 %
Part des 75 ans et plus vivant dans un établissement pour personnes âgées (%)	13,6 %	11,4 %
Part des personnes de 75 ans et plus vivant seules à son domicile	37,5 %	40,5 %
Personnes de 75 ans et plus vivant seules chez elles et potentiellement concernées par des mesures de maintien à domicile	357 personnes dont 71,7 % de femmes	15 359 pers. dont 76,4 % de femmes

1 Nombre de 75 ans et plus - Ensemble, 2019 (personnes) - Source : Insee, RP 2008-2013-2019

2 Part des 75 ans et plus, 2019 (%) - Source : Insee, RP 1968-2019



Le territoire dénombre 1 188 personnes de plus de 75 ans et la proportion de cette population progresse plus vite en Rouillacais que dans le reste du département. Toutefois, la part de personnes de 75 ans et plus vivant seules à son domicile est inférieure de 3 points à celle du Département. Cela peut s'expliquer par la présence de quatre Ehpad sur notre territoire, proposant 157 places (dont 147 sur la commune de Rouillac).

A noter, 3 associations proposent des services à domicile dans le Rouillacais : l'aide à domicile en milieu rural (Admr), Présence verte et Iroise repas.

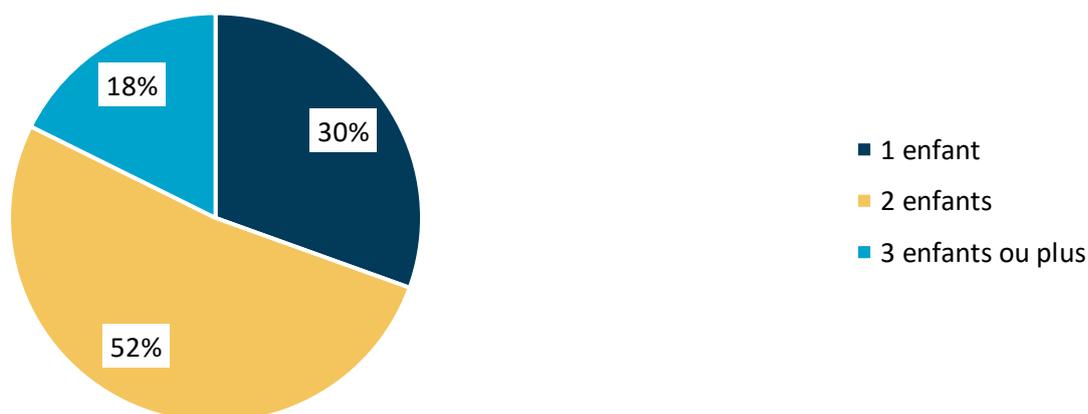
Population allocataire caisse d'Allocations familiales

On recense 1 473 allocataires Caf en décembre 2021 résidant sur le Rouillacais, soit 2,25 % de la population allocataire Charentaise.

Données Alloc. CAF 2021		0-2 ans	3-5 ans	6-11 ans	12-15 ans	16-17 ans	0-17 ans
Rouillacais	Nombre	225	212	551	377	145	1 510
	% de la population	2,25%	2,12%	5,50%	3,76%	1,45%	15,07%
Charente	Nombre	8 166	8 374	19 564	13 190	5 554	54 848
	% de la population	2,32%	2,38%	5,56%	3,75%	1,58%	15,59%

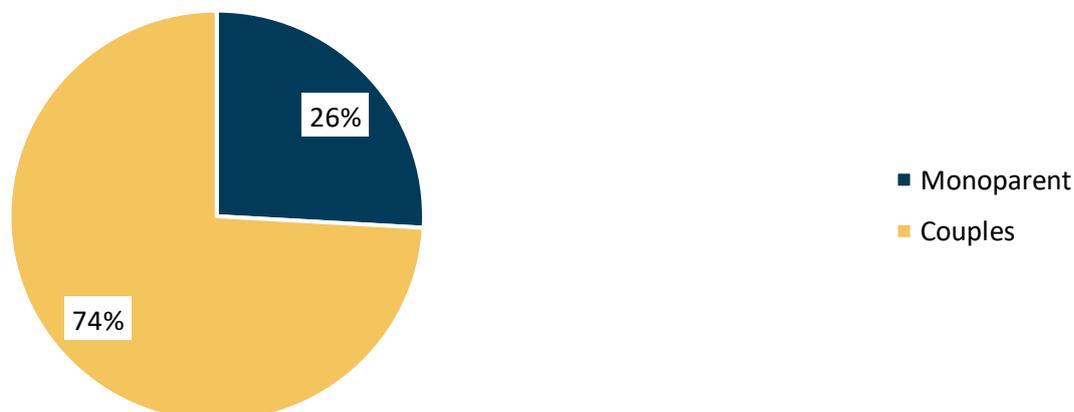
Répartition des familles selon le nombre d'enfants

Données Allocataires CAF 2021



Répartition des familles selon la structure familiale

Données Allocataires CAF 2021



- **L'emploi, les revenus et ressources**

Le tissu économique du Rouillacais reflète fortement le caractère rural du territoire. En effet, l'agriculture, centrée sur la viticulture et la culture céréalière, représente 23,6% des emplois locaux et 89% des sols du territoire (Insee 2019 et Cgdd-Sdes 2018). Proche de la ville de Cognac, le territoire communautaire est aussi reconnu pour ses variétés de vins et spiritueux. La viticulture dynamise ainsi l'agriculture mais aussi l'industrie. Le site de Lignières, à Rouillac est le cœur industriel de Martell. Avec sa distillerie, ses chais, et son usine d'embouteillage, il produit entre 2 et 3 millions de bouteilles par an.

<i>Secteurs d'activité des emplois locaux - Insee, RP - 2019</i>	Rouillacais	Charente
Emplois dans l'agriculture	23,6 %	6,1 %
Emplois dans la construction	7,2 %	6,7 %
Emplois dans l'industrie	14,1 %	17,4 %
Emplois dans le tertiaire	55,1 %	69,8 %

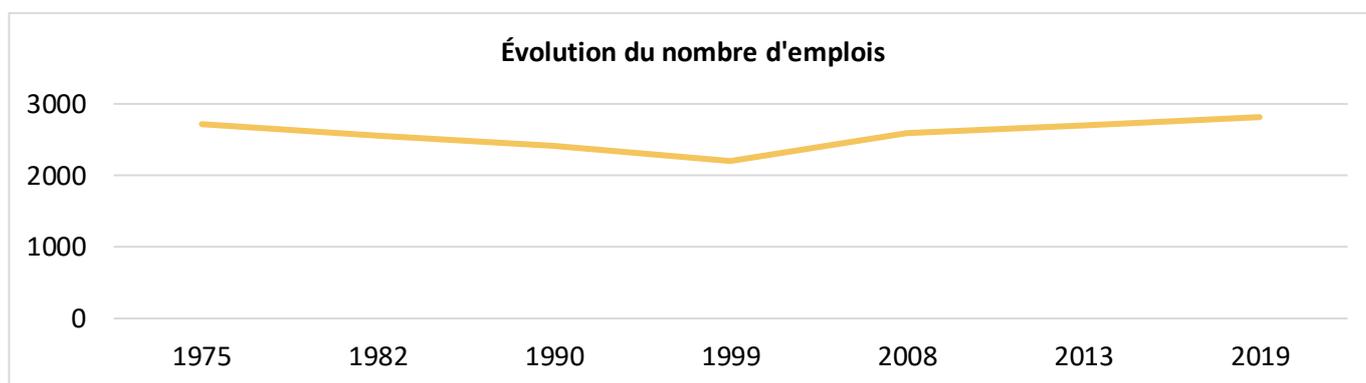
<i>Professions et catégories socioprofessionnelles (PCS) - Insee, RP - 2019</i>	Rouillacais	Charente
Agriculteurs	4 %	1,6 %
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	3,8 %	3,7 %
Cadres et professions intellectuelles supérieures	3,9 %	5,5 %
Employés	15,2 %	15,5 %
Autres inactifs	10 %	13,8 %
Professions intermédiaires	12,2 %	11,8 %
Ouvriers	17,4 %	14,5 %
Retraités	33,5 %	33,8 %

Nombre d'établissements par classe d'effectifs salariés (établissements) - Insee, RP - 2019

Rouillacais

0 ou inconnu	554
1 à 9 salariés	123
10 à 19 salariés	7
20 à 49 salariés	5
50 à 99 salariés	2
100 à 249 salariés	2
250 salariés et plus	0

Évolution du nombre d'emplois



Indice de concentration de l'emploi - Insee, REE 2020

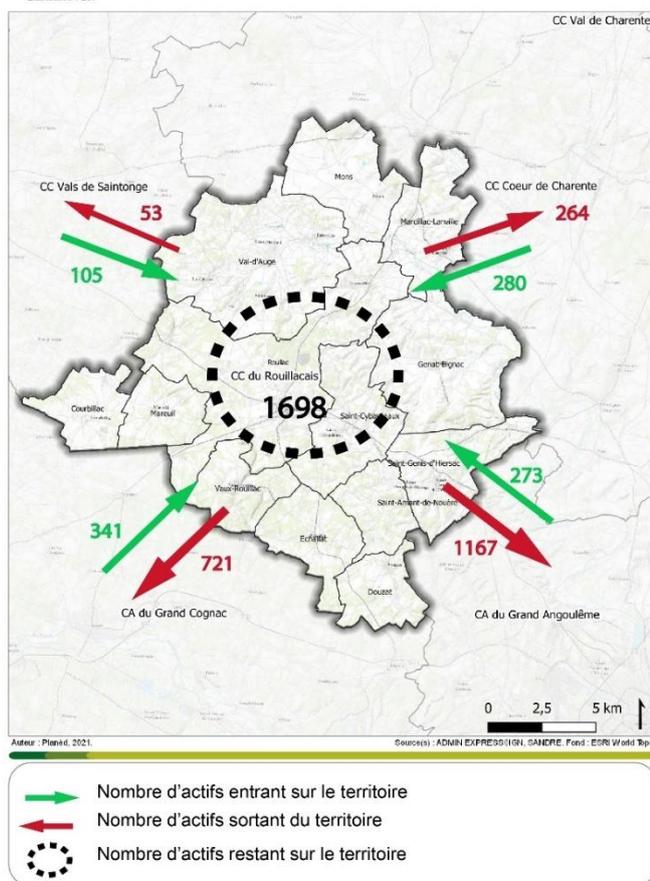
Rouillacais

Charente

Année	Rouillacais	Charente
1975	86,2	100,5
1982	82,7	100,3
1990	69	100,6
1999	66,6	101,3
2008	67,7	101,2
2013	65,6	101,6
2019	68,2	101,8

Mobilités et déplacements

Déplacements domicile - travail



La situation géographique de la communauté de communes du Rouillacais a un ascendant direct sur les habitudes de déplacements de ses résidents. Les villes d'Angoulême et de Cognac et leurs périphéries influencent les déplacements quotidiens.

Les flux de déplacements sont de 2 types, les flux entrants, et les flux sortants. Les flux entrants correspondent aux nombres de personnes résidants hors du territoire, mais travaillant sur le territoire de la communauté de communes. Il s'agit de ceux qui entrent travailler sur le territoire. Les flux sortants représentent ceux qui sortent du territoire pour aller travailler. Enfin, il existe les flux internes au territoire, c'est-à-dire ceux qui résident et travaillent sur le territoire. D'après les données de l'Insee sur les mobilités professionnelles datant de 2017, sur le territoire de la Cdc du Rouillacais, 46% sont des flux sortants, 32% sont des flux internes et 22% sont des flux entrants.

Cela met en lumière l'interdépendance du territoire du Rouillacais par rapport aux intercommunalités voisines.

Répartition de la population en âge de travailler - Insee, RP - 2019

	Rouillacais	Charente
Actifs occupés de 15-64 ans	68,3%	64,6%
Chômeurs de 15-64 ans	8,4%	10,1%
Inactifs de 15-64 ans	23,3%	25,2%

Répartition par diplôme des 15 ans et plus non scolarisés - Insee, RP - 2019

	Rouillacais	Charente
Non diplômés	30,8 %	29,5 %
Titulaires d'un CAP ou d'un BEP	32 %	30,2 %
Niveau BAC	18,1 %	17,6 %
Diplômés du supérieur parmi les 15 ans et plus	19 %	22,7 %

<i>Jeunes de 15-24 ans ni en emploi, ni en formation (NEET) - Insee, RP - 2017</i>	Rouillacais	Charente
2008	16,2 %	16,8 %
2013	19 %	19,2 %
2019	17,4 %	19 %

<i>Chômage - Insee, RP - 2019</i>	Rouillacais	Charente
Taux de chômage chez les 15-64 ans	10,9 %	13,6 %
dont femmes 15-64 ans	12,2 %	14,6 %
dont hommes 15-64 ans	9,8 %	12,6 %
Taux de chômage chez les 15-24 ans	23,9 %	27,4 %
dont femmes 15-24 ans	23,5 %	30,9 %
dont hommes 15-24 ans	24,1 %	24,7 %
Taux de chômage chez les 55-64 ans	8,1 %	10,2 %
dont femmes 55-64 ans	9,7 %	10,7 %
dont hommes 55-64 ans	6,6 %	9,7 %

Le taux de chômage a progressé, passant de 9,7% des actifs des 15-64 ans en 2007 à 10,8 % en 2020 (+1,1%), soit 501 chômeurs en 2019 pour 407 en 2007. Ce taux est relativement faible, au vu de la situation des 2 pôles de références qui sont les principaux pourvoyeurs d'emplois à l'extérieur du territoire. En effet, sur la même période, le taux de chômage a progressé de 1,4% sur le Grand Cognac (11,8 % en 2020) et de 1,7 % sur le Grand Angoulême (13,3 %), témoignant ainsi de difficultés sur les deux marchés de l'emploi.

Les données actualisées de Pôle Emploi Data montre un taux de chômage en France de 6,8 % (*La typologie des demandeurs d'emploi n'est pas spécifiée*).

A noter, le Rouillacais se positionne sous la moyenne départementale (-2,7 %), notamment pour ce qui est du chômage des jeunes (-3,5 %) ou des seniors (-2,1%).

<i>Actifs ayant une activité professionnelle à temps partiel - Insee, RP - 2019</i>	Rouillacais	Charente
Ensemble	18 %	16,9 %
Femmes	30,1 %	26,8 %
Hommes	7,1 %	7,6 %

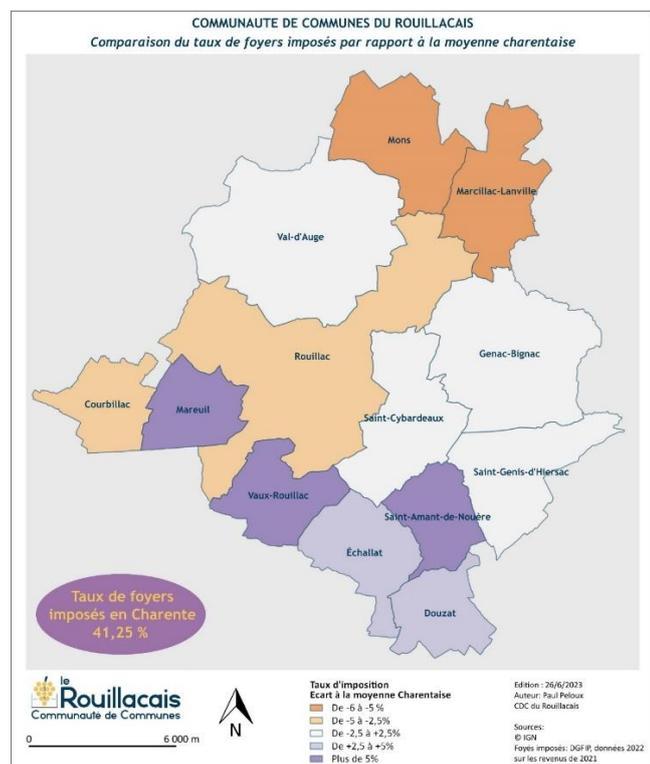
Le Rouillacais compte davantage d'actifs à temps partiel que la Charente. En matière d'égalité femmes-hommes, on retiendra que :

- 684 habitants de l'Epci sont à temps partiel. Ils sont répartis de la façon suivante : 137 hommes et 547 femmes.
- 1 393 hommes occupent un emploi stable pour la Cdc du Rouillacais, contre 1 385 femmes.

<i>Salariés en emploi précaire - Insee, RP</i>	2008	2013	2019
Ensemble	17,4 %	15,8 %	17,4 %
Femmes	21,3 %	16,8 %	17 %
Hommes	13,9 %	14,8 %	17,8 %

La part des salariés en emploi précaire est identique à celle départementale, et de deux points supérieure à la moyenne française.

<i>Revenus - Insee, RP - 2020</i>	Rouillacais	Charente
Médiane du revenu disponible par UC	21 500 €	21 410 €
Foyers fiscaux imposés	43,9 %	44,6 %
Taux de pauvreté	12,3 %	14,6 %



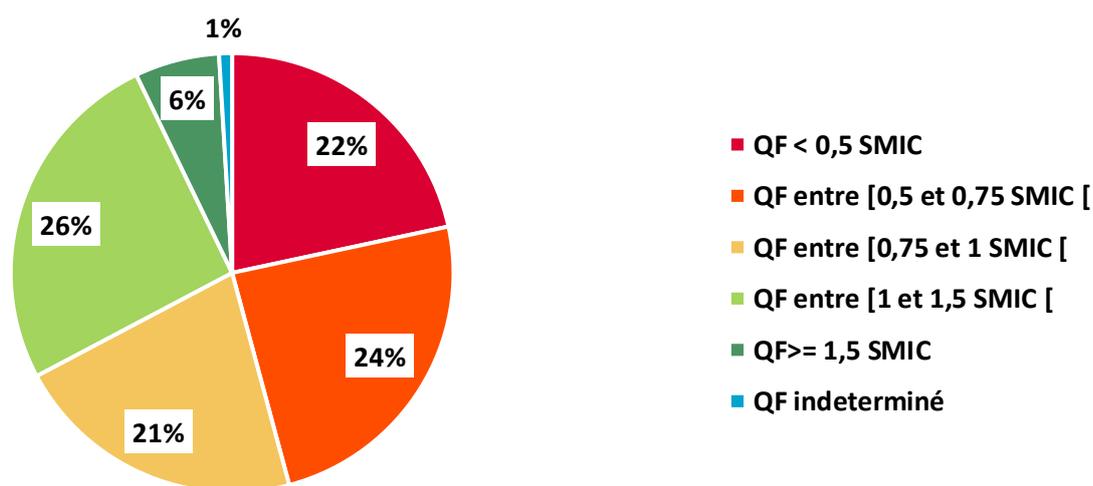
En 2018, le revenu moyen déclaré était de 23 001 € par foyer fiscal pour le Rouillacais, contre 24 777 € pour la Nouvelle aquitaine ou 27 156 € pour la France métropolitaine. La part des foyers fiscaux imposés pour Marcillac-Lanville est la plus faible enregistrée (31%). Le part la plus élevée est quant à elle enregistrée pour Vaux-Rouillac (45%).

147 foyers sont au Rsa en 2018, soit 12% des foyers allocataires Caf contre 14% pour la Nouvelle aquitaine.

Situation des familles allocataires Caf

Allocataires Caf 2021	0-2 ans	3-5 ans	6-11 ans	12-15 ans	16-17 ans	0-17 ans
Monoparents emploi	3,10%	9,00%	10,70%	18,60%	22,10%	12,40%
Monoparents chômage	2,20%	5,20%	4,40%	6,60%	7,60%	5,00%
Monoparents inactifs	8,00%	4,70%	2,90%	2,70%	5,50%	4,10%
Couples 2 emploi	56,40%	58,00%	52,50%	53,10%	48,30%	53,60%
Couples 2 chômage	0,40%	1,40%	1,60%	0,30%	0,00%	0,90%
Couples 2 inactifs	1,80%	1,90%	2,20%	1,60%	1,40%	1,90%
Couples 1 seul emploi	30,20%	23,10%	21,40%	15,10%	16,60%	20,90%
Couples autre situation	0,90%	1,40%	1,30%	1,60%	2,10%	1,40%

Répartition des familles selon leurs ressources
Données Allocataires CAF 2021

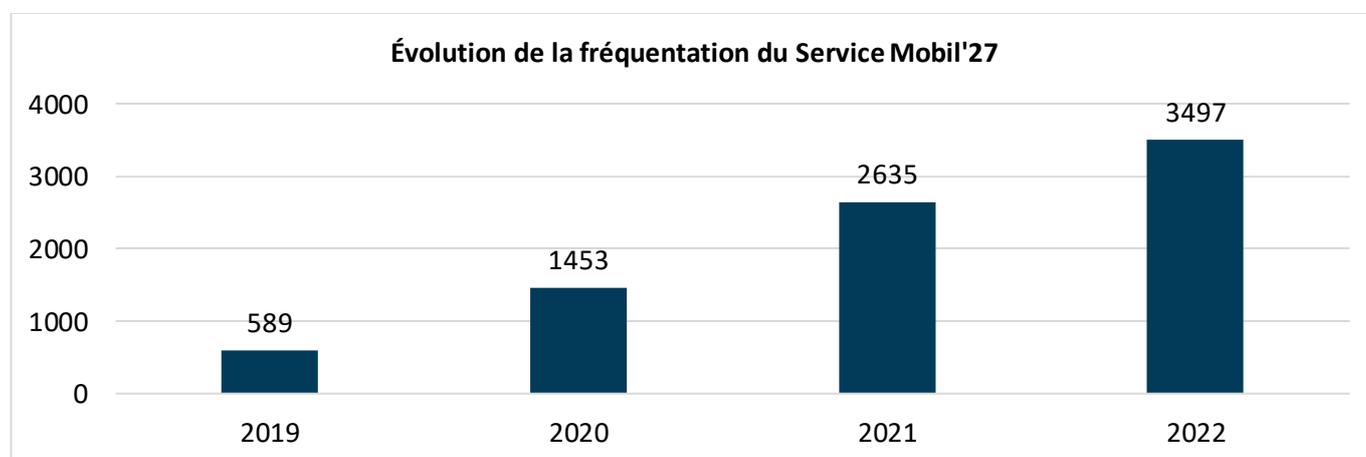
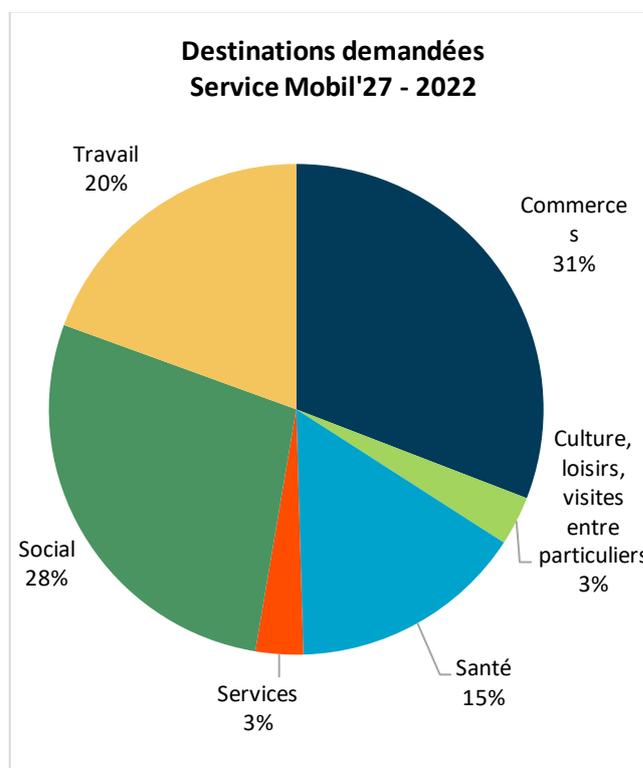
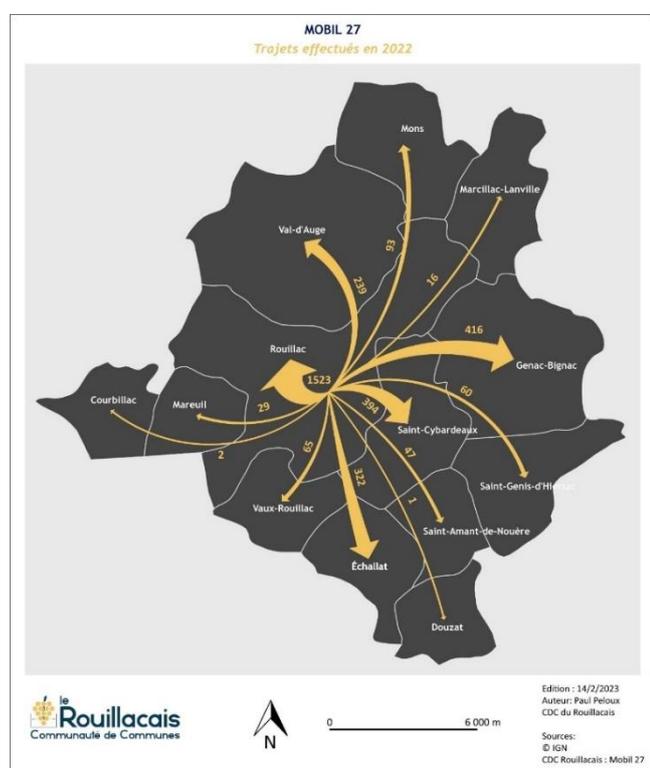


Prestations perçues par les familles-Allocataires Caf 2021	Allocations Familiales (Af)		Complément Familial (Cf)		Allocation de Soutien Familial (Asf)		Allocation de Rentrée Scolaire (Ars)		Aeef		Ajpp	
	Nbre	Taux	Nbre	Taux	Nbre	Taux	Nbre	Taux	Nbre	Taux	Nbre	Taux
Rouillacais	589	38%	101	7%	86	6%	409	26%	31	2%	< 5	/
Charente	20 479	31%	3 557	5%	4 098	6%	14 859	22%	1 192	2%	36	0%

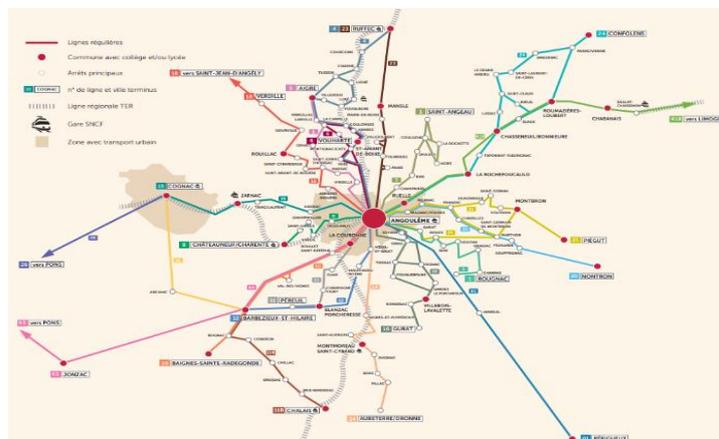
- **La mobilité**

Bien que certaines communes aient peu de services et d'équipements, elles ne sont pas nécessairement isolées, du fait de la proximité forte entre communes, permettant aux habitants d'accéder à l'essentiel des services de proximité en moins de 10 minutes en voiture. Si la concentration des services sur Rouillac ne pose pas forcément problème pour la majorité de la population équipée d'une voiture, elle est au cœur des préoccupations pour les populations jeunes, âgées ou précaires sans moyen de locomotion dans un territoire où l'offre de transports en commun reste réduite.

La communauté de communes du Rouillacais dispose d'un service de transport à la demande qui a pour objectif de désenclaver les zones rurales du territoire, de lutter contre l'isolement des personnes et la fragilité sociale, et d'apporter un service de proximité supplémentaire. Les 13 communes de l'intercommunalité sont concernées par la desserte de ce dispositif. Mobil'27 concerne tous les publics, néanmoins, les moins de 16 ans doivent être avec un accompagnateur. Chaque aller/retour coûte 1 euro par personne. Ce service recense environ 2 600 trajets par an et arrive aujourd'hui à saturation.



À l'échelle du département de la Charente, la communauté de communes du Rouillacais est concernée par le réseau de cars régionaux interurbains. Toutefois, le manque d'interconnexion ou de complémentarité des horaires avec les transports du Grand Angoulême pénalise fortement les rouillacais.

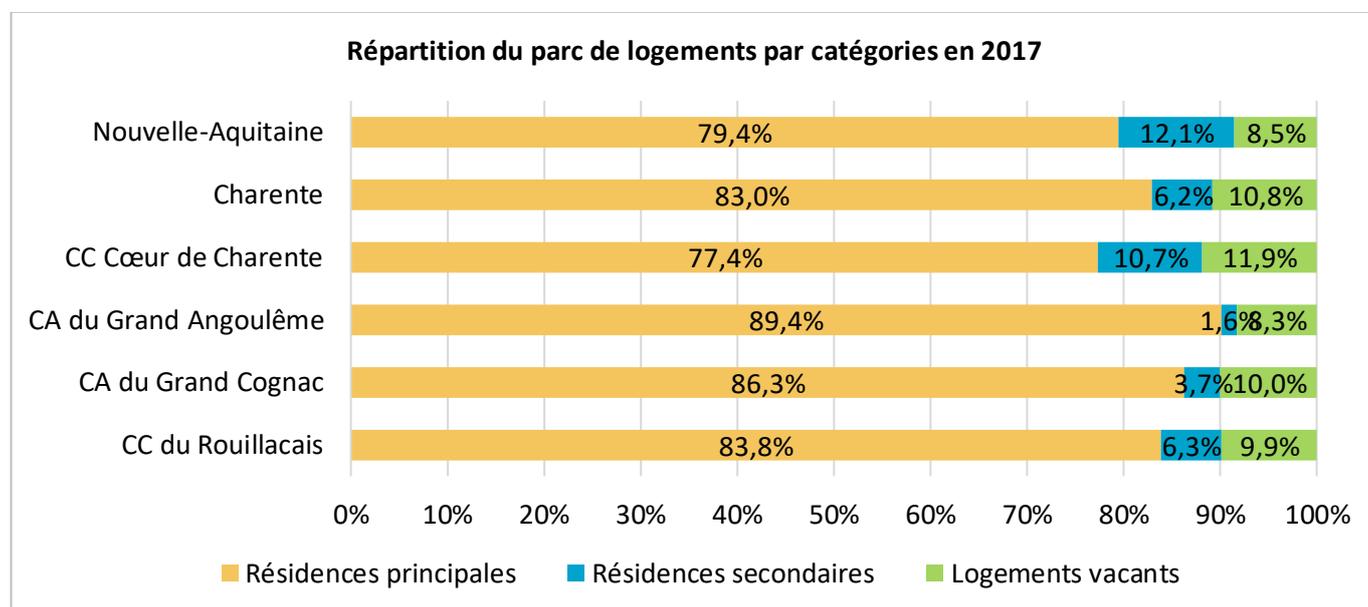


Extrait du site transports.nouvelle-aquitaine.fr – 2021

<i>Horaires en période scolaire du lundi au vendredi à destination du lycée de rattachement</i>	Matin	Soir
Ligne 5		
Changement de ligne : Cathédrale d'Angoulême, ligne 71 à destination des lycée Charles Coulomb et LISA. Matin : arrivée à 7h25, bus à 7h37, arrivée lycée 7h45. Soir : départ lycée 18h01, Cathédrale à 18h10, bus à 18h27.		
Marcillac (Mairie - abribus)	06:31	19:19
Genac (Église)	06:40	19:10
Genac (Ecquechave - AB)	06:43	19:07
Bignac (Lavoir)	06:46	19:04
Bignac (Mairie)	06:48	19:02
Saint-Genis-d'Hiersac (Basse)	06:50	19:00
Ligne 74		
Changement de ligne : Cathédrale d'Angoulême, ligne 71 à destination des lycée Charles Coulomb et LISA. Matin : arrivée à 7h21, bus à 7h37, arrivée lycée 7h45. Soir : départ lycée 18h01, Cathédrale à 18h10, bus à 18h32.		
Auge-Saint-Médard (Crotet)	06:06	19:35
Bonneville (Patreville - Place)	06:09	19:34
Gourville (École)	06:15	19:27
Rouillac (Place du Marché)	06:30	19:15
Saint-Cybardeaux (Place)	06:34	19:11
Saint-Cybardeaux (Bois Raymond)	06:38	19:06
Saint-Amant-de-Nouère (Église - abribus)	06:40	19:03
Saint-Genis-d'Hiersac (Atelier municipal)	06:43	19:00
Saint-Genis-d'Hiersac (Boursandreau)	06:49	18:55

- **Le logement**

Le parc de logement du territoire se compose à 96% de maisons. Les résidences principales représentent plus de 83% du parc de logements, la moitié de ces dernières étant constituée par des grands logements (5 pièces ou plus). Le parc locatif est assez restreint et pose la question de la capacité du territoire à apporter des réponses aux jeunes, aux personnes qui décohabitent, aux personnes âgées...



L'habitat est sous tension sur le territoire du Rouillacais. Il se caractérise par la faiblesse de l'offre locative et le manque de logements adaptés à des populations spécifiques, jeunes, âgées ou précaires. 55% des résidences principales comptent plus de cinq pièces, 4% comptent deux pièces, et 0.5% compte une pièce (Insee, 2017). Le locatif social ne représente que 1% des résidences principales contre 9% en Charente (Insee, 2017).

Les jeunes sont plutôt à la recherche de logements abordables, en accession à la propriété ou en locatif. Si les jeunes ménages ne souhaitent pas forcément des grandes parcelles car contraignantes en termes d'entretien, ils recherchent de plus en plus des logements avec une piscine, un potager et un assainissement individuel.

Les personnes âgées non dépendantes ne souhaitant pas résider en maisons de retraites sont, elles, à la recherche de logements de gamme intermédiaire, proches des services.

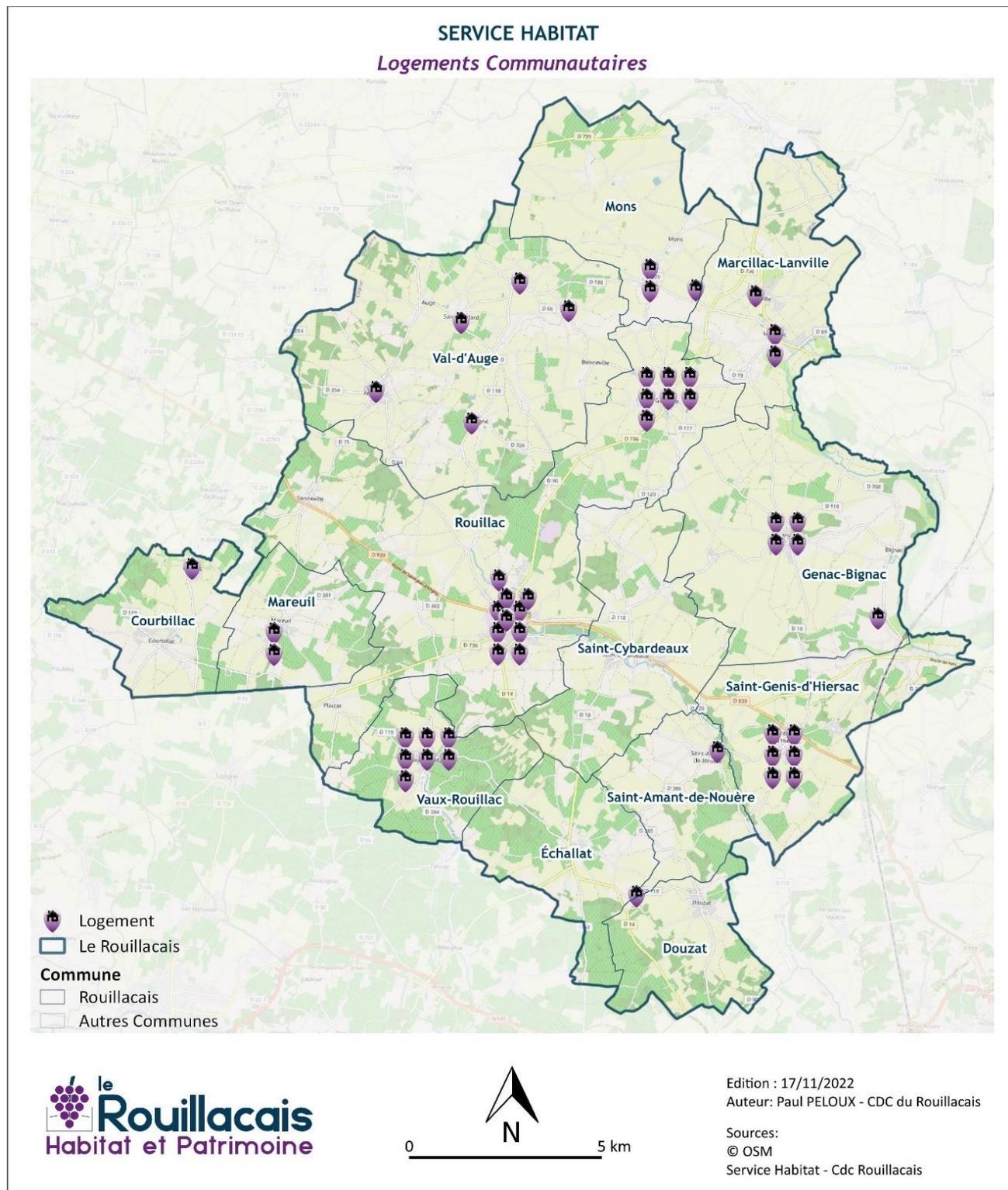
Par ailleurs, le parc des logements est vieillissant et nécessite d'être réhabilité : avec un parc peu adapté et vieillissant, le nombre de logements vacants a ainsi eu tendance à augmenter, avec 10% de logements vacants en 2017 contre 8% en 2007 (Insee).

L'état du parc de logement est relativement ancien : 44% des résidences principales ont été construites avant 1945, dont 35% avant 1919 (Insee, 2017). Cependant, les réhabilitations de ces dernières années et la dynamique de constructions neuves permettent de maintenir un état général du bâti plutôt qualitatif. Cette dernière progresse régulièrement tout en étant légèrement inférieure à celle des intercommunalités voisines (284 logements neufs entre 2009 et 2018, soit 28/an sur le territoire).

Enfin, le marché de l'immobilier, relativement abordable avec une moyenne de 1200€/m², contribue à rendre le territoire attractif pour les ménages et les familles. Toutefois, certaines communes du territoire observent un « effet Covid » et l'arrivée de populations Csp+.

Les prix de l'immobilier s'en ressentent et commencent à augmenter sur les communes les plus proches d'Angoulême, par exemple à Saint-Genis-d'Hiersac.

La Communauté de communes du Rouillacais dispose d'un parc locatif propre de 46 logements, dont 26 en parc conventionné.



Enfin, la Communauté de communes du Rouillacais met à disposition de l'association VILTAÏS ses bâtiments du Prieuré de Marcillac-Lanville pour l'accueil des réfugiés.

- **La petite-enfance**

Naissances domiciliées

Insee

2018 : 74
2019 : 96
2020 : 85
2021 : 94



Enfants de moins de 3 ans

CAF

2018 : 242
2019 : 229
2020 : 245
2021 : 225



Enfants de 3 à 5 ans

CAF

2018 : 261
2019 : 243
2020 : 213
2021 : 212



Enfants de moins de 3 ans dont un seul parent travaille

2018 : 72
2019 : 63
2020 : 71
2021 : 68



Enfants de moins de 3 ans dont les deux parents travaillent

2018 : 124
2019 : 123
2020 : 141
2021 : 127



Enfants de moins de 3 ans dont le mono-parent travaille

2018 : 15
2019 : 10
2020 : 9
2021 : 7



Nombre d'assistantes maternelles en activité

2018 : 56
2019 : 54
2020 : 47
2021 : 46
2022 : 47
2023 : 46



Nombre de places d'accueil chez l'assistante maternelle

2018 : 176
2019 : 160
2020 : 143
2021 : 137
2022 : 136
2023 : 140



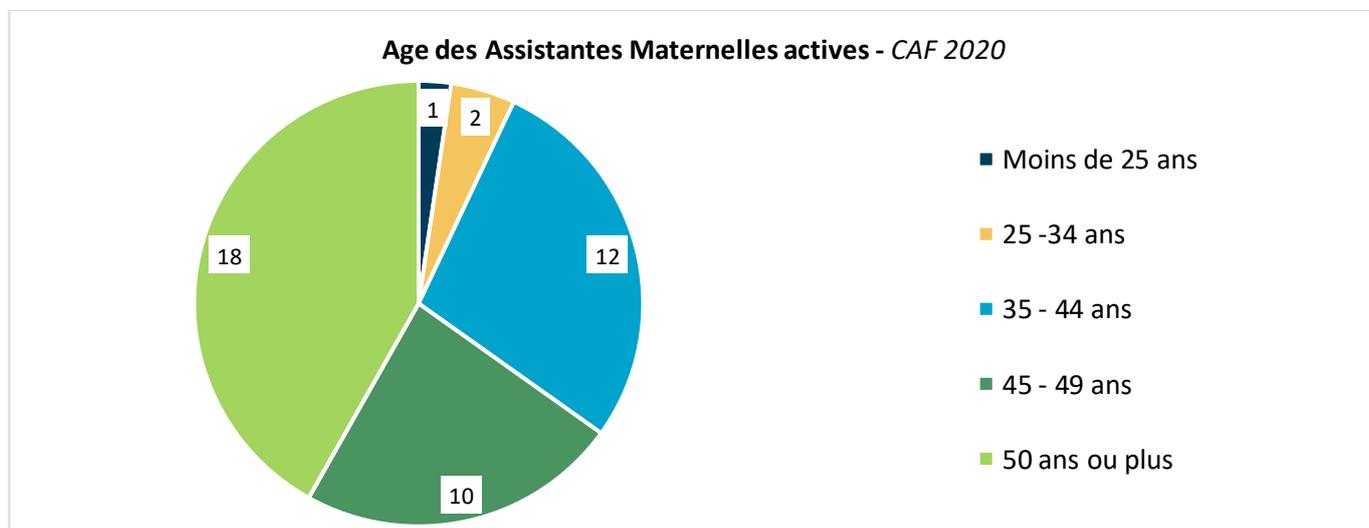
Nombre de places d'accueil en MAM

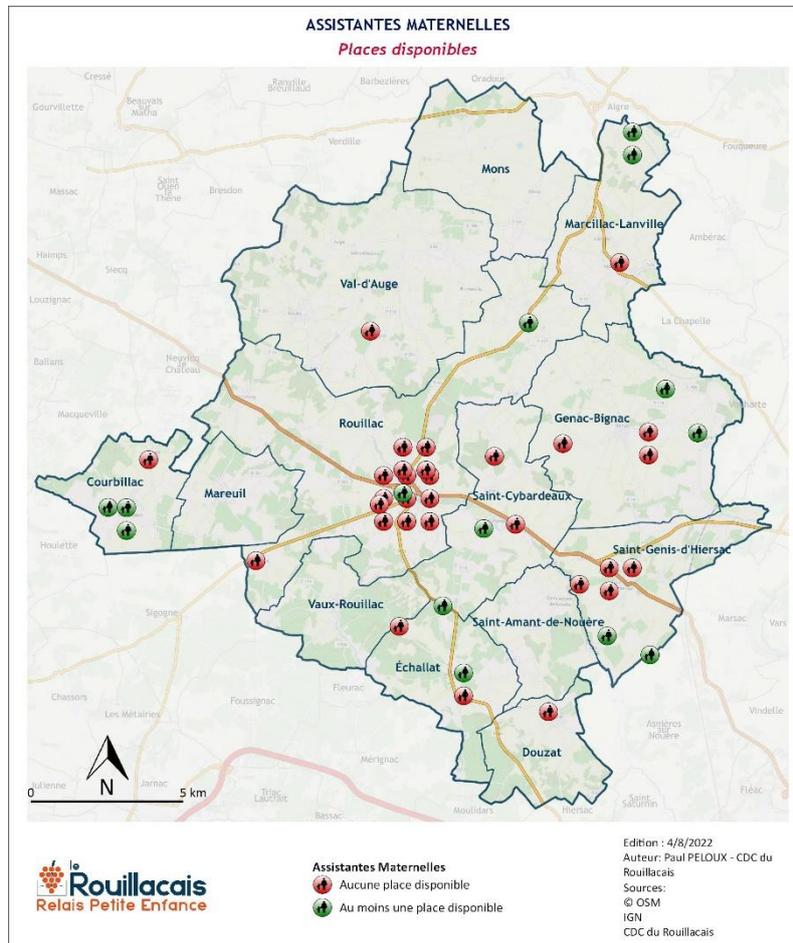
2018 : 30
2019 : 30
2020 : 30
2021 : 40
2022 : 41
2023 : 40



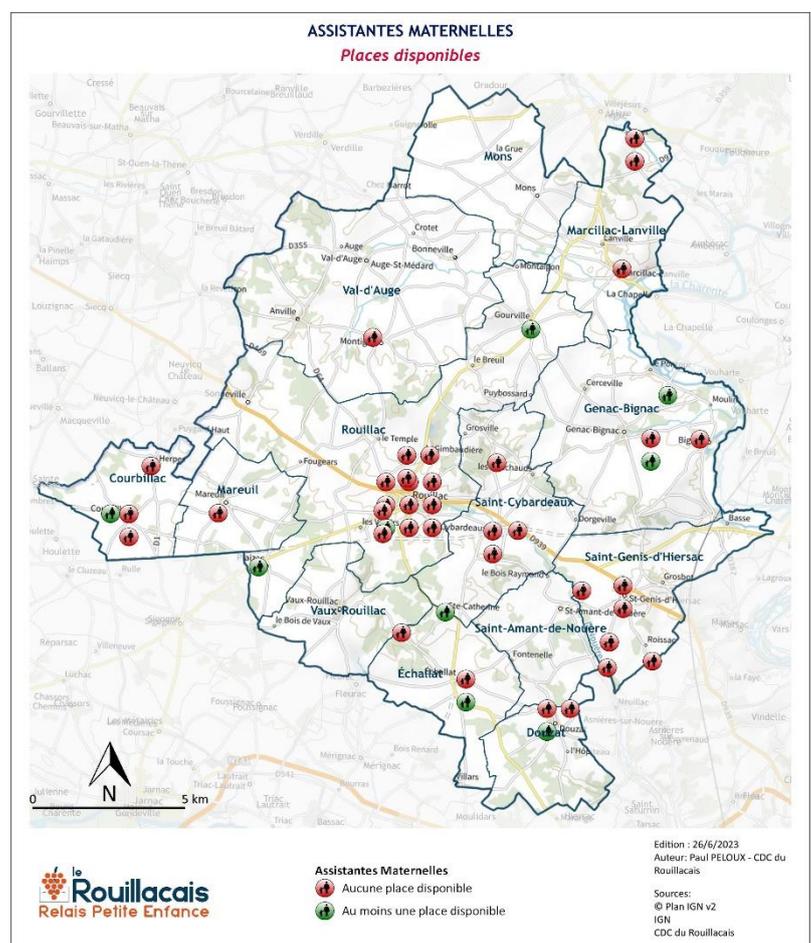
L'offre d'accueil

Mode d'accueil	Réponse actuelle	Manque actuel
Classique	46 Assistantes Maternelles, dont 10 en Mam 176 places d'accueil, dont 40 en Mam (sept 2023) 6 places disponibles seulement au 30 avril 10 places disponibles au 1 ^{er} septembre 2023 : pas de libération de places prévues avant septembre 2024	Le nombre de places ne suffit pas à faire face à la demande. Départ à la retraite de 5 professionnels sous 5 ans, et de 12 entre 5 et 10 ans. Pas de nouveaux agréments à venir.
Atypique horaires décalés	9 assistantes maternelles accueillent avant 6h, 2 après 20h.	Pas (ou très peu) de solutions après 20h
Atypique week-end	Seules 1 Mam et 2 assistantes maternelles déclarent pouvoir accueillir le samedi	Pas (ou très peu) de solutions pour les samedis, les 12 places étant complètes en permanence
Occasionnel	12 places micro-crèche Alpr Taux d'occupation : 75 % 6 376 heures réalisées en 2022 Taux de facturation de 105,5 % 35 familles et 39 enfants accueillis Tarif horaire moyen : 0,80 € 51,28 % de familles à faibles revenus	Pas de réponse avant 9h et après 16h30, Fermeture 2 jours par semaine et lors des vacances scolaires
Périscolaire	Quelques assistantes maternelles (seulement 33 contrats en 2021) Garderies des communes Alsh de l'Alpr	Très peu de réponses pour les horaires atypiques
Scolaire	4 classes de toute petite section à la rentrée 2023 : écoles de Gourville, Mareuil, Rouillac et Saint-Cybardeaux pour les enfants dès 2 ans	Accueil partiel (parfois en demi-journée)
Urgence	2 places d'urgence à la halte-garderie fermée 2 jours par semaine et lors des vacances scolaires	Le nouveau décret ne permet plus aux assistantes maternelles de prendre un 5 ^{ème} enfant en cas d'urgence s'il n'y a pas d'enfant de plus de 3 ans parmi les enfants déjà accueillis Pas de place d'urgence à temps complet





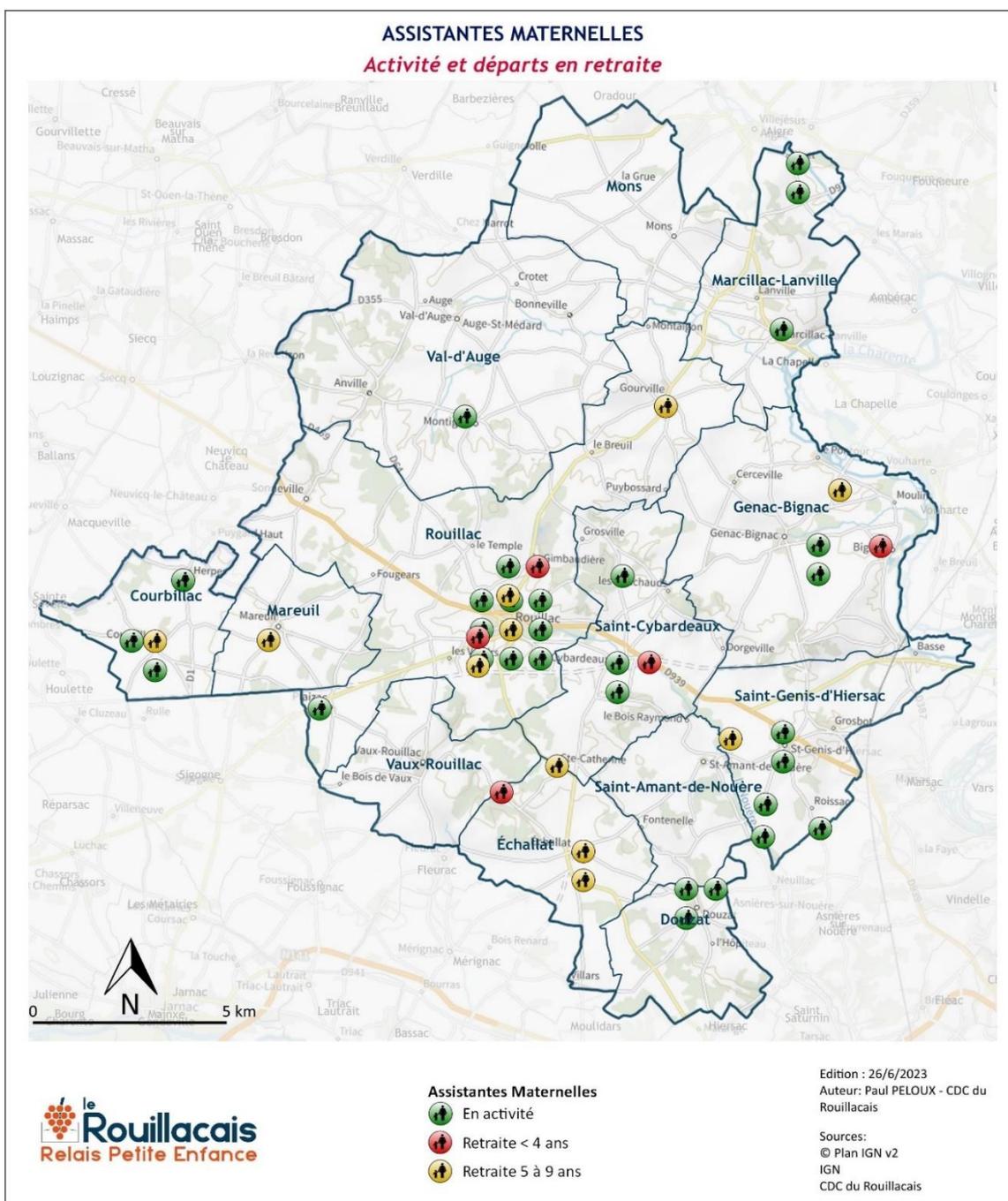
Entre 2022 et 2023, le nombre d'assistantes maternelles indiquant avoir une place disponible au 1^{er} septembre a encore reculé. La problématique étant d'autant plus forte sur les communes traversées par la D939, axe majoritairement emprunté par les familles pour se rendre au travail.



Une étude prospective des branches professionnelles des assistants maternels et des salariés du particulier employeur publiée le 9 juin 2021 dresse un état des lieux et les enjeux pour l'avenir en France. Selon les estimations de l'observatoire, 164 000 assistantes maternelles partiront à la retraite d'ici 2030 sur un total de 326 000 en exercice. Il faudrait donc prévoir le remplacement d'une professionnelle sur deux à l'horizon de cette date pour maintenir la capacité actuelle d'accueil individuel.

Outre le vieillissement des assistantes maternelles, se pose la question du manque d'attrait de la profession tant du côté des assistantes maternelles que des parents. Actuellement les départs à la retraite d'assistantes maternelles n'est pas compensé par les entrées dans la profession : le taux de sortie de la profession est globalement (tous âges confondus) de 10% alors que celui d'entrée n'est que de 8% ce qui signale un solde négatif d'environ 8000 professionnelles en France.

Le Rouillacais n'est pas épargné, comme en témoigne la carte suivante.



Caf	2018	2020
Taux de couverture théorique	61,4 %	51,2 %

Données financières - Assistantes Maternelles – Caf 2020	2020
Salaire mensuel net moyen d'une Assistante Maternelle	1 348 €
Assistants Maternelles ayant un salaire < SMIC	19 (44,2%)
Coût moyen pour les familles	389 €

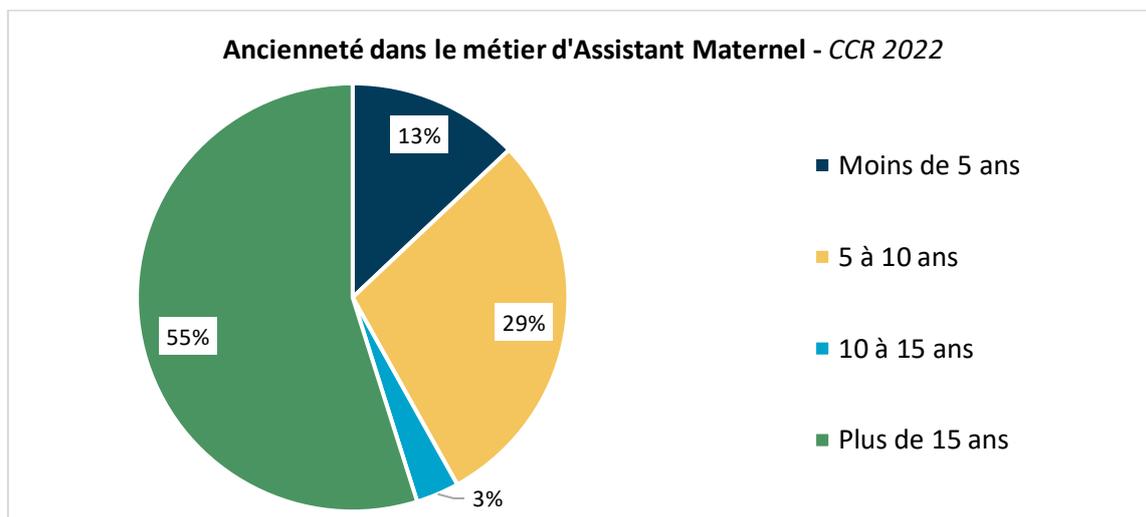
Analyse du territoire – le métier selon les assistants maternels (Enquête interne – mai 2022)

	Très satisfaisant	Satisfaisant	Insuffisant	Très insuffisant
Attractivité du métier	1	23	4	3
Epanouissement	4	25	2	0
Situation financière	0	22	7	2
Reconnaissance	0	9	12	10
Accompagnement	4	16	6	5
Communication	3	16	9	3

Motivation à exercer le métier
<ul style="list-style-type: none"> •Attrait pour la petite enfance (77 %) •Choix familial (39 %) •Volonté d'indépendance professionnelle (39 %) •Autre (6%)

Les avantages du métier
<ul style="list-style-type: none"> •Travailler avec les enfants (90 %) •Travailler chez soi (68 %) •Choix de ses horaires, de ses contrats... (39 %) •Contact direct avec les familles (29 %) •Economie des frais de route (29 %) •Autre (10 %)

Les inconvénients du métier
<ul style="list-style-type: none"> •Relationnel avec les familles (59 %) •Normes de sécurité (38 %) •Fatigue physique (38 %) •Intégration du milieu professionnel dans le milieu familial (27 %) •Isolement professionnel (24 %) •Administratif, réglementation (11 %) •Horaires (7 %) •Autre (21 %)



Les idées des Assistants Maternels pour améliorer les conditions d'exercices de leur métier :



Les leviers

Créées dans le cadre de la loi n° 2010-625 du 9 juin 2010, les maisons d'assistantes maternelles sont attractives pour les professionnels. Les assistantes maternelles y viennent, souhaitant soit disposer de locaux plus adaptés que chez elles et/ou externaliser leur activité d'accueil afin de préserver leur vie familiale.

La communauté de communes du Rouillacais a également constitué une réserve foncière pour disposer de terrain en centre-bourg de Rouillac en vue d'éventuels projets.

Le Relais Petite-Enfance

La communauté de communes du Rouillacais anime un relais petite enfance (0,8 Etp).

Le Rpe accompagne les assistants maternels, gardes à domicile ou futurs professionnels :

- Information sur les métiers de la petite enfance et accompagnement dans le projet d'installation.
- Accompagnement dans la pratique quotidienne et proposition de temps de formation, ainsi que de temps de rencontres et d'échanges entre professionnels.
- Proposition de temps d'échange avec des partenaires extérieurs sur des thématiques particulières (psychomotricité, médiathèque...).
- Animation des ateliers d'éveil avec les enfants : le mardi matin et un vendredi par mois entre 10h00 et 11h45 au pôle enfance selon un planning établi par mois et le jeudi matin entre 10h00 et 11h45 dans les salles polyvalentes des communes de Mons, Genac-Bignac et Saint-Genis-d'Hiersac.
- A noter, entre 2021 et 2022, augmentation du nombre de rendez-vous avec les assistantes maternelles pour échanger sur leur métier et augmentation de la fréquentation du Rpe de 42,5%.

Le Rpe accompagne également les familles (parents ou futurs parents) :

- Information sur les différents modes d'accueil pour les jeunes enfants qui existent sur le Rouillacais en complément de l'utilisation du site internet de la caisse d'Allocations familiales.
- Mise en relation avec les assistants maternels ou garde à domicile du territoire et orientation en fonction des besoins spécifiques (horaires atypiques...).
- Accompagnement dans le rôle de parent employeur (contrat de travail...).
- En 2020, seules 2 familles ont bénéficié du mode d'accueil « garde à domicile ».
- A noter, en 2022 renforcement du rôle de guichet central d'information : travail constant mené avec les secrétaires de mairie et l'Espace France Services pour que les familles soient orientées vers le service. Le nombre de contacts est un bon indicateur de réussite : 18 Rdv et 28 recherches de mode d'accueil en 2021, 50 Rdv et 55 recherches en 2022.

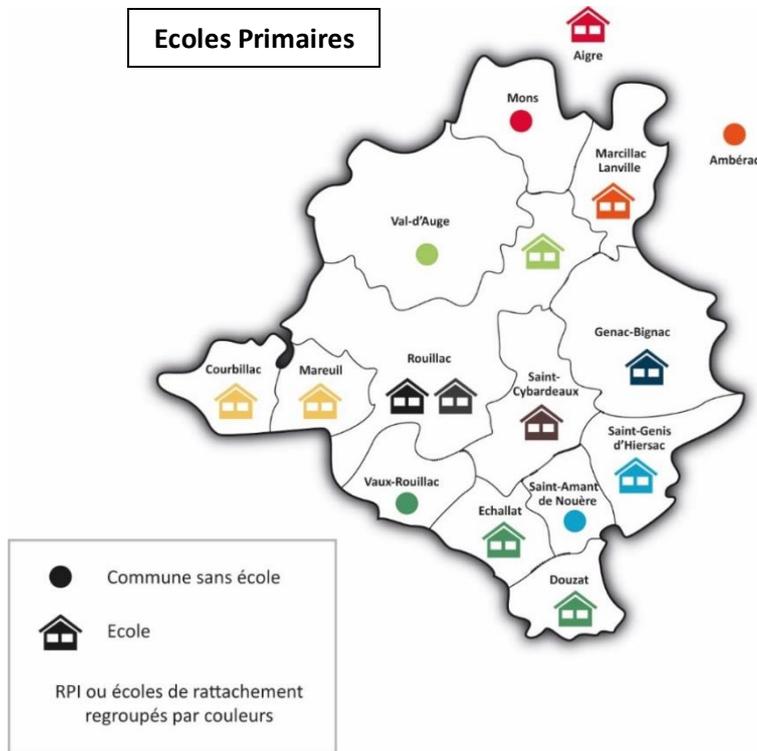
Dans l'optique de développer l'offre individuelle, la communauté de communes du Rouillacais a communiqué sur les besoins en postes d'assistants maternels sur le territoire pour inciter à l'installation de nouveaux assistants maternels sur le territoire, sans succès :

- 24/09/2021 : présentation des métiers de la petite-enfance auprès des jeunes du territoire en parcours Garantie jeunes avec la Mission locale.
- 08/04/2022 : présentation des métiers de la petite-enfance auprès des jeunes lors du forum des métiers
- 28/04/2022 : mail aux communes pour recenser les personnes en recherche d'emploi qui seraient intéressées par le métier d'assistante maternelle.
- 10/05/2022 : article dans le journal Sud-ouest
- 11/05/2022 : article dans le journal La Charente libre
- 20/05/2022 : questionnaire à destination des assistants maternels en activité pour connaître leur vision de leur métier.
- 07/06/2022 : article dans La Lorgnette.
- 16/06/2022 : échange avec la mission locale Arc Charente sur la problématique de tension des métiers des services à la personne, dont les métiers de la petite enfance.

- Les établissements scolaires

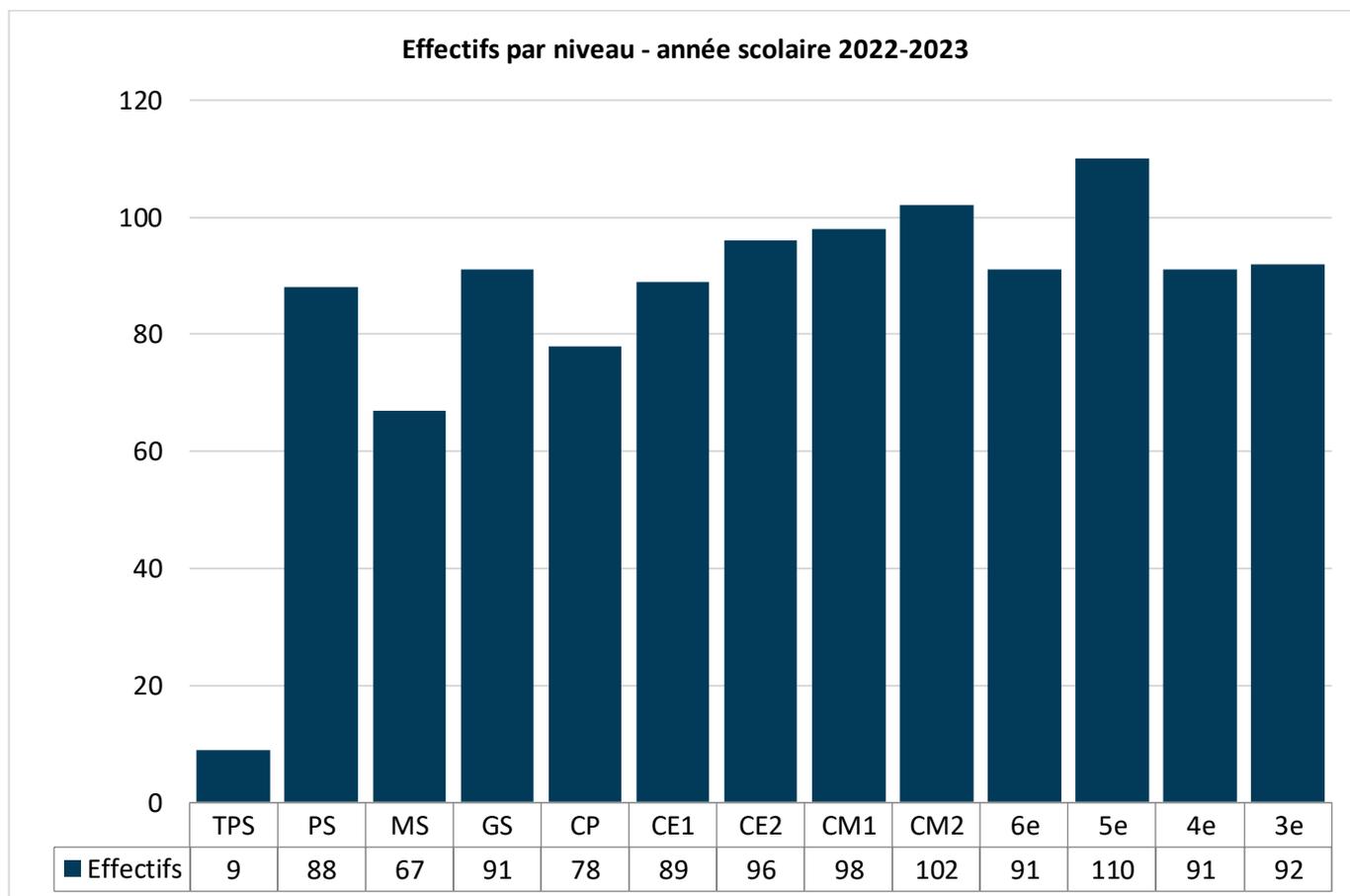
Carte scolaire

Le Rouillacais compte une école maternelle, 4 écoles élémentaires, 6 écoles primaires, et un collège. Toutes sont situées en Zrr.



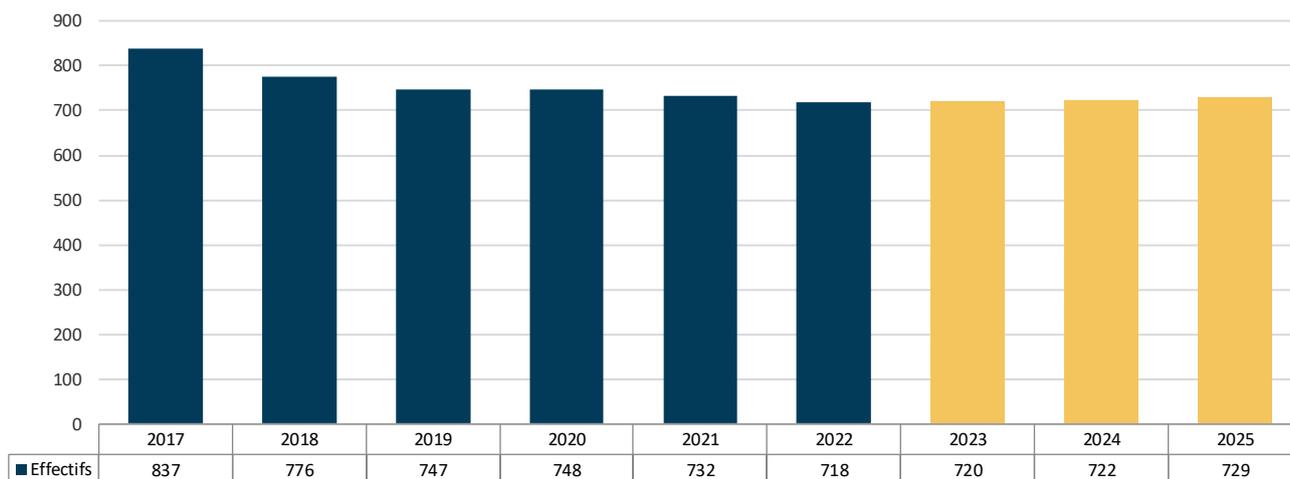
Effectifs scolaires

Pour l'année scolaire 2022-2023, le territoire dénombre 718 élèves de niveau primaire, répartis dans 35 classes (pour 728 élèves en âge d'être scolarisés), soit une moyenne de 20,51 élèves par classe en primaire, proche de la moyenne départementale de 20,76. 384 élèves sont accueillis au collège Claudie Haigneré de Rouillac qui compte 4 classes par niveau.

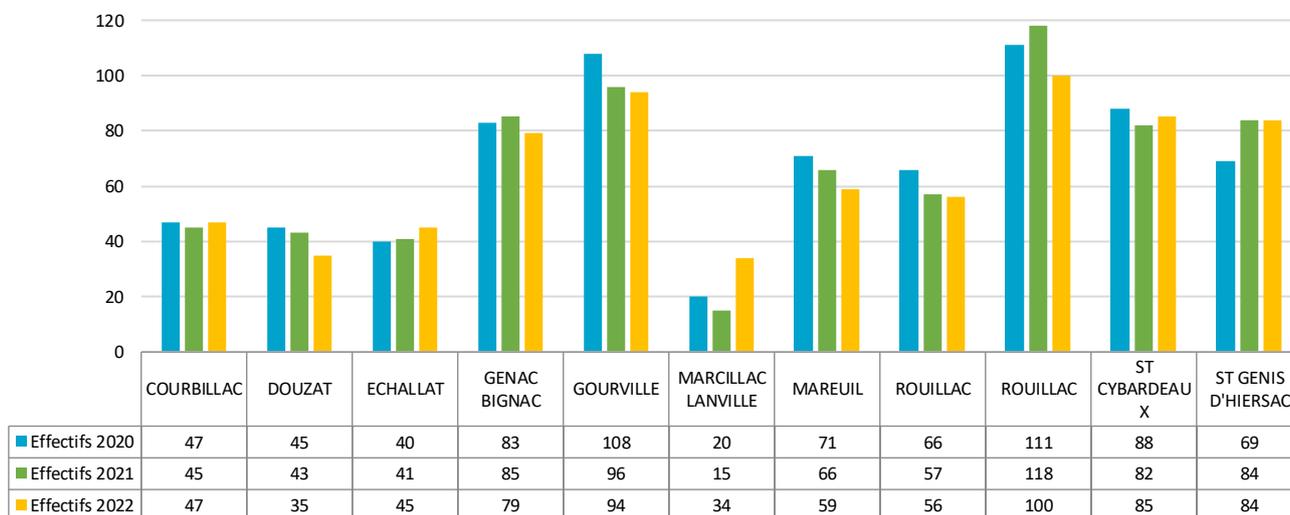


Répartition des écoles par nombre de classes			
2 classes	3 classes	4 classes	5 classes
4	2	4	1

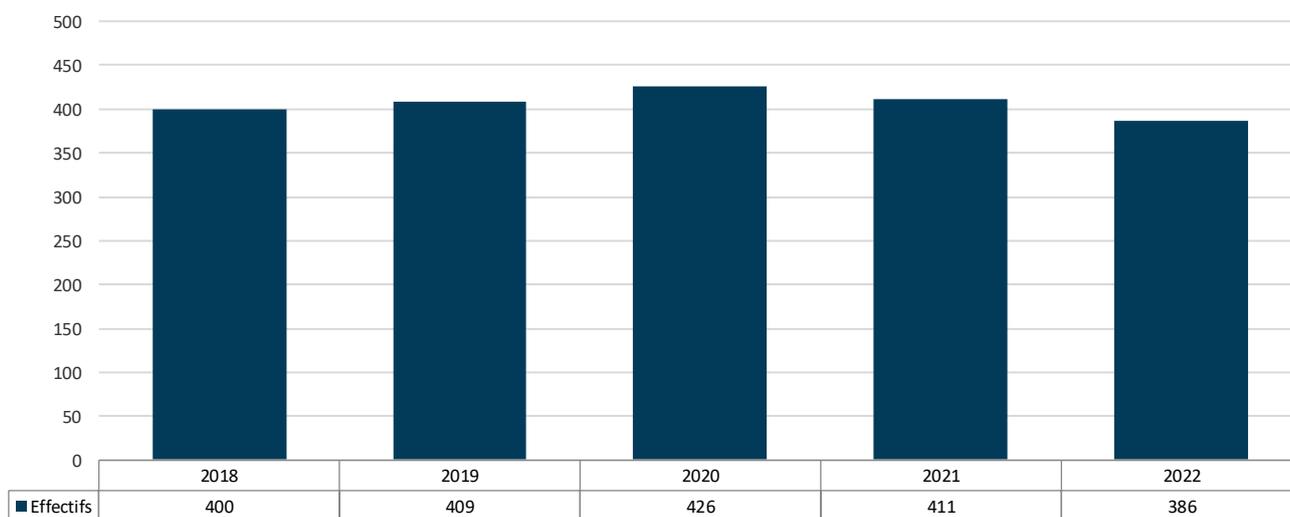
Evolution des effectifs scolaires (primaires) 2017 - 2022 et prévisions d'effectifs 2023 - 2025



Evolution des effectifs scolaires par école

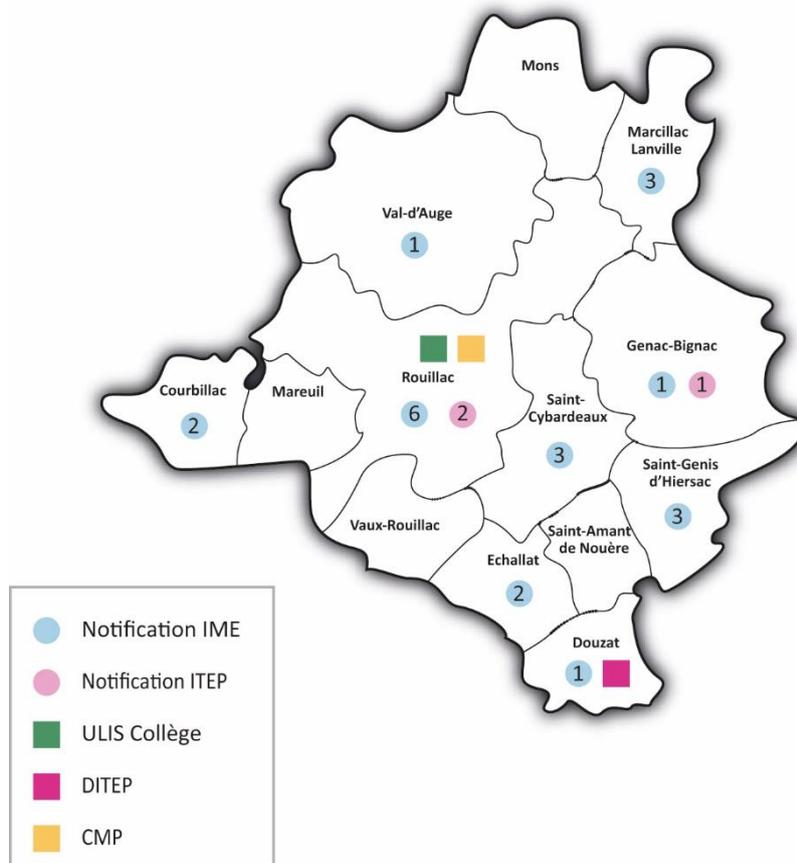


Evolution des effectifs au collège



Elèves à besoins particuliers

En Rouillacais, le taux d'élèves accompagnés en situation de handicap s'élève à 2,75 % en primaire (contre 2,72 % en Charente) et 1,94 % au collège (moyenne départementale de 2,59 %).



Le Rouillacais dénombre un taux d'élèves issus de familles itinérantes et de voyageurs (EfiV) de 3,41 % en primaire, ce qui le place deuxième territoire d'accueil de Charente en termes de proportion d'élèves, bien au-delà de la moyenne départementale de 2,07 %. Toutefois, ce taux est ramené à 0,52 % au collège, en deçà de la moyenne charentaise (1,13 %).

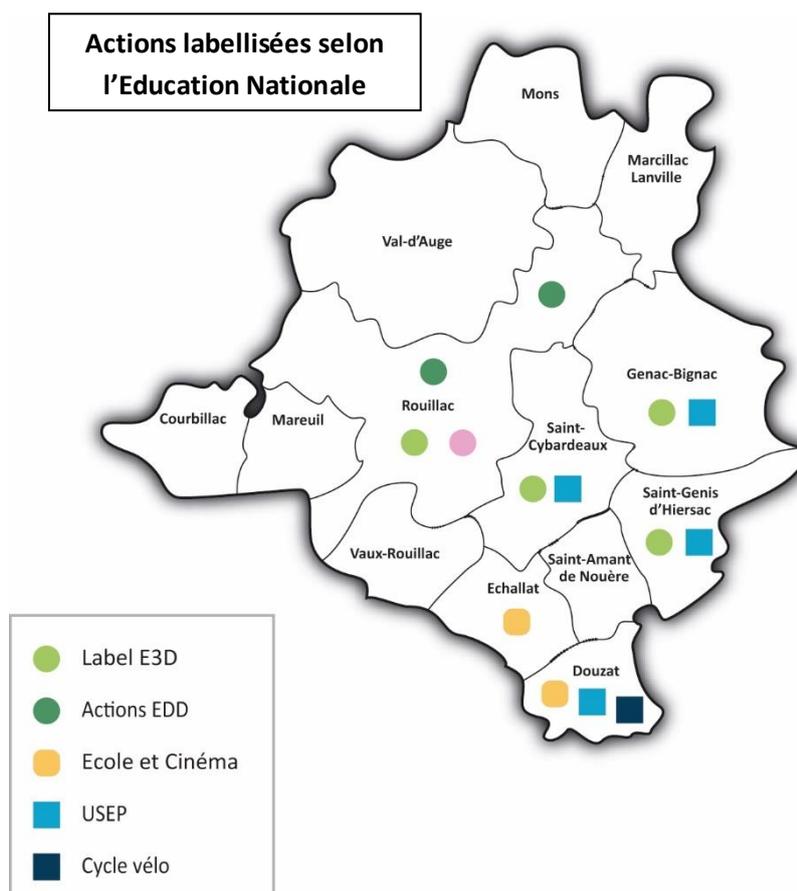
Le taux d'élèves allophones nouvellement arrivés (Eana) s'élève à 0,27 % en primaire (contre 0,93 % en Charente) et 1,03 % au collège (moyenne départementale de 2,84 %).

Organisation scolaire, actions labellisées

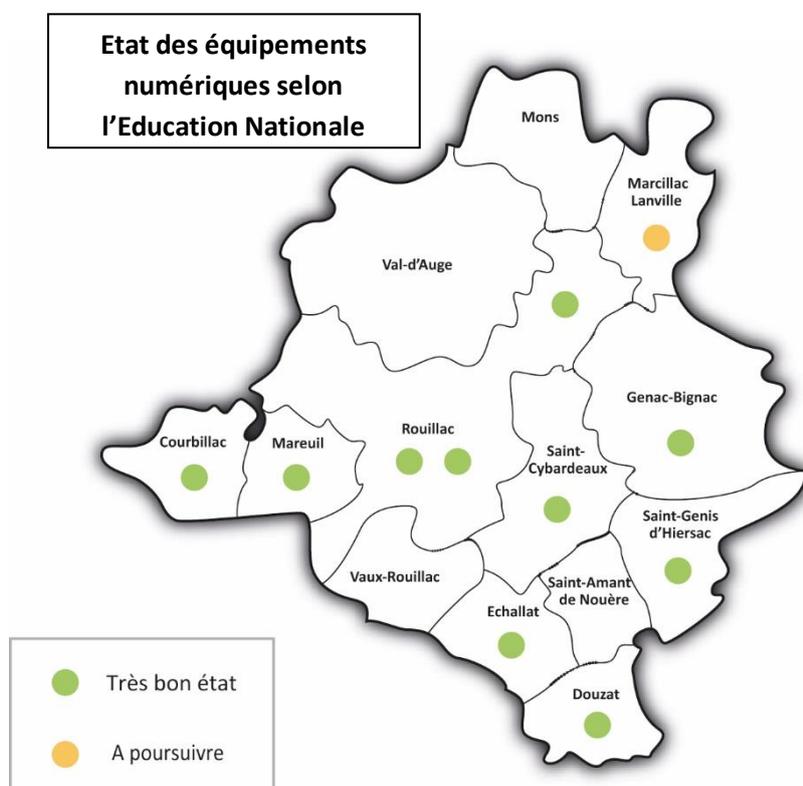
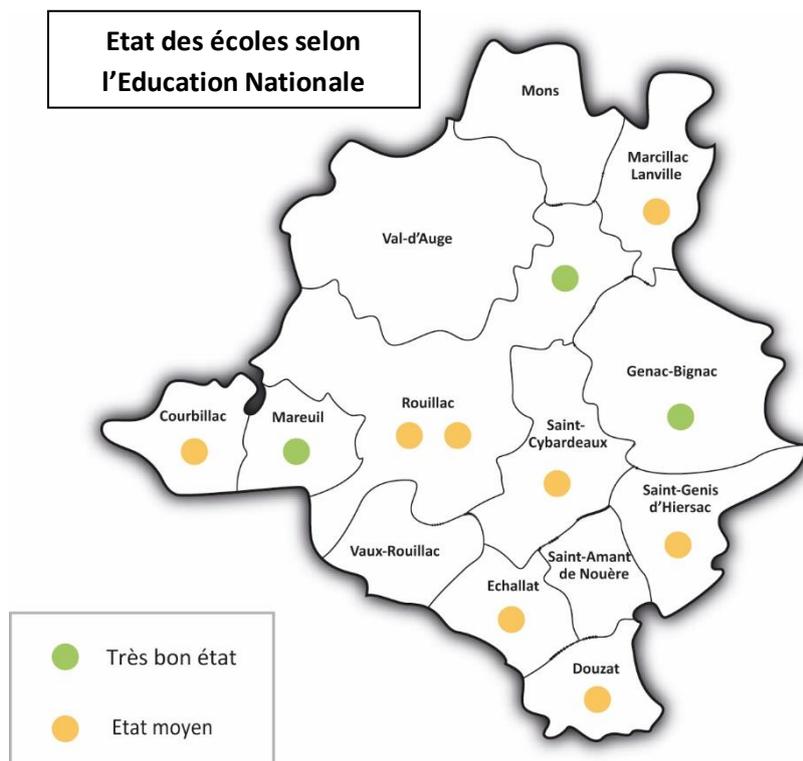
La compétence scolaire est dévolue aux communes. Toutefois, par délibération, ces dernières ont confié l'animation du Projet Educatif Global de Territoire à la Communauté de communes du Rouillacais.

L'ensemble des communes a validé le rythme scolaire de 4 jours par semaine.

En primaire, 37 enseignants, 5 personnels de bibliothèque, 1 maître E (enseignant spécialisé qui accompagne les élèves en grande difficulté scolaire) et 1 Psychologue Education Nationale interviennent auprès des enfants.



Équipements scolaires



Le collège et l'orientation scolaire

L'indice de position sociale des élèves (Ips) est un outil de mesure quantitatif de la situation sociale des élèves face aux apprentissages dans les établissements scolaires français. Plus l'indice est élevé, plus l'élève évolue dans un contexte familial favorable aux apprentissages. Cet indice est construit à partir des professions et catégories socioprofessionnelles (Pcs) des représentants légaux des élèves. En Rouillacais, ce taux est de 97,23 en primaire (98,58 en Charente). Seule l'école de Saint-Genis-d'Hiersac figure au-dessus de l'indice départemental et national, avec 106,2 points.

<i>Indice de position sociale - collège 2023</i>	2018	2019	2020	2021	2022
Collège de Rouillac	95,7	95,5	97,9	98,7	98,9
Département	100,4	100,6	100,8	101,2	101,7
Académie	104,1	104,1	104,1	104,5	105,1
France	104	104,1	104,1	104,6	105,3

<i>Taux d'élèves boursiers - collège 2023</i>	2018	2019	2020	2021	2022
Échelon 1					
Collège de Rouillac	11,5	10,5	14,3	14,1	12,1
Département	10,4	11	11	11,2	10,8
Académie	10,1	10,2	10,3	10,3	9,8
France	10,7	10,9	11,1	10,9	10,6
Échelon 2					
Collège de Rouillac	4,5	5,9	5,4	4,9	3,4
Département	6,1	6,2	5,6	5,2	5,3
Académie	5,6	5,8	5,4	5,3	4,9
France	6,5	6,6	6,2	6,1	5,8
Échelon 3					
Collège de Rouillac	6	5,9	7,5	6,6	5,2
Département	8,6	9	8,6	8,5	7,9
Académie	6,9	7	6,5	6,4	6,1
France	8,3	8,4	7,9	7,7	7,5
Ensemble					
Collège de Rouillac	21,9	22,2	27,2	25,5	20,6
Département	25,1	26,1	25,2	25,5	20,6
Académie	22,5	23,1	22,1	22	20,9
France	25,5	25,9	25,2	24,7	23,9

<i>Orientation post 3ème - collège 2022</i>	Collège de Rouillac	Département	Académie	France
Redoublement	2,2	3,1	2,5	2,2
Seconde Générale ou Technologique	55,6	58,2	62,1	65,2
Seconde Générale ou Technologique - Agricole	1,1	0,9	1,1	0,9
Seconde Professionnelle	17,8	17,5	16,6	19,2
Seconde Professionnelle - Agricole	6,7	4,2	3,9	1,9
CAP	3,3	4,3	3,1	3,5
CAP - Agricole	0	0,5	0,7	0,4
Autres situations (agriculture, apprentissage...)	13,3	11,3	10	6,7

Des disparités sont à noter selon le profil de l'élève et de sa famille. Ainsi, si 65,2 % des filles s'orientent vers une seconde générale et technologique, seuls 45,5% des garçons suivent cette même voie. Inversement, la proportion de garçons en seconde technologique est supérieure de 23 points à celle des filles. De même, on constate que 72,2% d'enfants de cadres supérieurs ou d'enseignants s'orientent vers la filière générale et technologique, contre 40,5% d'enfants d'ouvriers ou inactifs.

<i>Orientation post 2nde GT - collège 2022</i>	Collège de Rouillac
Première Générale	63 %
Première ST2S, STMG ou BT Services	15,2 %
Première STL, STI2D, STI2A ou BT Production	10,9 %
Première Professionnelle	0 %
Seconde Professionnelle	4,3 %
CAP	2,2 %
Redoublement	2,2 %
Autres situations	2,2 %

<i>Orientation post 2nde Pro - collège 2022</i>	Collège de Rouillac
Première Professionnelle	88 %
CAP (deuxième année)	0 %
Redoublement	0 %
Autres situations	12 %

Le réseau Eclore

Le réseau Éclore est un dispositif académique qui a pour vocation de :

- Construire des apprentissages durables ;
- Accompagner chaque élève dans la construction de son parcours de formation et d'insertion sociale, citoyenne et professionnelle ;
- Ouvrir l'école en développant les liens avec ses partenaires pour conforter une relation de confiance réciproque et mieux prendre en compte les spécificités ;
- Former pour favoriser le développement professionnel de tous les personnels.

• L'enfance-jeunesse

L'association loisirs en Pays Rouillacais anime pour le compte de la communauté de communes du Rouillacais un accueil de loisirs sans hébergement 3-11 ans, ouvert :

- Les mercredis hors vacances scolaires de 07h30 à 18h30 ;
- Du lundi au vendredi en période de vacances scolaires de 07h30 à 18h30.

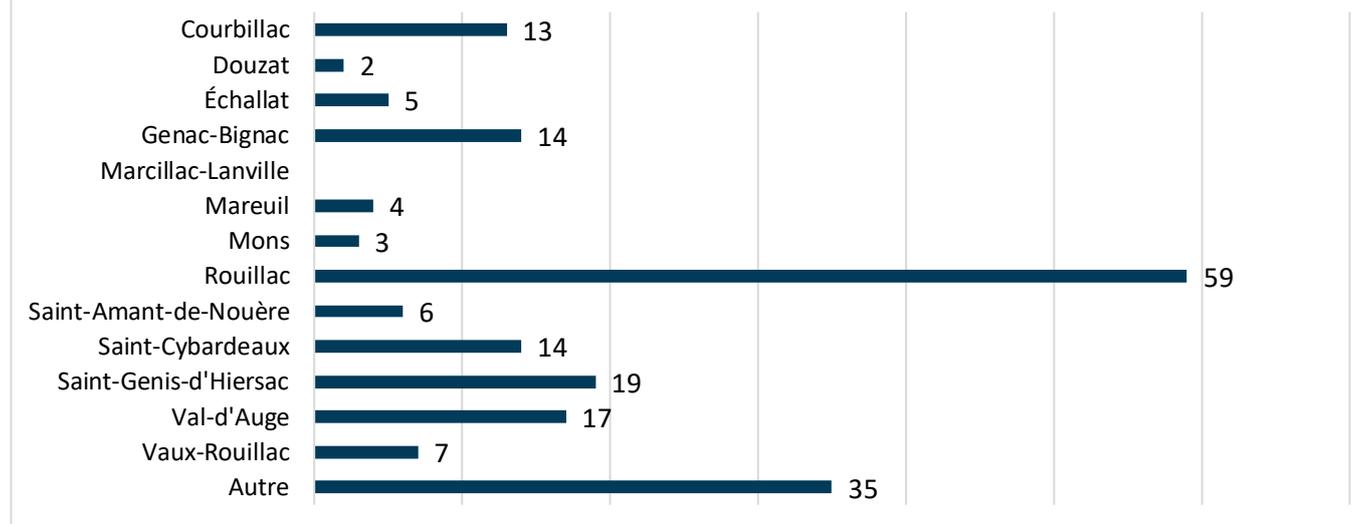
Les objectifs de cet accueil sont :

- Répondre aux besoins des familles et des enfants ;
- Proposer un lieu d'accueil, d'expérimentation, de découverte et d'apprentissage ;
- Favoriser l'apprentissage de la vie en collectivité ;
- Favoriser des échanges et l'ouverture sur l'extérieur (lien avec les différentes structures et associations locales) ;
- Permettre l'accessibilité aux structures et soutenir les parents dans leur rôle éducatif ;
- Assurer la sécurité physique et morale ;
- Veiller au respect des rythmes de vie de l'enfant ;
- Favoriser l'accès à la formation des professionnels.

<i>Fréquentation moyenne de l'ALSH Alpr</i>	Mercredis
3-6 ans (capacité 40 places)	71 % de fréquentation
6-11 ans (capacité 60 places)	
Total (capacité 100 places)	

<i>Fréquentation moyenne de l'Alsh Alpr</i>	Hiver	Printemps	Automne	Juillet	Août
3-6 ans (capacité 32 places)	20	21	25	27	19
6-11 ans (capacité 48 places)	29	50	27	37	30
Total (capacité 80 places)	49	50	52	64	49

Provenance par commune des enfants fréquentant l'ALSH ALPR



L'Alpr anime aussi des actions à destination des jeunes :

- Un accueil de loisirs sans hébergement 11-17 ans de 12 places les mardis et jeudis de 17h00 à 18h30 hors vacances scolaires, les mercredis hors vacances scolaires de 12h00 à 18h30 et du lundi au vendredi en période de vacances scolaires de 07h30 à 18h30.
- Un séjour lors des vacances d'été.
- Des actions « Ps Jeunes » les mardis et jeudis midi et soirs hors vacances scolaires, les mercredis hors vacances scolaires, les vendredis soir et samedis hors vacances scolaires en fonction des projets, en journée ou demi-journée sur la moitié des vacances scolaires, ponctuellement en soirée lors des vacances scolaires. 1 Etp d'animation sont consacrés à ce projet.

Ce « secteur jeunes » a ainsi concerné 29 jeunes différents :

- Les mardis et jeudis midis : plus de 300 participants, fréquentation moyenne selon le type d'atelier proposé (sport - 24 jeunes, jeux - 40 jeunes, numérique - 11 jeunes).
- Les mardis et jeudis soirs : 3 filles et 11 garçons pour un taux d'occupation de 41,8 %.
- Les mercredis : 6 filles et 10 garçons pour un taux d'occupation de 70,6 %.
- Pour les petites vacances : 11 filles et 18 garçons pour un taux d'occupation de 64.8 %.
- Pour les grandes vacances : 10 filles et 19 garçons pour un taux d'occupation de 67.2 %.

L'accompagnement de la Mission Locale Arc Charente

Avec une permanence hebdomadaire à la communauté de communes du Rouillacais, la Mission locale Arc Charente intervient au plus près des jeunes rouillacais. Ainsi, en 2022, sur notre territoire, elle a enregistré le bilan suivant :

- 29 jeunes reçus en premier accueil :
 - 17 filles (62 %) et 10 garçons (38 %).
 - 17 % des jeunes sont mineurs.
 - 10 jeunes (38 %) reçus n'ont pas de diplôme.
 - 86 % des jeunes sont NEET (ni employés, ni en études, ni en formation).

- 48 % des jeunes déclarent ne pas être mobiles au-delà de leur commune ou canton de résidence. 69 % n'ont aucun moyen de transport. Seuls 38 % ont le permis B, et 28 % possèdent une voiture ou moto.
 - 66 % des jeunes ne sont pas inscrits à Pôle Emploi au premier accueil.
- 76 jeunes accompagnés lors de 304 entretiens
 - 40 filles (53 %) et 36 garçons (47 %).
 - 14 % des jeunes sont mineurs.
 - La thématique d'accompagnement prioritaire est l'accès à l'emploi (50 %), suivi de la formation (14 %), l'orientation (14 %), la citoyenneté (12 %) la santé (7 %), le logement (3%).
 - 29 jeunes (38 %) ont bénéficié du Pacea (Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie), sur une durée moyenne de 380 jours. 28 % des jeunes sont en situation professionnelle à la sortie.
 - 4 jeunes sont entrés dans le dispositif Cej (Contrat d'engagement jeunes)

16 jeunes ont accédé à l'emploi, dont 25 % en emploi durable.

• Le Projet Éducatif Global de Territoire

Objectifs du projet 2023-2026

1. Complémentarité et cohérence éducatives des différents temps de l'enfant : accompagner à la réussite scolaire : passerelles et orientation.
2. Accueil de tous les publics (enfants et leurs familles) et accessibilité : accompagner les enfants dans la fréquentation des services proposés sur le territoire.
3. Mise en valeur de la richesse des territoires / intégration du projet au contexte local : valoriser les « expériences éducatives en Rouillacais »
4. Développement d'activités éducatives de qualité : mettre en place le contrat territorial d'éducation artistique et culturelle (Cteac), questionner le déploiement du label terre de Jeux 2024.

Actions prévues

1. Accompagner à la réussite scolaire : passerelles et orientation.
 - 1.1. Passerelles relais petite enfance et écoles maternelles.
 - 1.2. Forum des métiers.
 - 1.3. Journée de la scolarité (ateliers, conférences).
2. Accompagner les enfants dans la fréquentation des services proposés sur le territoire.
 - 2.1. Financement des bus à destination des équipements du territoire.
 - 2.2. Déploiement d'actions parentalités parents-enfants à faible coût voir gratuites.
3. Valoriser les « expériences éducatives en Rouillacais »
 - 3.1. Synthétisation des actions éducatives proposées sur le territoire, déploiement de nouvelles propositions s'appuyant sur le tissu associatif local.
 - 3.2. Mise en place d'un « café des enseignants ».
 - 3.3. Mise en place d'un conseil communautaire des jeunes.

4. Développement d'activités éducatives de qualité
 - 4.1. Signature, coordination et animation du contrat territorial d'éducation artistique et culturelle (Cteac)
 - 4.2. Signature d'un partenariat avec l'espace Mendès France permettant le développement d'actions autour de la science
 - 4.3. Réflexion sur le déploiement d'actions sportives dans le cadre de terre de Jeux

Modalités d'évaluation

Les actions seront toujours évaluées sous deux angles :

- Individuellement : temps de bilan à chaque fin d'action avec les partenaires concernés
 - Évaluation quantitative (nombre d'enfants / provenance géographique / nombre et nature des acteurs concernés).
 - Satisfaction (enfants, partenaires).
 - Impacts sur la vie de l'enfant et sa famille (apport à la réussite scolaire, autonomie, qualité de vie, fréquentation des structures au-delà de l'école).
- Dans le cadre d'un plan d'actions : rencontre annuelle pour croiser les regards sur les différentes actions
 - Évaluation quantitative (nombre d'actions / nombre et nature des acteurs concernés et impactés)
 - Apports aux enfants, doublons et manques

- **La Parentalité**

Le Réseau d'Ecoute, d'Appui d'Accompagnement des Parents

La Communauté de communes du Rouillacais, accompagnée des partenaires du territoire, anime un Reap sur le Rouillacais. Il a pour objectifs principaux de :

- Contribuer à l'élaboration des points de repères éducatifs des parents, par un travail sur la lisibilité des actions sur le territoire et le développement d'un programme d'ateliers collectifs animés par les professionnels du territoire.
- Faciliter la coéducation en développant des relations et des échanges entre parents et les acteurs locaux, notamment du domaine scolaire.

Plus particulièrement, pour 2023, le réseau travaille sur les thèmes suivants :

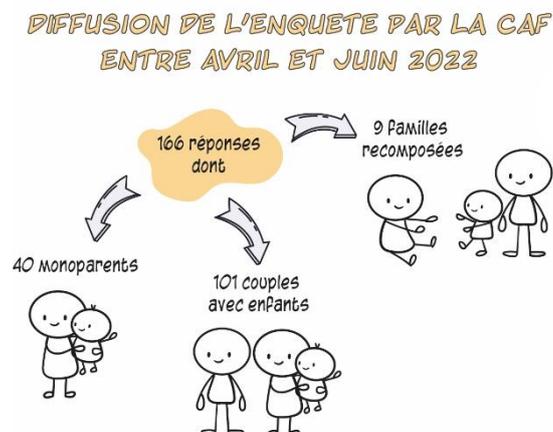
- L'accompagnement des parents au moment de la naissance et jusqu'aux trois ans de l'enfant.
- La relation entre les parents et les établissements scolaires.
- La co-construction des projets incluant les partenaires et la participation des usagers.
- La place des grands-parents.

L'Atelier Pitchou'n

Plus spécifiquement, pour les enfants de 3 mois à 3 ans accompagnés de leurs parents, l'association loisirs en Pays Rouillacais propose un atelier Pitchoun' les lundis de 9h30 à 11h30 (hors vacances scolaires). Il s'agit d'un atelier pour partager, rencontrer, échanger autour d'ateliers manuels, d'arts plastiques, scientifiques, de motricité et bien d'autres... C'est aussi un espace de socialisation, d'éveil et de jeu pour les enfants, un moment à partager tous ensemble, petits et grands.

En 2022, 12 familles (14 enfants) ont participé régulièrement aux ateliers. Un groupe très dynamique.

Résultats de l'enquête parentalité et besoins exprimés par les familles



LES CHIFFRES CLES DES FAMILLES AYANT REPONDU

27 % des Familles
ont 3 enfants ou plus

76 % pratiquent déjà
des activités en famille,
principalement de loisirs,
à la maison (75 %) 
comme à l'extérieur (95 %)

25 % ont un enfant
de moins de 3 ans
&
38 % ont un enfant
de plus de 15 ans



Le coût trop élevé
est un frein à la pratique d'activités
pour 30 Familles

LES SOUHAITS DES FAMILLES

des activités de loisirs
(75 %)

Bénéficier d'un lieu ressources,
d'informations sur la parentalité
(27 %)

Des moments d'échanges
entre parents
(19 %)



120 Familles
souhaitent bénéficier
d'activités
destinées aux Familles 

Les parents sont disponibles :
en journée (24 %)
en soirée (36 %)
ensemble (21 %)
le samedi (64 %)

54 Familles ayant répondu à l'enquête
auraient besoin d'un mode d'accueil
des enfants lors des ateliers



Les Familles souhaitent être informées
par mail pour 75 % d'entre elles,
mais plébiscitent également d'autres canaux
(SMS, Lorgnette, via les écoles...).

Seules 10 % souhaitent recevoir l'info via les réseaux sociaux.

Ils souhaitent aborder
les thèmes suivants :

La scolarité
(35 %)

L'impact événements
sur l'enfant
(deuil, divorce...)
(34 %)

la construction
et le développement de l'enfant
(34 %)

L'éducation, le cadre,
l'autonomie, la bienveillance
(34 %)

L'équilibre
parent-couple-vie pro
(32 %)

L'accompagnement
de l'adolescence
(28 %)



99 Familles
ne connaissent pas
la brochure Môm'en famille

- **La vie sociale**

L'Alpr est chargée, par convention, de l'animation et de la gestion d'un espace de vie sociale (Evs). Cette structure d'animation de la vie sociale contribue à faciliter l'intégration des familles dans la vie collective et citoyenne. L'EVS réunit des personnes sur un territoire et pose des principes et valeurs du vivre-ensemble tels que le respect, la laïcité et la solidarité.

L'objectif de ce projet est de « rendre acteur les populations du territoire pour un meilleur vivre ensemble ». Cela se traduit par les axes suivants :

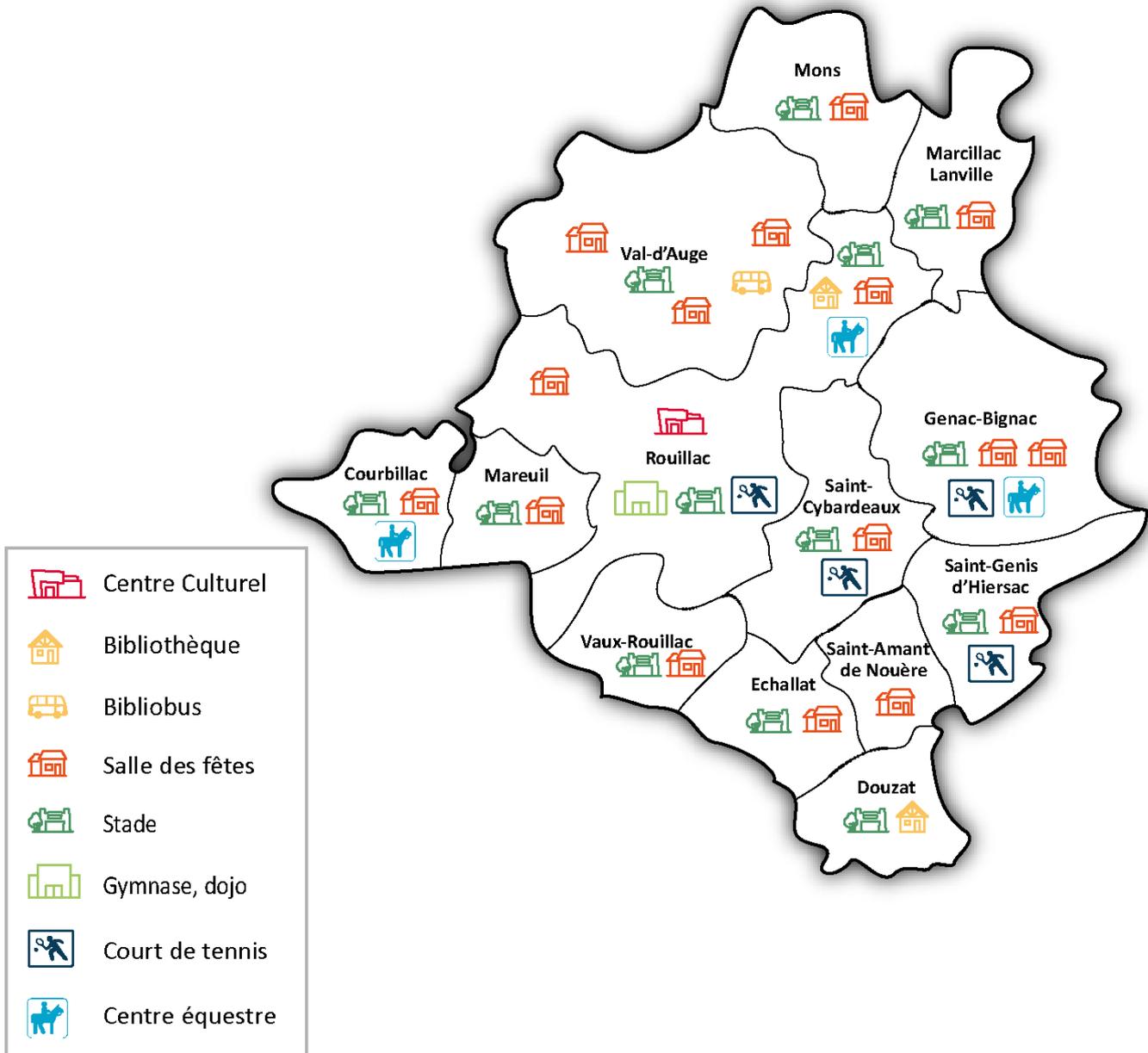
1. Engagement / Bénévolat
 - 1.1. Favoriser le recueil et la prise en compte des initiatives, des compétences et appétences.
 - 1.2. Pérenniser et développer un réseau avec les acteurs locaux.
 - 1.3. Favoriser la communication et la visibilité de l'Alpr et de son projet.
2. Ouverture / Aller vers
 - 2.1. Proposer des services, des actions et des projets existants sur d'autres communes du territoire.
 - 2.2. S'associer à des événements organisés par d'autres acteurs ou en initier des nouveaux dans le but de rayonner sur le territoire.
 - 2.3. Relancer les projets et les partenariats.
3. Partage / Convivialité
 - 3.1. Mettre en place des temps conviviaux et /ou festifs
 - 3.2. Faciliter le lien entre les personnes du territoire dans un esprit de solidarité pour répondre à leurs besoins.

Pour répondre à ces objectifs, l'Alpr a ainsi prévu en 2023 les actions suivantes :

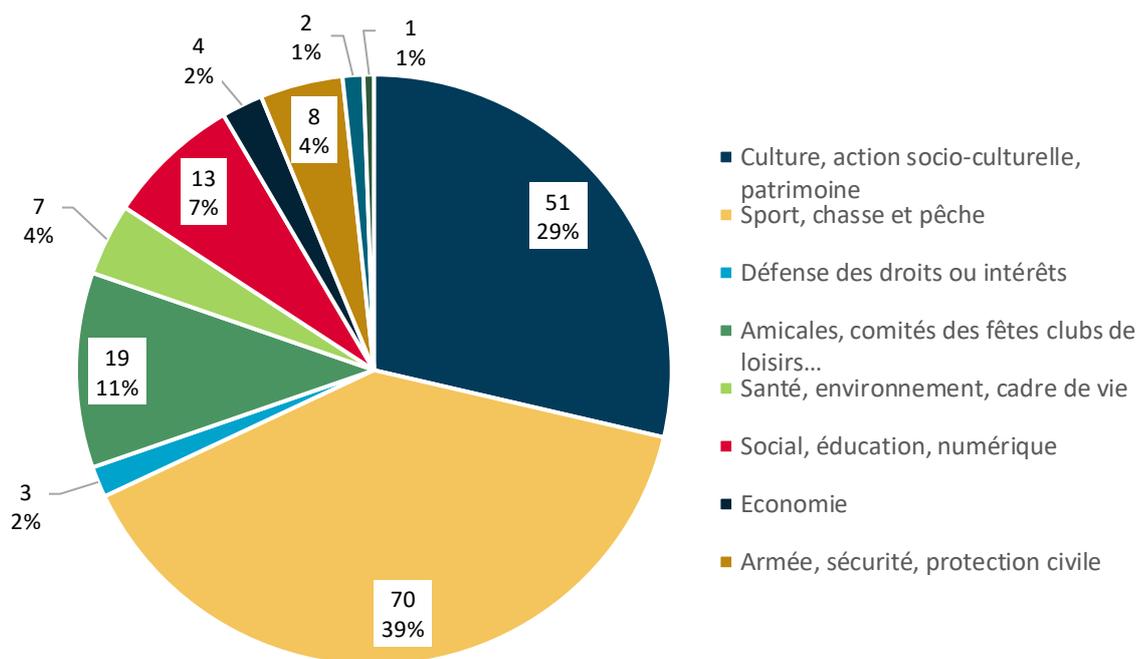
- Soirées jeux les mercredis "A quoi tu joues ?".
- Des créneaux jeux animés par les résidents de l'Adapei La Gachère.
- Des échanges intergénérationnels avec les Ehpad du territoire.
- La participation aux spectacles de la Palène.
- Mise en place des Jardins Partagés sur Rouillac.
- La création d'un triporteur (outil d'animation de l'espace public).
- Des animations dans le cadre de l'été actif.

- La vie associative

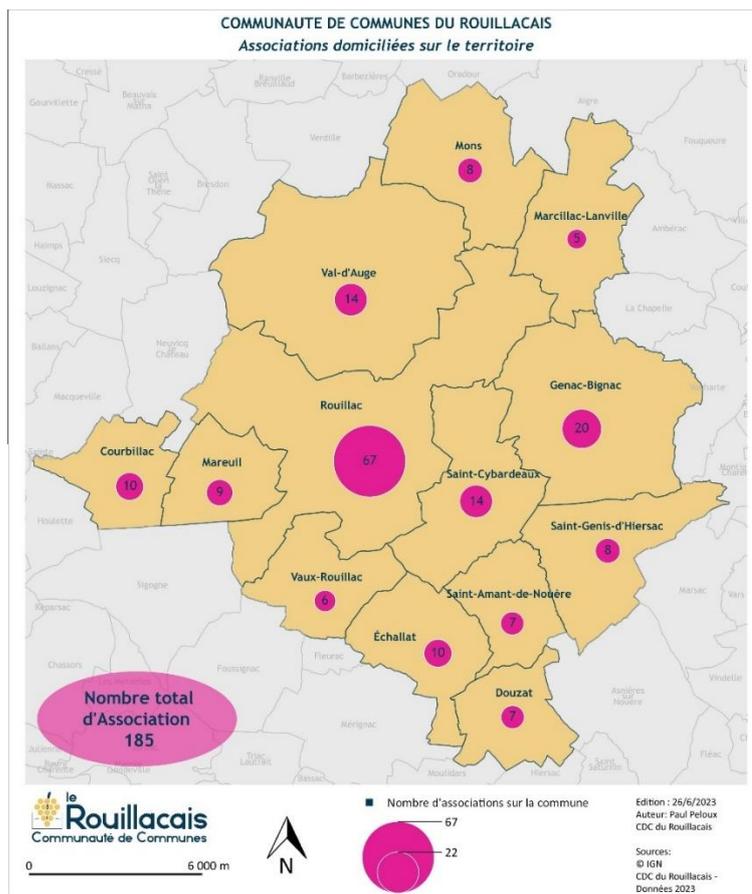
Les infrastructures du territoire

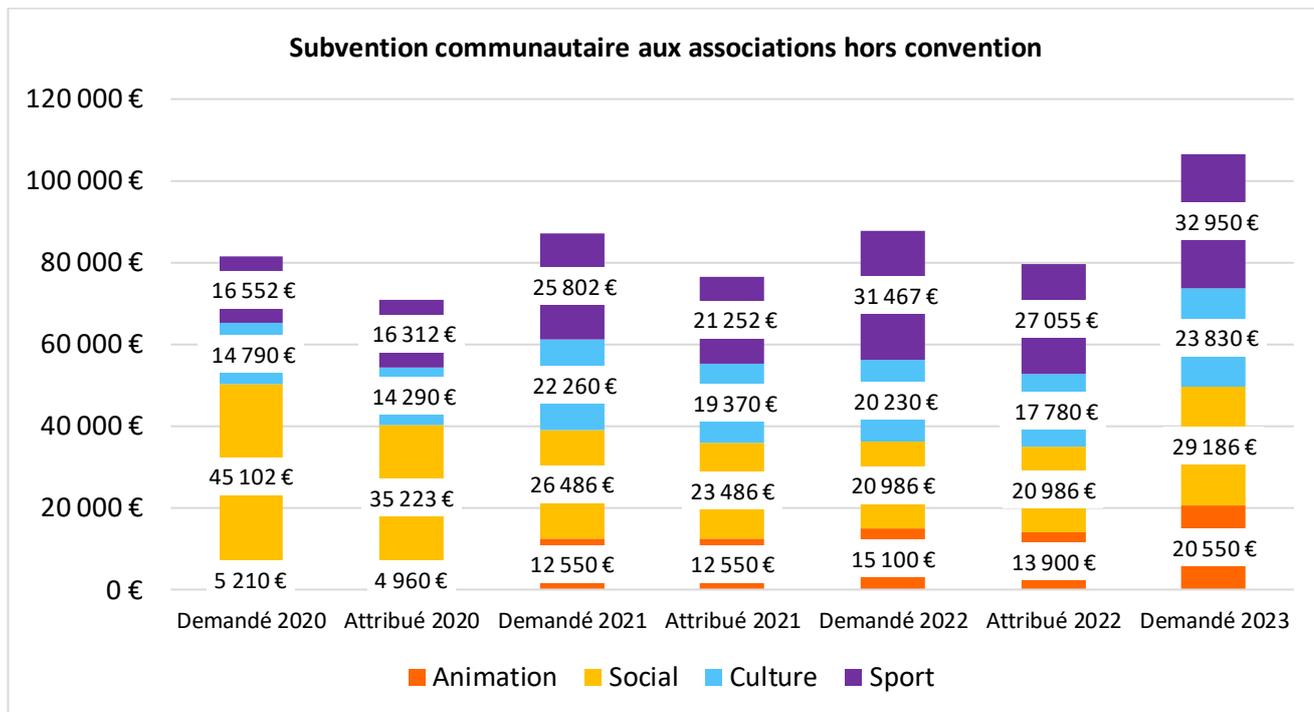


Répartition des associations ayant leur siège sur le Rouillacais par objet social



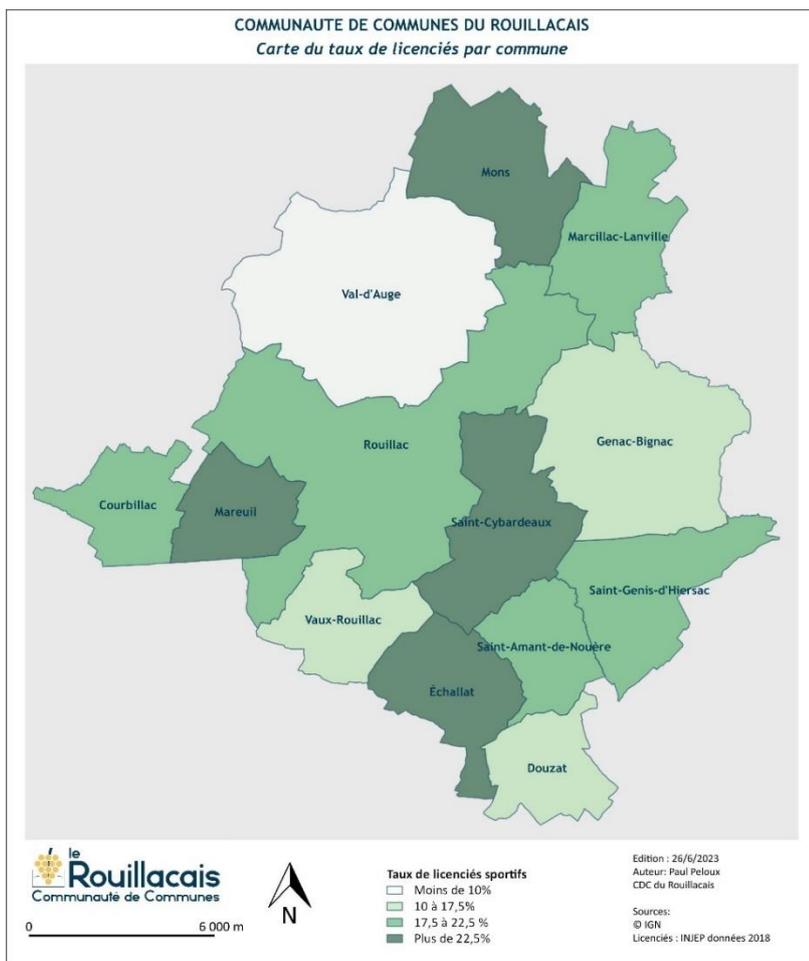
Le Rouillacais compte un nombre important d'associations : 185 sont actuellement en activité sur les 275 déclarées en préfecture.



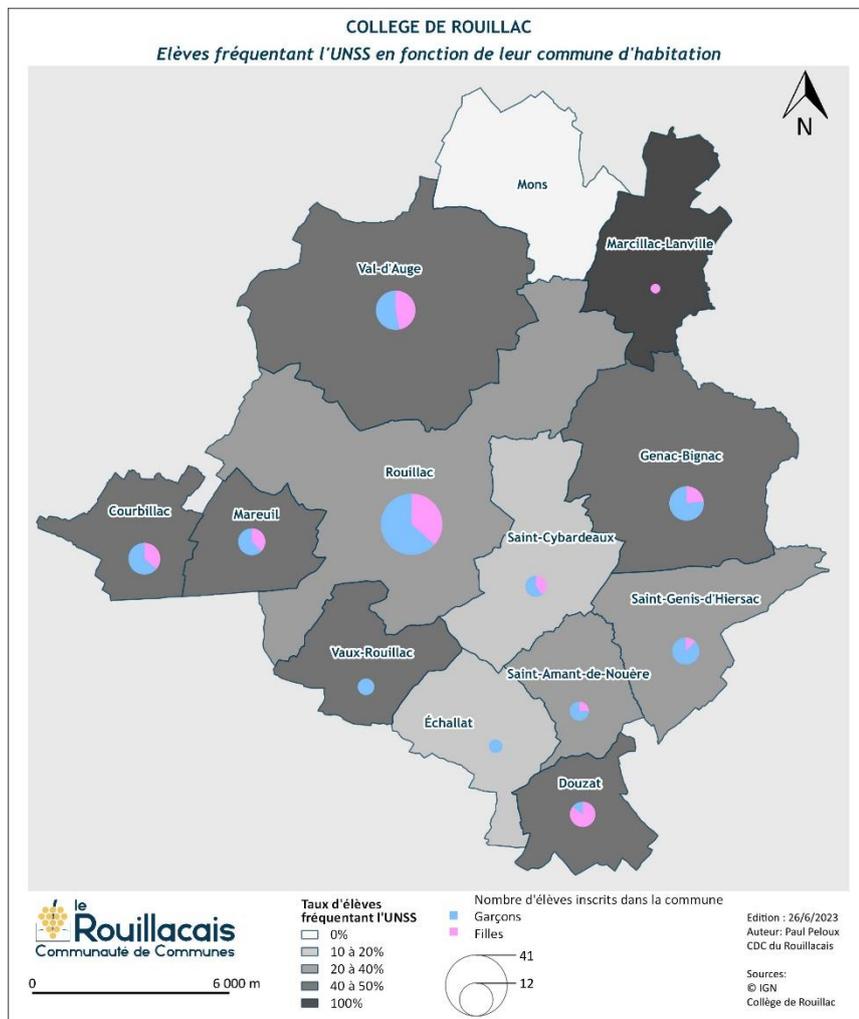


La communauté de communes du Rouillacais soutien fortement la vie associative : subvention, prêt de salle, point Guid'Asso, formations pour les bénévoles associatifs, prêt de matériel...

- Le sport



Le Rouillacais compte 2 176 licenciés sportifs, soit 22 licenciés pour 100 habitants, contre 25 en Charente ou en Nouvelle Aquitaine.



30 % des collégiens fréquentent l'Unss. Avec un coût de licence à 15 € l'année, le collège permet ainsi à tous de pouvoir accéder à la pratique sportive.

La communauté de communes du Rouillacais est labellisée « Terre de jeux 2024 » depuis le 16 mai 2022. Il s'agit pour le territoire d'une occasion se questionner sur la mise en place d'une véritable politique sportive, et de structurer les actions sportives du Rouillacais.

Suite à la proposition du département de la Charente, la communauté de communes du Rouillacais a recruté un ambassadeur « Terre de jeux » ayant pour missions de :

- Soutenir le référent Terre de Jeux au sein de la collectivité
 - Planifier, organiser et participer à des réunions/rencontres avec les acteurs du mouvement sportif et les collectivités.
 - Rendre compte de ces rencontres auprès de sa hiérarchie (collectivité et coordinateur).
 - Avec l'aide du référent Terre de jeux, promouvoir le label et inciter le mouvement sportif et les collectivités à mettre en place des animations.
 - À l'aide d'outils de communication, récolter et diffuser des informations sur le label Terre de Jeux 2024 auprès des différents acteurs (Coordinateurs, Cdos, Collectivités, Public...).
- Participer et intervenir à différents niveaux dans l'animation du territoire
 - Conseiller et accompagner les structures lors de la préparation d'animation
 - Faire le lien entre la collectivité, le Cdos et les clubs sportifs, lors de la mise en place d'actions.

- **La culture**

Le Rouillacais dispose d'un patrimoine historique et culturel riche : le gallo-romain a laissé de nombreux vestiges sur le territoire dont les symboles les plus connus sont le théâtre gallo-romain des Bouchauds et la Via agrippa. Le patrimoine médiéval est également encore très présent avec de nombreux châteaux, logis et autres monuments. Au-delà de son histoire, le territoire dispose d'atouts certains, tels que son patrimoine naturel et la diversité de ses paysages.

Cette richesse patrimoniale est confortée par un dynamisme territorial festif, convivial et culturel.

Le Rouillacais a fait de la culture un levier de développement local et un marqueur de son territoire, en proposant un niveau et une qualité d'offre équivalents au milieu urbain et en permettant l'accès à la culture au plus grand nombre avec une approche « hors les murs ». Cette politique s'est traduite par la création d'un équipement structurant, le centre culturel le « Vingt-sept », date à laquelle se tient chaque mois de chaque année, depuis 400 ans, une foire de plus de 500 exposants qui accueille près de 15 000 visiteurs.

La Médiathèque Intercommunale

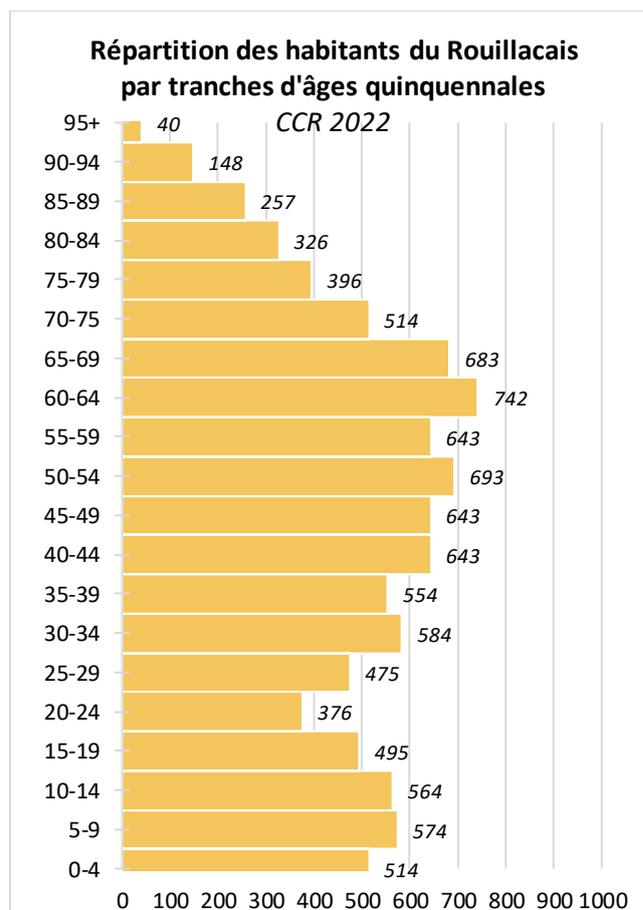
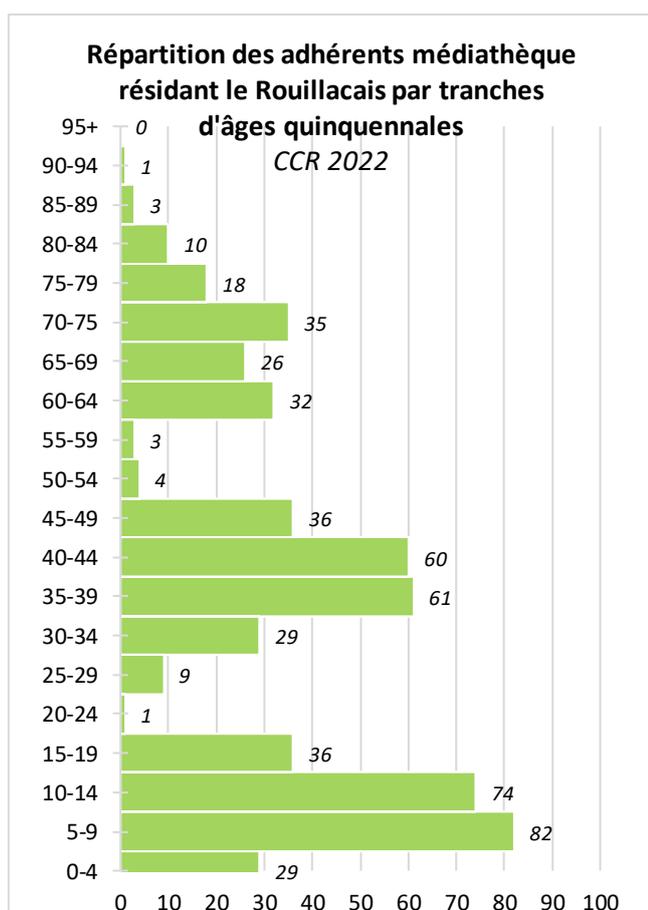
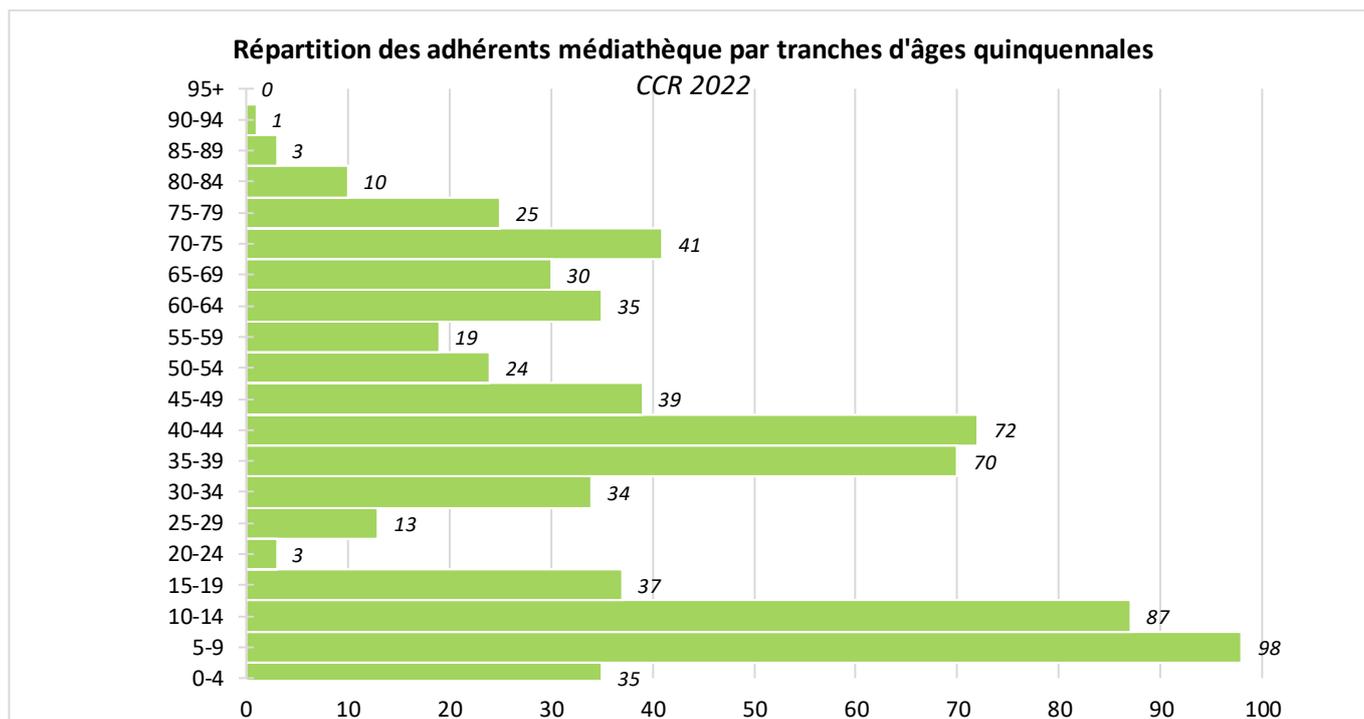
En 2022, la Médiathèque a enregistré :

- 6 245 visiteurs (4211 en 2021).
- 814 inscrits dont 614 inscrits actifs (630 en 2021) et 243 nouvellement inscrits en 2022.
- 10 468 prêts (7961 en 2021).

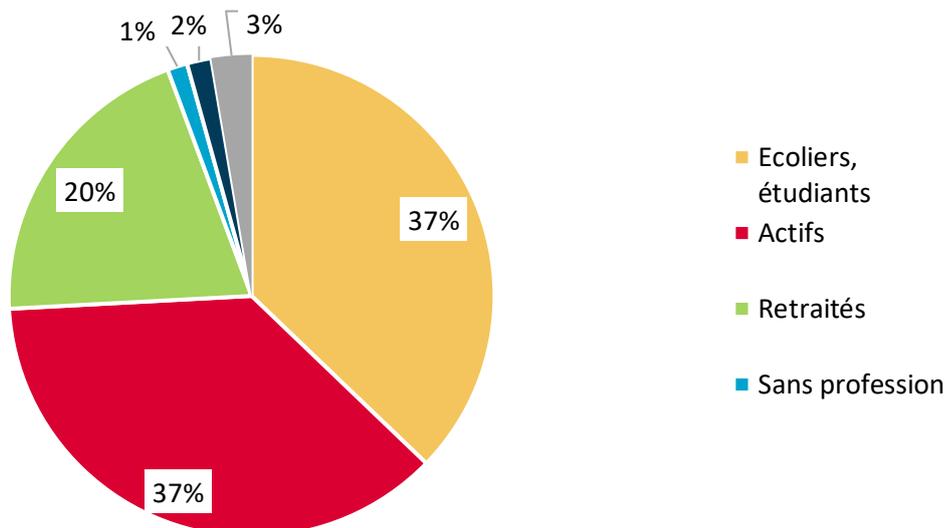
De nombreuses actions ont été organisées :

- Animations : le prix des lecteurs (littératures européennes cognac), festival au fil du conte et graines de mômes
- Expositions : « Venise et son carnaval » de J.P. Bouron, « Poésie fertile » de Séverine Kohout, « Chorégraphie » et « Palette, musée des couleurs » du Sdl.
- Rencontres d'auteurs et dédicaces : Didier Guillot, Afonso Cruz, Yohan Sacré, Cathy Vella & Maïwenn Coatanéa, Martine Olivier.
- Ateliers : Espace Mendès France (La science se livre, Graines de Mômes, Curioz'été) ; peintures à l'encre de chine avec Séverine Kohout.
- Participation au réseau d'écoute, d'appui et d'accompagnement des parents et lutte contre l'illettrisme : ateliers parents-enfants autour du livre et des supports culturels.
- Autres animations : Racontines, BBLecteurs, Drôle de livres, La nuit des musées, Fête Gallo-romaine, Été actif, Partir en Livre, Cinéma (film portugais), Festi'Noël.
- Accueil de classes (3 visites par an) : Rouillac (8), St-Cybardeaux (4), Saint-Genis-d'Hiersac (1), Beauvais (2), Douzat (2).
- Accueil des publics empêchés : séances lectures auprès des personnes âgées et adultes handicapés.
- Actions « Hors les murs » : séances lectures en Ehpad, la nuit des musées à la ferme des Bouchauds, la fête Gallo-romaine des Bouchauds, Soirée Familles à Nigronde, Partir en livre - festival du livre jeunesse à Douzat.
- Numériques : Sésame, espace « Jeux vidéo » tous les mercredis, valises numériques Sdl, livres audio numérique, réalité virtuelle ...

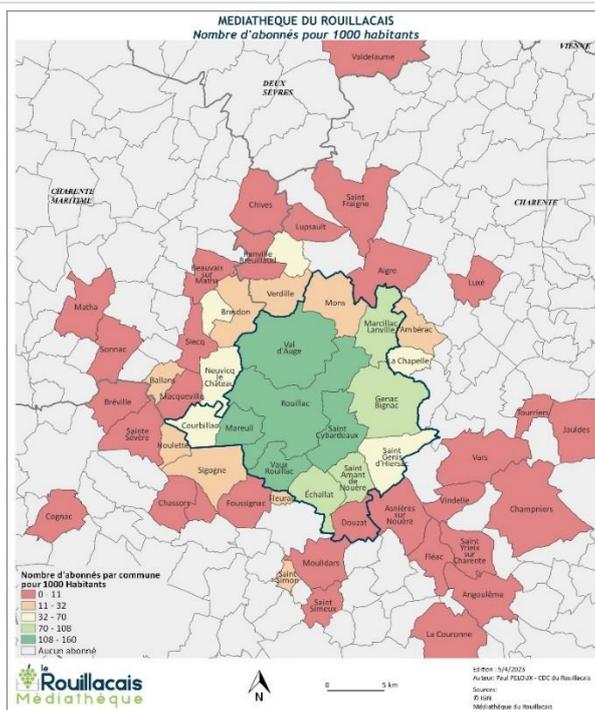
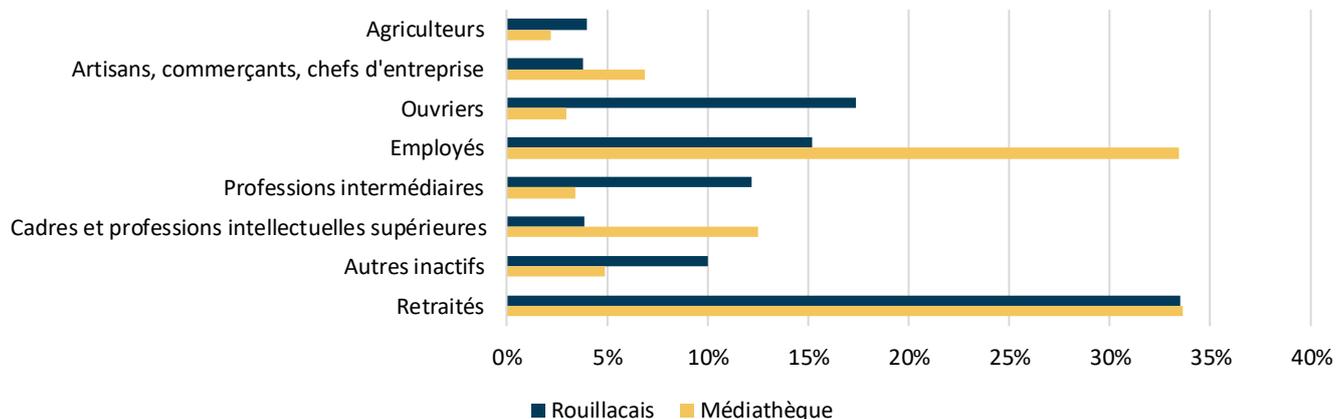
Les graphiques suivants permettent de mieux identifier le public adhérent de la médiathèque :



Adhérents à la médiathèque selon la CSP - CCR 2022



Adhérents en activité à la médiathèque selon la CSP - CCR 2023



Les actions Palène

Créée en 1997, portée par une volonté communale et intercommunale, largement soutenue par l'État qui, à sa création, a voulu qu'elle soit un projet-pilote, La Palène s'est inscrite dans une histoire locale forte.

La Palène a pour mission de mettre en place et promouvoir une politique culturelle communale et intercommunale d'envergure. Elle favorise et coordonne toutes les initiatives et développe les publics. Ses objectifs, fixés par convention, sont les suivants :

- Faire découvrir les arts de la scène à tous les publics, y compris les plus éloignés géographiquement et socialement sur le territoire, et augmenter la participation de ces divers publics.
- Favoriser l'accès des enfants, des adultes en situation de handicap, des personnes en difficulté sociale et/ou économique et des personnes âgées aux spectacles et à la pratique de la culture.
- Donner des outils supplémentaires aux enfants.
- Renforcer le lien social.
- Renforcer la notion d'appartenance à un territoire, un pays et renforcer la notion de fierté.
- Plus généralement, tendre à créer une dynamique et une identité de territoire communautaire forte et durable.

Projet	Objectifs	Finalité	Participants
L'Art en Herbe	Un projet pour faciliter l'intégration, la compréhension, la tolérance et faire découvrir les arts au plus grand nombre	Les œuvres ainsi réalisées par les enfants ont trouvé leurs places au sein du collège et dans la commune. Un dépliant / carte postale a été distribué à tous les enfants ayant participé. Un temps de restitution, vernissage, convivial a eu lieu au collège avec le spectacle "O Memento" en présence des familles.	410 élèves du collège de Rouillac. 200 enfants CM1 et CM2 du territoire Rouillacais.
La Fabrique à Chanson avec David Sire	Création d'une chanson et apprentissage de 2 autres chansons du groupe Apprentissage du chant, de l'écriture, de la conception musicale, enregistrement studio et vidéo.	Restitution publique le jeudi 19 mai avec les enfants, les parents et le public.	1 classe de CM1 / CM2 de l'école de Genac-Bignac soit 24 enfants.
Atelier Clown avec Itep par la Cie ISI	Un stage mime/clown 1h30 tous les mardis sur la scène de l'auditorium de sorte à sortir ces enfants de leur environnement quotidien. Un atelier sur l'année pour amener les enfants de cet institut au-delà de la découverte de l'art et du clown, à mieux gérer leur émotion, à faire émerger des capacités enfouies, à reprendre confiance en eux...	Une restitution est organisée en comité restreint en fin de saison.	6 enfants suivent cet atelier.

<p>“Naitre” par et la Cie GIVB</p>	<p>Un projet pour libérer la parole d’une quinzaine de femmes autour de la notion de maternité, d’accouchement, de naissance, de rapport à l’enfant...</p>	<p>Une exposition est organisée pendant le festival “Les Sarabandes” avec la restitution des paroles et les dessins. Conception, mise en page et réalisation graphique d’un ouvrage.</p>	<p>12 femmes du Rouillacais ayant des parcours particuliers.</p>
<p>Découverte des métiers d’arts</p>	<p>Inciter les enfants du territoire à découvrir une quinzaine de métiers originaux, à les toucher du doigt... Leur donner l’envie de se tourner vers des métiers particuliers, des métiers-passions.</p>	<p>Dans le cadre des Journées Européennes des métiers d’arts, 2 jours entiers sont réservés pour les écoles afin de permettre aux enfants de rencontrer, échanger, pratiquer 3 spécialités parmi les 22 artisans présents lors de ce salon. Les enfants peuvent se familiariser avec les techniques, les outils, les savoir-faire et pratiquer...</p>	<p>400 élèves issus des écoles du Rouillacais et du collège.</p>
<p>Classe Vidéo avec le réseau Canopé</p>	<p>Une semaine d’apprentissage de la vidéo : familiarisation avec le matériel, caméra, son, images, tournage, montage, autour du festival les Sarabandes et les habitants du village. Interviews des équipes du festival, des artistes et des habitants en amont et pendant l’évènement suivant un thème prédéfini avec leur professeur.</p>	<p>Réalisation d’un Dvd, “portrait” d’un village et vie du festival “Les Sarabandes”</p>	<p>La classe de Cm1/Cm2 de l’école de Douzat, avec implication des parents d’élèves.</p>
<p>Prix des Jeunes sur les sarabandes</p>	<p>Un groupe de jeunes collégiens encadrés par des professeurs du collège, attribue un prix à un artiste de leur choix sur le festival “Les Sarabandes”. Découverte du festival, découverte et présentation des œuvres, rencontre et discussion avec les artistes. Découverte de la difficulté de faire un choix et de désigner un gagnant... Quels critères ? quels compromis ? Développer l’esprit critique et une vision collective des œuvres.</p>	<p>Remise du Prix en public le dimanche par les jeunes eux-mêmes.</p>	<p>20 collégiens encadrés par 2 professeurs de français et d’art plastique.</p>

Collège au spectacle avec la Cie Entre les Gouttes	La Cie "Entre les gouttes" va intervenir une heure dans les 14 classes de 6ème qui vont découvrir le spectacle "Laughton" dans le cadre de "Collèges aux spectacles" initié par le département.		
Ateliers de pratiques amateurs - Théâtre et cirque	Atelier théâtre Sous la conduite de Romain Chassagne, professeur au conservatoire d'Angoulême. Atelier cirque L'association "Planche de Cirque" encadre 3 ateliers cirque, d'initiation à plusieurs disciplines telle que jonglage, acrobaties, fil, tissu...	Création, chaque année, d'un spectacle de salle ou de rue, à partir d'un texte ou d'improvisation pour le théâtre. Présentation des ateliers cirque en mai.	18 enfants – 9 adultes 35 enfants
<p>Diverses rencontres et actions autour des artistes accueillis</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bord plateau avec la Cie Isi et les enfants - Dédicace et rencontre avec Suzane et la librairie Cosmopolite - Opération avec TV7 - Opération avec Radio France et Piqthiu. Invités : L'équipe Palène, des bénévoles et Sabrina Chezeau de la Farouche Cie. - Une classe de 3ème en journée découverte : organisation du concert des Têtes raides et rencontre avec Christian Olivier. - Eric Bouvron intervient auprès de 2 classes de 5ème du collège de Rouillac. - Sabrina Chezeau intervient auprès d'1 classe de 5ème du collège. - Bord plateau avec la Cie Suzette Project. - Organisation du retour "Sarabandes" à Patreville. - Concert du groupe Blacksheep pendant les Jema. - La chorale du collège de Rouillac chante avec Pierre Perret. - Filage des spectacles. 			

L'École Départementale de Musique

La communauté de communes du Rouillacais accueille dans ses locaux au centre culturel du Vingt-sept l'école départementale de musique de la Charente. Sont ainsi proposés sur Rouillac, tout au long de l'année, les pratiques suivantes :

Pratique instrumentale :

- Alto
- Clarinette
- Flûte traversière
- Guitares et ensemble de guitares
- Musiques actuelles amplifiées (batterie, guitare électrique, basse électrique, clavier, chant)
- Percussions et ensemble de percussions
- Piano
- Saxophone
- Trombone, Tuba
- Trompette
- Violon
- Violoncelle

Formation musicale :

- Jardin musical et éveil musical
- Cycle 1 et Cycle 2.

Pratique collective :

- Orchestres d'harmonie Luma's band et Eolus Band
- Orchestre Arco & co
- Musique de chambre
- Ateliers musiques actuelles amplifiées
- Flût'express
- Atelier vocal ados Adultes
- Pratique vocale enfants « Les Polyssons ».

Les actions No MAD

Autour de la création artistique, de la création d'un spectacle (filage, répétition, jeu d'acteurs, mise en scène, écriture, essais, entraînements), l'Écloserie, lieu de fabrique artistique ouvre ses portes et accueille le public en fonction de son activité.

L'association No Mad a pour objectifs de :

- Aller à la rencontre de l'artiste.
- Echanger, profiter de la transmission du professionnel à l'enfant.
- Faire découvrir son métier en dehors des temps de spectacle, (toucher du doigt le travail de l'artiste...).
- Faire découvrir l'envers du décor : l'environnement : fonctionnement du lieu, aspects techniques...
- Appréhender ce qu'est le processus de création, le travail de recherche : imaginer (écriture, schémas, ...), tester, adapter, répéter...
- Expérimenter par soi-même et découvrir sa propre fibre créatrice, au travers d'ateliers de pratique.

Pour l'année scolaire 2023-2024, l'association No Mad souhaite proposer aux scolaires (du CE1 au CM2) des actions culturelles co-construites, et contruire des projets en lien avec les acteurs de la coéducation (ALPR, ...).

L'Office de Tourisme du Rouillacais

Deux médiatrices du patrimoine accueillent les enfants autour d'actions sur le patrimoine rouillacais.

La pédagogie mise en œuvre par l'office de tourisme s'articule autour des axes suivants :

- L'approche sensorielle de l'architecture et /ou de l'environnement afin de développer chez l'élève l'aptitude à voir et observer, entendre et écouter, à décrire et comprendre ce qui l'entoure.
- L'expérimentation, à l'aide d'un matériel pédagogique approprié pour mettre à la portée des élèves des notions complexes.
- La stimulation de la curiosité et de la créativité de l'élève.
- L'éducation du citoyen de demain à son cadre de vie.

En 2022-2023, 154 élèves issus de deux écoles ont bénéficié de ces actions.

Les actions du Relais Petite Enfance

Le relais petite enfance propose, dans le cadre de son projet annuel, des temps culturels. En 2023, les deux projets suivants ont été menés :

- Formation « Signes avec les bébés » à destination des assistantes maternelles : ateliers pratiques et réunion pédagogique sans enfant, ateliers en immersion avec les enfants, atelier d'initiation avec les familles.
- Spectacle conté et signé "La grenouille à grande bouche" à destination des assistantes maternelles, des enfants de 0 à 6 ans et de leurs parents (en partenariat avec l'ALPR).

Les actions Alpr

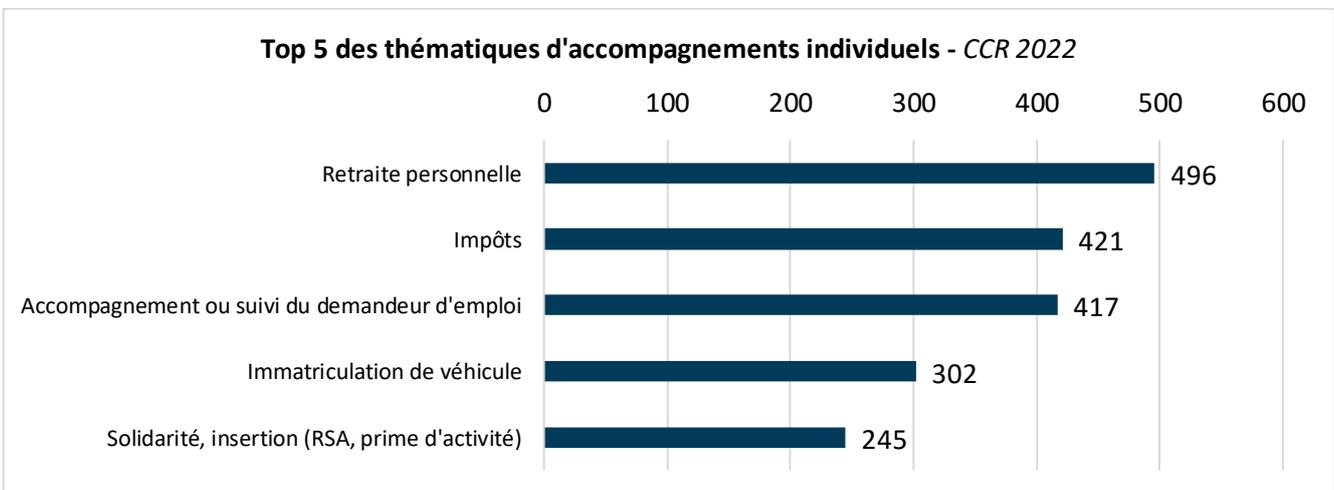
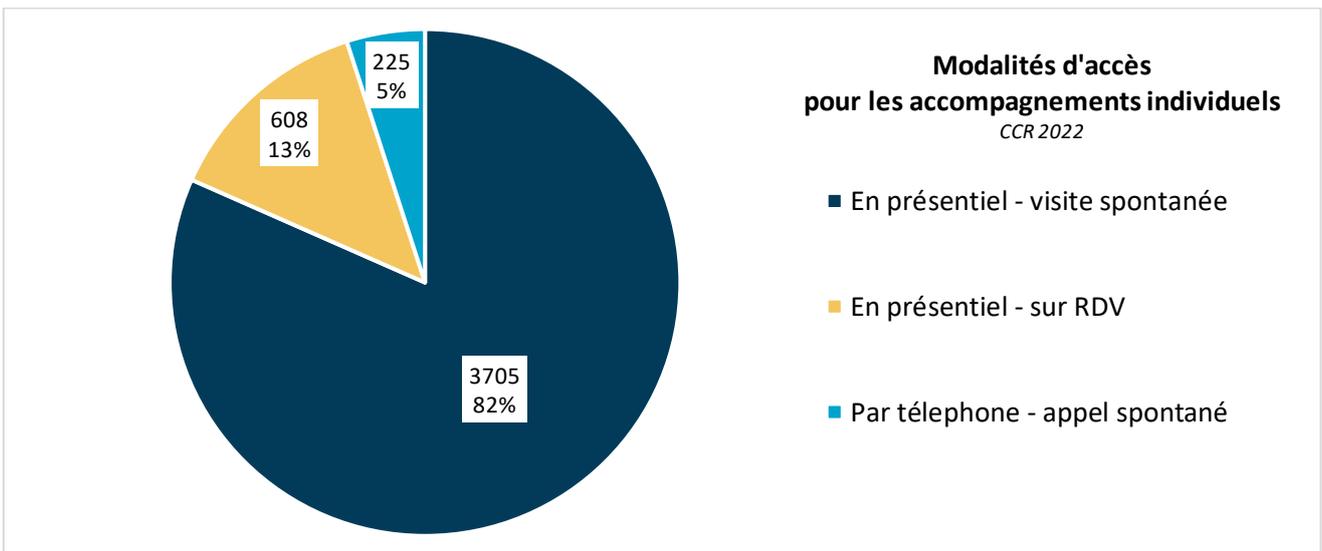
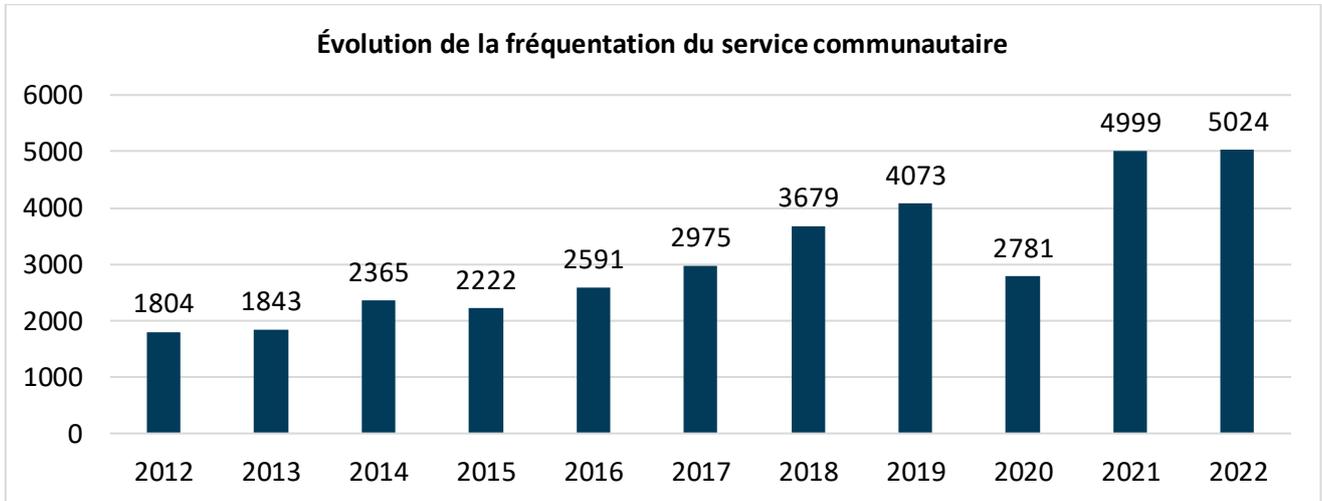
L'Alpr propose une ouverture culturelle pour les différents publics accueillis :

- Pour les tout-petits, ont été proposées en 2023 les actions suivantes :
 - o Cycle de 10 séances d'atelier Cirque avec la Cie planche de cirque
 - o Spectacle « graines d'histoires » au théâtre de poche
 - o Spectacle au Vingt-sept « Dans les jupes de ma mère »
 - o Spectacle en partenariat avec le relais petite enfance « La grenouille à grande bouche »
- Pour les enfants de l'accueil de loisirs 3-11 ans :
 - o La Fabrik' écolozic : intervenante artistique, création d'instruments de musique à partir de matériel de récupération et création d'un spectacle à destination des familles.

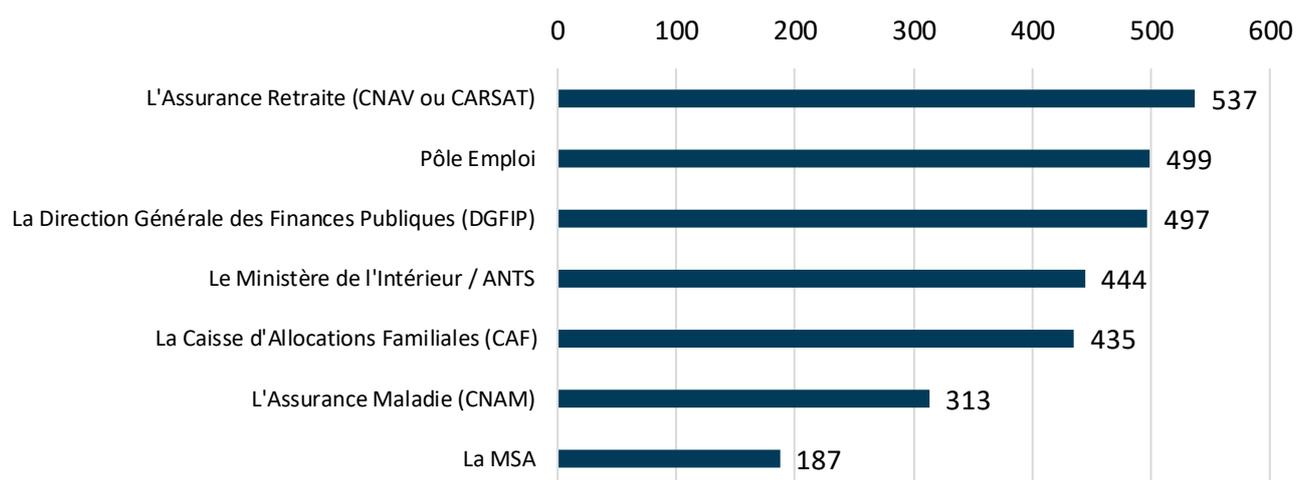
- **L'accès aux droits (Espace France Services)**

France services est un lieu d'accès aux services publics pour les Français.

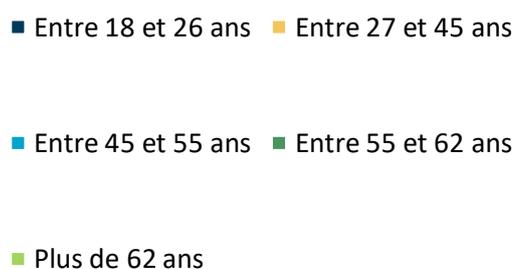
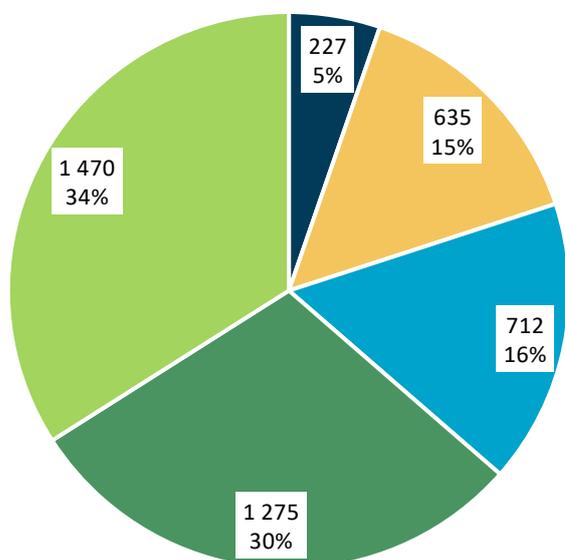
L'objectif est de permettre à chaque citoyen d'accéder aux services publics du quotidien dans un lieu unique. Les conseillers France services sont formés pour apporter des réponses adaptées à chaque situation individuelle.



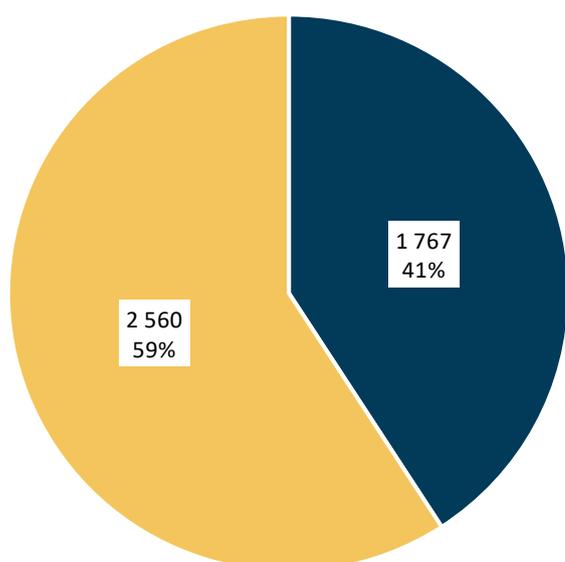
Répartition des accompagnements par partenaire national - CCR 2022



Répartition par tranche d'âge des usagers CCR 2022



Répartition par sexe des usagers



Les permanences (2023) :

- Mission locale Arc Charente :
 - Accompagner les jeunes de 16 à 25 ans vers l'emploi et/ou la formation.
 - Le jeudi, sur rendez-vous.
- Infodroits :
 - Répondre aux questions sur la famille, le travail, le logement, les procédures, le droits public, vos contrats...
 - Les 1er et 3ème vendredi après-midi du mois, sur rendez-vous au 05 56 45 25 21.
- Conseil logement – C.A.U.E :
 - Accompagner les personnes souhaitant engager des travaux de rénovation énergétique dans leur logement.
 - Le 4ème jeudi de chaque mois, sur rendez-vous au 05 45 92 95 93.
- Service des impôts
 - Répondre aux questions d'ordre fiscales et accompagner dans les démarches administratives (déclaration d'impôts, paiement, changement de situation, réclamation).
 - Lundi matin des semaines paires, sur rendez-vous au 05 45 21 10 94 ou sur <http://impots.gouv.fr/>
- Conseil handicap (dispositif Apv)
 - Aider à la mise en œuvre d'un projet de vie à toutes les personnes, familles, concernées par le handicap.
 - Le 2ème lundi du mois, sur rendez-vous au 07 57 47 23 09.
- Saur
 - Informer et conseiller sur des questions de raccordement, d'abonnement, de résiliation, ou des problèmes de facturation.
 - Le mercredi après-midi des semaines impaires, sans rendez-vous.
- Agences Intérim – Manpower
 - Accompagner les personnes vers l'emploi et les entreprises dans leurs recherches de candidats.
 - Un mardi matin et un mardi après-midi par mois sans RDV (information au 05.45.21.10.94).
- Adie
 - Financer les micro-entrepreneurs, accompagner avant, pendant et après la création de l'entreprise pour la pérenniser.
 - Le 2ème vendredi du mois, sur rendez-vous au 05 45 21 10 94.
- Chambre des métiers et de l'artisanat
 - Accompagner les artisans, créateurs et repreneurs d'entreprises artisanales.
 - Le 2ème et 4ème vendredis du mois, sur rendez-vous au 05 45 90 47 10.
- Diapasom :
 - Accompagner les personnes présentant un handicap lié à une déficience auditive ou visuelle.
 - Le 2ème mercredi matin du mois sans Rdv
- Agem16
 - Accompagner les personnes vers l'emploi agricole ou viticole et soutenir les employeurs dans leur recherche de main d'œuvre.
 - Le 3ème mercredi du mois sans Rdv.
- Le Chemin du Hérisson
 - Accompagner les gens du voyage.
 - Le lundi après-midi sans Rdv.
- Udaf
 - Accompagner des personnes sur la gestion de leur budget.
 - Point conseil info budget sur Rdv au 05 16 53 00 68.

Les journées d'action (année 2022) :

- « En route pour la retraite » avec la Mutualité française.
- Entrepreneuriat féminin avec l'Adie.
- Ateliers tablette seniors – Una.
- Ateliers sommeil pour seniors – Una.
- Ateliers Peps Eurêka (ateliers « mémoire »).

Les formations (2022)

- Cnfpt.
- Plateforme des aidants de charente.

Un partenariat (2023)

- Avec la conseillère numérique de l'Apej pour les chèques Aptic (formation d'utilisateurs de niveau débutant et intermédiaire).



Synthèse du diagnostic de territoire

Lac de communes du Rouillacais est la seule intercommunalité de Charente dont le périmètre n'a pas évolué depuis 1992. Hormis la fusion de quelques communes, le territoire est donc identique depuis sa création.

Ce territoire se situe à la croisée d'axes structurants pour la Charente, ce qui permet à la population de rejoindre assez rapidement Angoulême, Jarnac, Cognac, Ruffec et Saint-Jean d'Angély. Il est à noter que plusieurs pôles secondaires et ruraux gravitent autour de la communauté de communes du Rouillacais contribuant à une certaine attractivité du territoire.

• La démographie

D'un point de vue démographique, comme en Charente, la population a tendance à stagner. Nous constatons un recul des naissances de 7 points depuis 2014, recul toutefois en deçà de la tendance charentaise qui est de 11 points.

Sur le Rouillacais, la pyramide des âges est sensiblement identique à celle de la Charente. Il est à noter qu'il y a un certain équilibre entre les tranches d'âges les 0-20 ans, 20-44 ans, 45-64 ans et les plus de 65 ans. Ils représentent entre 20 et 34 % selon les tranches d'âge. Toutefois, les seniors sont davantage représentés qu'au niveau départemental. Concernant l'enfance jeunesse, il est à noter une plus forte présence des 3-10 ans sur le rouillacais qu'au niveau départemental. Il en est de même pour les 0-2 ans dans une moindre mesure.

Concernant la composition de l'ensemble des ménages du territoire, la part principale est celle des ménages composée des couples sans enfants puis des ménages d'une seule personne. La part des ménages dont la famille est un couple avec enfants est de près de 26 % contre 21,5 % au niveau de la Charente. Les familles monoparentales représentent 8,3 % des familles contre 8,9 % au niveau de la Charente.

- **La population allocataire du Rouillacais**

La part des allocataires du Rouillacais (15,56 %) est inférieure à celle de la Charente (19,1%). Les couples d'allocataires avec enfants représentent logiquement une part majoritaire des familles toutefois les allocataires sans enfants représentent près de 45 % de la population Caf. La part des monoparents (14%) est sensiblement identique au niveau départemental et la part des familles avec deux enfants est supérieur à celle de la Charente.

Sur le territoire, la part des 6-11 ans est très présente avec un taux de 18,6 % des enfants bénéficiaires sur le territoire au contraire des 12-17 ans qui se tiennent dans la moyenne départementale. Il est à noter que pour les 6-11 ans et les 12-17 ans le part est supérieure au niveau départemental. Enfin, concernant la petite enfance, en lien avec le taux de natalité, elle est dans la moyenne départementale

En termes de ressources, la population allocataire est assez homogène jusqu'à 1,5 Smic (entre 20 et 26 %). Globalement, les familles du territoire ont des ressources supérieures à la Charente.

Parmi les allocataires les plus fragiles, le territoire du Rouillacais accueille une part de familles supérieure à celle de la Charente. Hormis les bénéficiaires de l'Aaeh dont le taux est identique, le taux de bénéficiaire des allocations familiales, du complément familial, de l'allocation de rentrée scolaire est supérieur au niveau départemental.

Focus sur les enfants bénéficiaires

Logiquement, la majorité des enfants d'allocataires de 0 à 17 ans sont dans des familles de type « couples avec 2 emplois ». La part d'enfants issue de ces familles est supérieure au niveau départemental. On remarque que plus l'âge des enfants avance moins ce taux est important.

Comme pour le niveau départemental, le second type familial au regard du nombre d'enfants, est la structure « un couple avec un emploi » dont le taux sur le Rouillacais est supérieur au département. La part des enfants dont le monoparent est en emploi augmente fortement selon l'âge passant de 3% à 22 %. La tendance est identique au niveau départemental.

- **Emplois, revenus et Ressources**

Comparé au département, l'agriculture représente un poids important en termes de secteur d'activité sur le territoire sans toutefois déloger le secteur du tertiaire qui reste le plus important. Les retraités, comme sur le département représentent la majorité des « actifs ». Sur le territoire, les employés représentent une part plus importante qu'au niveau départemental.

Compte-tenu des flux de déplacements majoritairement sortants (plus de 2000), une majorité d'actifs travaillent hors du territoire. Toutefois, près de 1000 actifs rentrent sur le territoire pour y travailler démontrant un certain dynamisme du territoire.

Le taux d'actifs en Rouillacais est supérieur au département. Le taux de chômage est inférieur au niveau départemental. Le taux de chômage a progressé, passant de 9,7% des actifs des 15-64 ans en 2007 à 10,8 % en 2020 (+1,1%).

Il est à noter que la médiane du revenu disponible par unité de consommation est de 21 500 € contre 21 140 € au niveau départemental.

- **Mobilité**

Au regard du positionnement géographique, la problématique de la mobilité est un des éléments importants du territoire. La communauté de communes du Rouillacais a mis en place un service de transport qui recense environ 12 600 trajets par an. Il est utilisé pour faire ses courses, puis ses démarches administratives puis aller travailler et enfin pour accéder aux services de santé.

Il est à noter une grosse problématique au niveau des transports en commun notamment au regard de l'interconnexion et de l'adéquation des horaires. Un lycéen (lycée de secteur : Ch. Coulomb) n'a pas de trajets directs et les horaires de transport posent la question de l'adéquation entre l'accès au lycée et les conditions d'études.

- **Logement**

L'habitat est sous tension dû notamment à la faiblesse de l'offre locative, à un surdimensionnement des résidences principales dans le bâti ancien. L'offre n'est pas en adéquation avec le besoin et le parc est vieillissant.

Avec l'effet Covid, certaines communes observent une modification de leur population.

- **L'offre de service du territoire**

Comme pour la Charente, en termes de petite-enfance, le premier mode d'accueil reste celui des assistantes maternelles. La majorité des assistantes maternelles se disent satisfaites du métier tout en regrettant un manque de reconnaissance.

Le territoire du Rouillacais n'échappe pas à la tendance générale. Il subit une baisse du nombre de professionnelles de l'accueil individuel avec 10 professionnelles en 5 ans soit une destruction de 36 places. D'un point de vue des maisons d'assistantes maternelles, l'offre est stabilisée. Une seule Mam indique faire des horaires atypiques. Le relais petite enfance prévoit 5 départs à la retraite d'ici 5 ans et 12 d'ici une dizaine d'années maximum.

En termes d'accueil de loisirs, l'Alpr, avec 100 places, affiche un taux d'occupation de plus de 70 %. L'alpr organise aussi des formations d'animateurs. Enfin, l'association bénéficie d'un agrément P's Jeunes qui a permis de renforcer le travail avec les adolescents du collège et la mission locale. Cet agrément récent a permis de mobiliser les jeunes et de favoriser la présence de filles dans cet espace.

Pour ce qui concerne la scolarité, la quasi-totalité des communes ont une école. Le périscolaire relève des communes. Le territoire bénéficie d'un collège situé sur Rouillac. Il faut compter entre 75 et 110 élèves par niveau entre le Cp et la 3^e. Les prévisions prévoient une stabilisation des effectifs scolaires.

L'indice de position sociale du territoire est très légèrement en deçà du niveau du départemental et inférieur de 7 points par rapport au niveau académique.

En termes d'orientation, les élèves choisissent pour moitié le général et pour près de 18% le professionnel. L'apprentissage, notamment, représente près de 14 % des orientations à l'issue du collège. Ce dernier point est supérieur au niveau départemental. En termes de qualifications, il est toutefois à noter que la part des jeunes ayant au mieux un bac est supérieur au niveau départemental interrogeant sur la volonté de poursuivre ses études.

Le nombre d'enfants porteurs de handicap est au niveau départemental. La part des enfants issus des Familles itinérantes et de voyageurs positionne le rouillacais comme second territoire d'accueil de la Charente.

- **Conclusion**

Pour conclure, la communauté de communes du Rouillacais est un territoire occupant une position stratégique à la croisée des grands axes routiers.

Avec une offre de services très fournie (*Eaje, Rpe, Atelier Pitchoun, écoles, collèges, médiathèque, centre culturel, sports, Efs...*), il permet aux familles résidentes de pouvoir concilier vie familiale sociale et professionnelle. La présence d'un espace France services sur le territoire est une réelle plus-value. Il est connu et reconnu et joue un réel rôle dans le recours aux droits et permet de faire le lien entre les différents partenaires. Le territoire prévoit d'approfondir sa politique logement afin de garantir son attractivité en termes de logements.

Bien que la démographie stagne, celle-ci semble évoluer suite à la crise sanitaire et le déploiement du télétravail. L'enjeu de veille est donc important. Sans attendre, l'enjeu de la petite enfance est une réalité. Au regard de l'offre existante, il apparaît nécessaire d'avoir une attitude offensive sur l'offre petite enfance pour garantir l'accueil de toutes les familles. En parallèle, l'Alsh est plébiscité. Il s'agira d'avoir une attitude de veille sur l'offre d'accueil pour éviter une tension de l'offre d'accueil. Il en est de même pour la jeunesse qui est une population importante du territoire.

Le territoire par la diversité de ses services déploie une approche globale et s'attache à mener ses actions en complémentarité. L'ambition est bien que chaque service ait une approche décroisée tournée vers les habitants. Les actions de soutien à la fonction parentale sont une réelle plus-value sur le territoire et le travail en coopération avec l'ensemble des acteurs permet de répondre aux préoccupations des familles. Cette thématique apparaît d'autant plus importante pour soutenir les familles avec adolescents (âge crucial) mais est aussi un levier pour développer la qualité de l'offre petite enfance.

Avec l'ensemble de ces services et associations, dont l'Evs de l'Alpr, le territoire peut développer des actions avec et pour les habitants. Par sa taille et la diversité des partenaires combinées avec une volonté politique de s'appuyer sur les forces du territoire, il peut créer des actions et potentiellement innover.

Convention territoriale globale

Les champs d'intervention partagés entre la collectivité et la Caf

La caisse d'Allocations familiales contribue à une offre globale de services aux familles par le versement des prestations légales, le soutien en ingénierie et le financement des services et des structures ainsi que par l'accompagnement des familles. Dès lors, l'offre de services proposée par la Caf concerne les politiques de l'enfance, de la jeunesse, du soutien à la parentalité, de l'animation de la vie sociale, du logement prioritairement mais aussi l'amélioration du cadre de vie, l'insertion, le handicap, sans oublier l'accès aux droits et l'accessibilité aux services.

Sur l'ensemble de ces champs, la Caf poursuit trois objectifs essentiels :

- Mieux accompagner les familles en leur permettant d'accéder à l'ensemble de leurs droits tout en développant les équipements et services.
- Promouvoir l'approche globale dans le projet territorial et actionner les leviers financiers et opérationnels allant dans ce sens.
- Améliorer la qualité de service et l'égalité des territoires en accompagnant les collectivités territoriales dans la structuration progressive d'une véritable politique locale dans les champs d'intervention institutionnelle.

Par son ancrage départemental, la Caf de la Charente est le partenaire de proximité des collectivités pour mettre en œuvre ces politiques publiques.

La proximité et la connaissance fine par les collectivités de leur territoire représentent une valeur ajoutée incontournable pour apporter des réponses pertinentes aux besoins des familles.

Dans le cadre de son projet de territoire, la communauté de communes du Rouillacais décline opérationnellement les politiques publiques de services aux familles. Selon ses statuts, l'Epci est compétent en matière :

- De politique du logement et du cadre de vie.
- D'accès aux droits (espace France services).
- D'actions et animations culturelles et sportives.
- D'actions sociales, dont la petite-enfance, les activités périscolaires ou extrascolaires pour l'enfance et la jeunesse, l'insertion, la solidarité et la santé.

La Ctg permet ainsi de décliner les politiques nationales de manière structurée tout en alimentant l'échelon départemental qu'est le schéma départemental des services aux familles. Elle participe par ailleurs de l'optimisation des moyens (financiers, humains, partenariaux...) déployés par la caisse d'Allocations familiales et la communauté de communes du Rouillacais dans l'intérêt du territoire.



Synthèse des enjeux de territoire

Poursuivre l'engagement de la collectivité à faire des politiques sociales un levier à l'attractivité socio-économique et démographique du territoire

Conforter l'identité du Rouillacais en accentuant une action politique transversale

Faire du Rouillacais un territoire ambitieux sur les politiques sociales, économiques et environnementales



Ambitions et orientation stratégique du territoire

- **La politique territoriale**

Au travers du Crte, les élus du Rouillacais ont souhaité se donner l'objectif de poursuivre la dynamique partenariale de développement afin de maintenir et de stimuler la qualité de vie, le développement harmonieux et la cohésion sociale sur le territoire de la communauté de communes du Rouillacais. Cette ambition se décline en 5 orientations stratégiques.

Favoriser le maintien des habitants sur le territoire et la mixité sociale (attirer population active, jeunes ménages et familles) au moyen de la création de parcours résidentiels, d'une réhabilitation du parc de logements et des équipements publics (écoles)

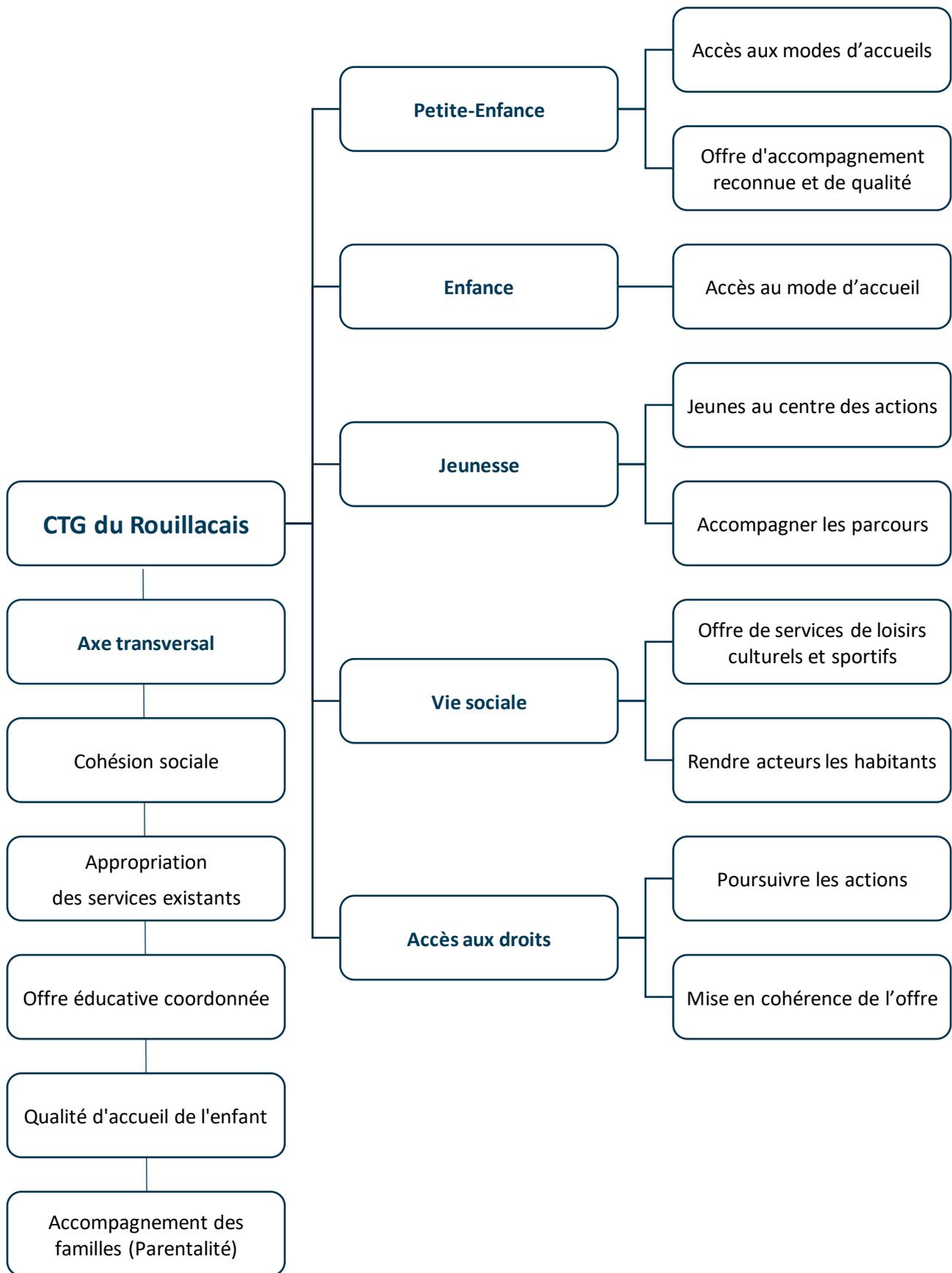
Renforcer l'attractivité du territoire en confortant une politique d'accueil à destination des entreprises et en favorisant l'insertion professionnelle et le développement des compétences

Capitaliser sur le patrimoine paysager, culturel, architectural et sur le dynamisme associatif pour renforcer l'identité communautaire rouillacaise et développer une offre touristique cohérente et durable

Maintenir la qualité de vie et renforcer l'esprit communautaire au moyen d'une amélioration de l'accessibilité (notamment à destination des jeunes) et de l'offre de services à la population

Faire de la Communauté de communes du Rouillacais, un territoire ambitieux en matière de transition écologique : sensibilisation aux enjeux environnementaux, développement maîtrisé des ENR et développement des circuits courts et de l'économie circulaire des déchets

- Les Grands axes et les actions clefs





• Le Comité CTg

La gouvernance de la mise en œuvre et du suivi de la convention territoriale globale est définie en cohérence avec celle de la communauté de communes du Rouillacais. Le pilotage politique et stratégique stricto-sensu relève du Président de la communauté de communes et des conseillers communautaires. Au vu de la taille du territoire, il n'est pas apparu pertinent de créer différentes instances (Comité de pilotage, comité technique, commissions...). Un seul et unique comité a donc été mis en place, et est le même pour la Ctg et le Pegt. Des groupes techniques pourront se réunir selon le besoin. Le comité Ctg est composé comme suit :

CC du Rouillacais

- Président
- Vice-Présidente « Services à la population »
- Elus des commissions « Services à la population » et « Animation du territoire »
- Directeur général des services
- Coordinatrice enfance-jeunesse et services à la population
- Responsable petite-enfance
- Responsable service social et accès au droit
- Assistante de direction

Caisse d'Allocations Familiales de la Charente

- Directrice
- Administratrice référente du territoire
- Responsable de service des politiques territoriales
- Manager territorial des politiques d'Action sociale
- Conseiller territorial

Mutualité Sociale Agricole des Charentes

- Directeur
- Animatrice de territoires

D.S.D.E.N. de Charente

- Directeur académique
- Inspecteur
- Conseiller pédagogique - Coordonnateur Pegt
- Conseillère pédagogique
- Coordinatrice Eclure
- Principale Collège Claudie Haignere
- Conseillère d'éducation populaire et de jeunesse
- Conseillère d'éducation populaire et de jeunesse

Département

- Président
- Responsable territoire d'Action sociale Ouest Charente
- Conseiller d'animation service sports & activités de pleine nature

Mission Locale Arc Charente

- Présidente
- Directeur
- Responsable de secteur
- Conseiller

ALPR

- Président
- Directeur

Palène

- Président
- Directrice

ADAPEI La Gachère

- Directeur

• La coordination de la Ctg

La coordination organisationnelle et opérationnelle de la mise en œuvre des actions retenues par les élus dans le cadre de la Ctg sera confiée aux coordinatrices de la communauté de communes du Rouillacais, qui s'appuieront sur les professionnels des domaines concernés intervenant sur le territoire ou dont l'activité impacte le territoire, qu'ils soient en interne à la communauté de communes, ou appartenant à des structures institutionnelles autres ou encore au milieu associatif.

Il s'agit de Stéphanie Baranger, Coordinatrice enfance-jeunesse, développement territorial (0,75 Etp) et de Célia Pougnaud, Responsable Action sociale et Accès aux droits (0,25 Etp). Elles seront notamment en charge de l'animation des instance Ctg, de la production et du suivi des indicateurs de mise en œuvre et de fonctionnement des actions inscrites dans la Ctg. Elles seront également les interlocutrices privilégiées de l'ensemble des acteurs intervenant sur les volets « Petite Enfance, Enfance, Jeunesse, Parentalité, Vie Sociale et Accès aux Droits ».



Plan d'actions 2024-2027 et définition des indicateurs d'impact

Un schéma Local de Services aux Familles			
Effets recherchés	Plans d'actions priorisé		
	Orientations	Objectifs	Actions
Augmentation et diversité de la population locale	Garantir la cohésion sociale	Répondre aux enjeux identifiés dans le cadre du contrat de relance et de transition écologique	Favoriser le maintien des habitants sur le territoire et la mixité sociale au moyen de la création de parcours résidentiels, d'une réhabilitation du parc de logements publics et des équipements publics. Maintenir la qualité de vie et renforcer l'esprit communautaire au moyen d'une amélioration de l'accessibilité et de l'offre de services à la population.
Meilleure connaissance et fréquentation des services par les habitants	Faciliter l'appropriation des services existants par la population	Informers les habitants sur les services ou actions existants	Poursuivre les actions de communication papier et numérique.

Un schéma Local de Services aux Familles

Effets recherchés	Plans d'actions priorisé		
	Orientations	Objectifs	Actions
<p>Equité d'accès aux projets éducatifs (orientation, sport, culture...).</p> <p>Développement de projets éducatifs.</p> <p>Développement et renforcement de projets transversaux.</p> <p>Outillage des enfants/ados pour leur vie scolaire ou future via des projets d'animation.</p> <p>Lien entre les acteurs du territoire.</p>	<p>Garantir l'accès à une offre éducative coordonnée, touchant l'ensemble des enfants du territoire.</p>	<p>Renforcer les partenariats entre institutions, collectivité et associations.</p> <p>Développer une politique éducative culturelle.</p>	<p>Coordonner et valoriser les propositions éducatives du territoire.</p> <p>Poursuivre le forum expériences éducatives.</p> <p>Déployer un Cteac incluant une aide au transport pour permettre aux enfants d'accéder à l'offre du territoire.</p>
<p>Evolution des pratiques éducatives.</p>	<p>Renforcer la qualité de l'accueil de l'enfant.</p>	<p>Accompagner les acteurs éducatifs vers la formation.</p>	<p>Mutualiser les formations à destination des agents œuvrant pour l'accueil des enfants.</p>
<p>Soutien des familles dans leur rôle.</p> <p>Socialisation des enfants.</p> <p>Développement d'actions d'accompagnement global des familles.</p>	<p>Accompagner les familles dans leur fonction parentale.</p>	<p>Renforcer les projets autour du soutien à la fonction parentale.</p> <p>Intégrer la parentalité au sein du Projet Educatif Global de Territoire.</p>	<p>Accueillir les naissances.</p> <p>Développer les animations parentalité.</p> <p>Étudier l'opportunité de développer l'atelier Pitchou'n Alpr en lieu accueil enfants parents itinérant.</p> <p>Mettre en cohérence et développer la qualité des animations dédiées aux familles par le déploiement d'un poste d'Eje transversal à toutes les actions communautaires.</p>

Un schéma Local de Services aux Familles

Effets Recherchés	Plans d'actions priorisé		
	Orientations	Objectifs	Actions
<p>Mode d'accueil choisi et non subi.</p>	<p>Permettre l'accès à des modes d'accueils couvrant le territoire et adaptés aux besoins des parents.</p>	<p>Répondre aux besoins d'accueil, y compris en horaires atypiques ou en urgence.</p>	<p>Maintenir l'offre d'accueil occasionnel.</p> <p>Créer des places d'accueil répondant aux besoins.</p> <p>Faciliter le travail administratif des Assistants Maternels.</p>
<p>Employabilité Ama.</p> <p>Prévention précoce.</p> <p>Maintien de l'attractivité du territoire en termes de petite enfance et de parentalité.</p> <p>Accompagnement du jeune parent.</p> <p>Maintien et développement d'espaces dédiés.</p>	<p>Proposer une offre d'accompagnement reconnue et de qualité.</p>	<p>Accompagner les familles et les professionnels de la petite-enfance.</p>	<p>Poursuivre le travail engagé (accompagnement, animation, observatoire du territoire).</p>
<p>Accès, pour les familles, à un mode d'accueil en fonction de leurs besoins.</p>	<p>Garantir un mode d'accueil adapté aux besoins des parents.</p>	<p>Répondre aux besoins d'accueil de qualité.</p>	<p>Créer des places d'accueil en ALSH si un besoin est identifié.</p>
<p>Emancipation des ados.</p> <p>Répit parental.</p>	<p>Valoriser et mettre les jeunes au centre des actions à leur destination.</p>	<p>Répondre aux besoins et attentes des jeunes sur le territoire.</p> <p>Permettre la participation des jeunes à la vie citoyenne et à l'administration du territoire.</p>	<p>Développement d'actions éducatives hors les murs.</p> <p>Accompagner les projets des jeunes.</p> <p>Créer un conseil communautaire des jeunes.</p>
<p>Implication des jeunes dans la vie politique locale.</p> <p>Faire rester/revenir les jeunes sur le territoire.</p>	<p>Accompagner les parcours des jeunes.</p>	<p>Accompagner les jeunes et les familles dans le choix d'orientation.</p> <p>Encourager la prise d'expérience.</p>	<p>Coordonner les projets accompagnant l'orientation : forum des métiers, journées des métiers d'art, cafés de parents...</p> <p>Mobiliser les acteurs de la communauté éducative et de l'orientation.</p> <p>Promouvoir le service civique et faciliter l'accueil des jeunes.</p>

Un schéma Local de Services aux Familles

Effets Recherchés	Plans d'actions priorisé		
	Orientations	Objectifs	Actions
<p>Repositionnement des associations dans leur rôle d'animation de la vie sociale.</p> <p>Connaissance et fréquentation du tissu associatif par les habitants.</p> <p>Meilleur accompagnement des bénévoles.</p> <p>Dynamisme de la vie associative.</p>	<p>Proposer une offre de services de loisirs culturels et sportifs adaptée aux besoins et attentes des habitants quel que soit leur âge, qui leur permette de considérer le territoire comme une richesse.</p>	<p>Répondre aux attentes des habitants en termes de loisirs et de lien social.</p> <p>Soutenir le monde associatif.</p> <p>Définir et animer une politique sportive locale.</p> <p>Développer un projet culturel, social, éducatif et scientifique à la Médiathèque.</p>	<p>Aller au-devant de la population pour recenser les attentes.</p> <p>Valoriser et développer des animations éducatives et de loisirs.</p> <p>Animer le point Guid'Asso et développer une offre de formation à destination des bénévoles.</p> <p>Définir les modalités de développement et d'accompagnement de la pratique sportive.</p> <p>Animer le territoire autour des Jeux Olympiques 2024.</p> <p>Rendre les services plus accessibles.</p> <p>Promouvoir la diversité culturelle.</p> <p>Animer un lieu de vie et de lien social.</p>
<p>Développement de la participation et de l'investissement des habitants.</p>	<p>Rendre acteurs les habitants du territoire pour un meilleur vivre ensemble.</p>	<p>Faciliter le lien entre les habitants du territoire et développer des réseaux d'échange et de coopération.</p>	<p>Dynamiser le territoire au travers de l'opération « Révéler le Rouillacais ».</p> <p>Développer le projet Espace de Vie Sociale de l'Alpr.</p>
<p>Réponse de proximité aux besoins des familles.</p> <p>Diminution de l'illectronisme.</p>	<p>Poursuivre les actions d'accès aux droits pour les habitants.</p>	<p>Pérenniser l'espace France services et développer les partenariats.</p>	<p>Soutenir, voire renforcer, les postes d'accueil Efs.</p> <p>Consolider et développer les partenariats, permanences et les actions collectives.</p> <p>Poursuivre les actions de formation et de sensibilisation aux usages du numériques à destination des publics en capacité d'accéder à l'autonomie.</p>
<p>Cohérence et complémentarité entre les acteurs locaux.</p>	<p>Mettre en cohérence l'offre existante sur le territoire.</p>	<p>Renforcer les liens inter-partenariaux et la connaissance mutuelle de l'offre existante.</p>	<p>Institutionnaliser des temps de rencontres bisannuelles entre les acteurs locaux.</p>

Convention territoriale globale

Fiches actions



Axe transversal

Thématique : TRANSVERSALE

Fiche Action n°01 : Garantir la cohésion sociale

Date de démarrage : 2024

Contexte / Enjeux / Objectifs Poursuivis

Constats :

- Habitat sous tension, avec faible offre locative.
- Manque de logements adaptés à des populations spécifiques, jeunes, âgées ou précaires.
- Parc de logements vieillissant, nécessitant d'être réhabilité.

Enjeu / orientation :

- Garantir la cohésion sociale.

Objectif :

- Répondre aux enjeux identifiés dans le cadre du contrat de relance et de transition écologique.

Dispositifs associés :

- Contrat de relance et de transition écologique.
- Opération programmée d'amélioration de l'habitat.

Description de l'action – Conditions et modalités de mise en œuvre

Développer des actions favorisant le maintien des habitants sur le territoire et la mixité sociale au moyen de la création de parcours résidentiels, d'une réhabilitation du parc de logements et des équipements publics. Maintenir la qualité de vie et renforcer l'esprit communautaire au moyen d'une amélioration de l'accessibilité et de l'offre de services à la population.

Mise en œuvre un dispositif d'intervention volontariste en direction du parc privé reposant sur une opération programmée d'amélioration de l'habitat (Opah) ayant pour enjeu :

- La lutte contre le logement indigne.
- La performance énergétique dans l'habitat.
- La création d'une offre en direction des ménages à faibles ressources.
- L'adaptation des logements à l'âge et ou au handicap.

Partenaires Concernés

- État, Anah, Département de la Charente
- Caf de la Charente

Modalités de financement
- Opah
Période de réalisation
- 2024-2027
Éléments de mesure – indicateurs
- Nombre de bénéficiaires de l’Opah

Contexte / Enjeux / Objectifs Poursuivis**Constat :**

- Nombreuses propositions culturelles, citoyennes, sportives... parfois méconnues des habitants.

Enjeu / orientation :

- Faciliter l'appropriation des services existants par la population.

Objectif :

- Informer les habitants sur les services ou actions existants.

Dispositif associé :

- Plan de communication de la communauté de communes du Rouillacais.

Description de l'action – Conditions et modalités de mise en œuvre

- Poursuivre les actions de communication papier (Lorgnette, Agenda de l'été, Môm'en Familles, presse...) et numérique (réseaux sociaux, site internet, annuaire des associations...).

Partenaires Concernés

- Caf de la Charente (Môm'en familles, agenda de l'été).
- Département de la Charente (Agenda de l'été) (Tas / Pmi).

Modalités de financement

- Caf de la Charente (Reaap).
- Département de la Charente (Contrat départemental d'animation).
- Communauté de communes du Rouillacais.

Période de réalisation

- 2024-2027

Éléments de mesure – indicateurs

- Niveau d'information des habitants du territoire.
- Participation des habitants aux actions du territoire.

Contexte / Enjeux / Objectifs Poursuivis**Constats :**

- 1 école maternelle, 4 écoles élémentaires, 6 écoles primaires, et 1 collège.
- 718 élèves de niveau primaire, répartis dans 35 classes.
- 384 élèves sont accueillis au collège, 4 classes par niveau.
- Une participation des classes inégale aux projets proposés par le territoire.

Enjeu / orientation :

- Garantir l'accès à une offre éducative coordonnée, touchant l'ensemble des enfants du territoire.

Objectifs :

- Renforcer les partenariats entre institutions, collectivité et associations.
- Développer une politique éducative culturelle.

Dispositifs associés :

- Schéma départemental des services aux familles - fiche 5.
- Projet éducatif de territoire.
- Contrat départemental d'animation.

Description de l'action – Conditions et modalités de mise en œuvre

- Coordonner et valoriser les propositions éducatives du territoire.
- Poursuivre le forum « expériences éducatives ».
- Permettre aux enfants d'accéder à l'offre du territoire.

Partenaires Concernés

- Ecoles, collège et structures ou acteurs accueillant les enfants.
- Partenaires éducatifs (associations, acteurs locaux...).
- Caf de la Charente.
- Msa des Charentes.
- Direction Régionale des Affaires culturelles.
- Éducation nationale.
- Département de la Charente.

Modalités de financement

- Direction Régionale des Affaires Culturelles.
- Éducation nationale.
- Caisse d'Allocations familiales (plan mercredi).
- Département de la Charente (Contrat départemental d'animation).
- Communauté de communes du Rouillacais.

Période de réalisation

- 2024-2027

Éléments de mesure – indicateurs

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> - Nombre de projets - Nombre d'enfants touchés - Nombre de classes, d'écoles participantes | <ul style="list-style-type: none"> - Diversité des projets - Qualité des actions |
|--|--|

Contexte / Enjeux / Objectifs Poursuivis**Constat :**

- Accueil périscolaire (matin et soir) à soutenir.

Enjeu / orientation :

- Renforcer la qualité de l'accueil de l'enfant.

Objectif :

- Accompagner les acteurs éducatifs vers la formation.

Dispositifs associés :

- Schéma Départemental des services aux familles - fiche 80
- Schéma de mutualisation0

Description de l'action – Conditions et modalités de mise en œuvre

- Mutualiser les formations à destination des agents œuvrant pour l'accueil de tous les enfants 0

Partenaires Concernés

- Communes
- Caf de la Charente
- Alpr
- Autres partenaires éducatifs
- Sdjes

Modalités de financement

- Mutualisation
- Sdjes

Période de réalisation

- 2024-2027

Éléments de mesure – indicateurs

- Nombre de formation mutualisées.
- Structures de provenance des agents.
- Qualification des intervenants.

Contexte / Enjeux / Objectifs Poursuivis**Constats :**

- 842 familles avec enfants (alloc. 2020).
- 14 % de monoparents (alloc. 2020).
- 17,6 % des parents ont 3 enfants ou plus (alloc. 2020).
- 33 enfants bénéficiaires de l'Aeeh (alloc. 2020).

Enjeu / orientation :

- Accompagner les familles dans leur fonction parentale.

Objectifs :

- Renforcer les projets autour du soutien à la fonction parentale.
- Intégrer la parentalité au sein du Projet Educatif Global de Territoire.

Dispositifs associés :

- Schéma départemental des services aux familles - fiches 9 et 11.
- Réseau d'écoute, d'appui et d'accompagnement des parents.
- Lieu d'accueil enfant parent.
- Projet éducatif de territoire.
- Fond innovant Caf.

Description de l'action – Conditions et modalités de mise en œuvre

- Accueillir les naissances (kit bien naître).
- Développer les animations parentalité.
- Étudier l'opportunité de développer l'atelier Pitchoun' de l'Alpr en lieu accueil enfants parents itinérant.
- Mettre en cohérence et développer la qualité des animations dédiées aux familles par le déploiement d'un poste d'Eje transversal à toutes les actions communautaires.

Partenaires Concernés

- Caf de la Charente
- Msa des Charentes
- Acteurs du Reaap

Modalités de financement

- Caf de la Charente (Reaap / Ps Laep)
- Département de la Charente (Contrat départemental d'animation)
- Communauté de communes du Rouillacais

Période de réalisation

- 2024-2027

Éléments de mesure – indicateurs

- | | |
|--|---|
| - Nombre de Kit Bien-Naître distribués | - Diversité des actions |
| - Nombre d'acteurs | - Recueil des expressions des familles |
| - Nombre de projets | - Fréquentation de lieux différents par les familles |
| - Nombre de participations | - Création de personnes ressources à destination des familles |
| - Développement du Laep | |



Thématique : PETITE-ENFANCE

Fiche Action n°06 : Permettre l'accès à des modes d'accueils

Date de démarrage : 2024

Contexte / Enjeux / Objectifs Poursuivis

Constats :

- 241 enfants de 0 à 2 ans, dont 212 ayant besoin d'un mode d'accueil.
- 128 enfants du territoire accueillis chez une assistante maternelle (alloc. 2020).
- 47 assistantes maternelles en activité, 146 places d'accueil.
- Au 30 avril 2023, 6 places d'accueil disponibles.
- Départ à la retraite de 5 assistantes maternelles sous 5 ans, et de 12 entre 5 et 10 ans (2022).
- Peu de réponses en horaires atypiques et les samedis.

Enjeu / orientation :

- Permettre l'accès à des modes d'accueils couvrant le territoire et adaptés aux besoins des parents.

Objectif :

- Répondre aux besoins d'accueil, y compris en horaires atypiques ou en urgence.

Dispositif associé :

- Micro-crèche (Psu).

Description de l'action – Conditions et modalités de mise en œuvre

- Maintenir l'offre d'accueil occasionnel.
- Créer des places d'accueil répondant aux besoins.
- Faciliter le travail administratif des assistants maternels.

Partenaires Concernés

- Caf de la Charente
- Msa des Charentes
- Département de la Charente (Tas / Pmi)
- Communauté de communes du Rouillacais Alpr
- Assistants maternels

Modalités de financement

- Caf de la Charente
- Msa des Charentes
- Entreprises locales ?
- Communauté de communes du Rouillacais

Période de réalisation

- 2024-2027

Éléments de mesure – indicateurs

- Taux de couverture
- Adéquation mode d'accueil / besoin

Fiche Action n°07 : Proposer une offre d'accompagnement reconnue et de qualité

Date de démarrage : 2024

Contexte / Enjeux / Objectifs Poursuivis**Constats :**

- Augmentation de la fréquentation du RPE de 42,5% entre 2021 et 2022.
- 55 Rdv parents et 50 recherches de mode d'accueil en 2022.
- Renforcement du rôle de guichet central d'informations.
- 59 % des assistantes maternelles sondées rencontrent des difficultés dans les relations avec les familles.

Enjeu / orientation :

- Proposer une offre d'accompagnement reconnue et de qualité.

Objectif :

- Accompagner les familles et les professionnels de la petite-enfance.

Dispositifs associés :

- Schéma départemental des services aux familles - fiche 4.
- Relais petite enfance.

Description de l'action – Conditions et modalités de mise en œuvre

- Poursuivre le travail engagé (accompagnement, animation, observatoire du territoire).
- Présence d'une jeune professionnelle en Contrat de Professionnalisation créant des actions innovantes.

Partenaires Concernés

- Caf de la Charente
- Msa des Charentes
- Département de la Charente (Tas / Pmi)
- Assistants Maternels

Modalités de financement

- Caf de la Charente
- Msa des Charentes
- Communauté de communes du Rouillacais

Période de réalisation

- 2024-2027

Éléments de mesure – indicateurs

- Taux d'employabilité
- Nombre d'interventions
- Adéquation des propositions des Assistants Maternels, notamment en termes d'accueil et de pédagogie, avec les souhaits des parents
- Nature des intervenants



Thématique : ENFANCE
Fiche Action n°08 : Permettre l'accès à des modes d'accueils
Date de démarrage : 2024
Contexte / Enjeux / Objectifs Poursuivis
<p>Constats :</p> <ul style="list-style-type: none">- 212 enfants de 3 à 5 ans (alloc. 2020).- 551 enfants de 6 à 11 ans (alloc. 2020).- 100 places d'accueil les mercredis, 71 enfants accueillis en moyenne.- 80 places lors des vacances scolaires : 50 enfants en moyenne sur les petites vacances et août, 65 l'été.- Des listes d'attentes réduites suite à la création de places.- 1 séjour proposé en 2022. <p>Enjeu / orientation :</p> <ul style="list-style-type: none">- Garantir un mode d'accueil adapté aux besoins des parents. <p>Objectifs :</p> <ul style="list-style-type: none">- Répondre aux besoins d'accueil de qualité. <p>Dispositifs associés :</p> <ul style="list-style-type: none">- Accueil de Loisirs Sans Hébergement (Pso).- Plan Mercredi.
Description de l'action – Conditions et modalités de mise en œuvre
<ul style="list-style-type: none">- Créer des places d'accueil en ALSH si un besoin est identifié.
Partenaires Concernés
<ul style="list-style-type: none">- Alpr- Caf de la Charente- Msa des Charentes- Département de la Charente (Tas / Pmi)
Modalités de financement
<ul style="list-style-type: none">- Caf de la Charente- Msa des Charentes- Communauté de communes du Rouillacais
Période de réalisation
<ul style="list-style-type: none">- 2024-2027
Éléments de mesure – indicateurs
<ul style="list-style-type: none">- Nombre de création de places- Nombre d'enfants sur liste d'attente- Maintien de la qualité d'accueil



Thématique : JEUNESSE

Fiche Action n°09 : Valoriser et mettre les jeunes au centre des actions à leur destination

Date de démarrage : 2024

Contexte / Enjeux / Objectifs Poursuivis**Constats :**

- 377 adolescents de 12 à 15 ans (alloc. 2020).
- 145 jeunes de 16 à 17 ans (alloc. 2020).
- 190 jeunes fréquentent l'Alpr, dont 29 les mercredis et vacances.
- 1 séjour proposé en 2022, des soirées et des temps de rencontre.
- Déploiement de « Promeneurs du Net ».

Enjeu / orientation :

- Valoriser et mettre les jeunes au centre des actions à leur destination.

Objectifs :

- Répondre aux besoins et attentes des jeunes sur le territoire.
- Permettre la participation des jeunes à la vie citoyenne et à l'administration du territoire.

Dispositifs associés :

- Schéma Départemental des services aux familles - fiche 6.
- Accueil de jeunes (PS jeunes).
- Promeneurs du Net.
- Grandir en Milieu Rural.
- Élections municipales 2026.

Description de l'action – Conditions et modalités de mise en œuvre

- Développer des actions éducatives hors les murs.
- Accompagner les projets des jeunes.
- Créer un conseil communautaire des jeunes.

Partenaires Concernés

- Alpr
- Caf de la Charente
- Msa des Charentes

Modalités de financement

- Caf de la Charente
- Msa des Charentes
- Communauté de communes du Rouillacais

Période de réalisation

- 2024-2027 / Conseil communautaire des jeunes : printemps 2026

Éléments de mesure – indicateurs

- Nombre et provenance des jeunes touchés
- Nombre de partenariats développées
- Qualité et diversité des actions
- Qualité de l'accompagnement des jeunes

Contexte / Enjeux / Objectifs Poursuivis**Constats :**

- 20 % des collégiens sont boursiers.
- 58 % des jeunes en fin de 3e entrent en 2^{de} générale ou techno, 24 % en 2^{de} pro, 7% en apprentissage.
- 11 % des jeunes se réorientent en fin de 2nd générale ou techno, 12 % en fin de 2^{de} technologique.
- 97 jeunes de moins de 24 ans en situation d'isolement (alloc. 2020).
- 107 jeunes accompagnés par Mission locale (2021).

Enjeu / orientation :

- Accompagner les parcours des jeunes.

Objectifs :

- Accompagner les jeunes et les familles dans le choix d'orientation.
- Encourager la prise d'expérience.

Dispositifs associés :

- Schéma départemental des services aux familles - fiche 7.
- Projet éducatif de territoire.
- Contrat d'engagement jeune.
- Parcours d'accompagnement contractualisé vers l'emploi et l'autonomie.
- 100 chances, 100 emplois.
- Service civique.

Description de l'action – Conditions et modalités de mise en œuvre

- Coordonner les projets accompagnant l'orientation : forum des métiers, journées des métiers d'art, cafés de parents...
- Mobiliser les acteurs de la communauté éducative et de l'orientation.
- Promouvoir le service civique et faciliter l'accueil des jeunes.

Partenaires Concernés

- | | |
|------------------|----------------------|
| - Alpr | - Caf de la Charente |
| - Mission Locale | - Msa des Charentes |

Modalités de financement

- Caf de la Charente
- Msa des Charentes
- Communauté de communes du Rouillacais

Période de réalisation

- 2024-2027

Éléments de mesure – indicateurs

- Nombre de projets
- Nombre de classes, d'écoles participantes
- Mobilisation des acteurs de la communauté éducative



Thématique : VIE SOCIALE

Fiche Action n°11 : Proposer une offre de services de loisirs culturels et sportifs

Date de démarrage : 2024

Contexte / Enjeux / Objectifs Poursuivis

Constats :

- 18,7 % des habitants sont licenciés d'un club sportif (2018)
- 30 % des élèves du collège fréquentent l'UNSS (2023).
- Fréquentation de l'Eté Actif en constante augmentation.
- 2 400 habitants ont 65 ans ou plus (2019).
- 1 352 personnes en situation d'isolement (2019).
- 2 635 trajets effectués par Mobil'27 (2022).

Enjeu / orientation :

- Proposer une offre de services de loisirs culturels et sportifs adaptée aux besoins et attentes des habitants quel que soit leur âge, qui leur permette de considérer le territoire comme une richesse

Objectifs :

- Répondre aux attentes des habitants en termes de loisirs et de lien social
- Soutenir le monde associatif
- Définir et animer une politique sportive locale
- Développer un projet scientifique, culturel et éducatif à la Médiathèque

Dispositifs associés :

- Espace de Vie Sociale
- Contrat Départemental d'Animation
- Guid'Asso
- Terre de Jeux 2024
- Projet scientifique, culturel, éducatif et social de la Médiathèque

Description de l'action – Conditions et modalités de mise en œuvre

- Aller au-devant de la population pour recenser les attentes.
- Valoriser et développer des animations éducatives et de loisirs.
- Animer le point Guid'Asso et développement d'une offre de formation à destination des bénévoles.
- Définir les modalités de développement et d'accompagnement de la pratique sportive.
- Animer le territoire autour des Jeux Olympiques 2024.
- Rendre les services plus accessibles.
- Promouvoir la diversité culturelle.
- Animer un lieu de vie et de lien social.

Partenaires Concernés
<ul style="list-style-type: none"> - ALPR - Médiathèque Communautaire - Associations du territoire - Caf de la Charente - Msa des Charentes
Modalités de financement
<ul style="list-style-type: none"> - Département de la Charente (Contrat Départemental d'Animation) - SAVA 16 (FDVA) - Caf de la Charente - Msa des Charentes - Communauté de Communes du Rouillacais
Période de réalisation
<ul style="list-style-type: none"> - 2024-2028
Éléments de mesure – indicateurs
<ul style="list-style-type: none"> - Nombre d'actions - Nombre et diversité d'habitants touchés - Diversité des retours - Nombre d'associations participantes - Interconnaissance - Développement de projets partagés - Nombre d'accompagnements - Nombre de bénévoles formés - Qualification des bénévoles

Fiche Action n°12 : Rendre acteurs les habitants du territoire pour un meilleur vivre ensemble

Date de démarrage : 2024

Contexte / Enjeux / Objectifs Poursuivis**Constats :**

- 180 associations actives (2023).
- Un territoire riche en structures et associations culturelles.
- Opération "Révéler le Rouillacais" en cours

Enjeu / orientation :

- Rendre acteurs les habitants du territoire pour un meilleur vivre ensemble

Objectif :

- Faciliter le lien entre les habitants du territoire et développer des réseaux d'échange et de coopération

Dispositifs associés :

- Petite Ville de Demain
- Révéler le Rouillacais
- Espace de Vie Sociale

Description de l'action – Conditions et modalités de mise en œuvre

- Dynamiser le territoire au travers de l'opération « Révéler le Rouillacais ».
- Développer le projet Espace de Vie Sociale de l'ALPR.

Partenaires Concernés

- Communes
- Associations du territoire
- ALPR
- Caf de la Charente
- Msa des Charentes

Modalités de financement

- Caf de la Charente
- Msa des Charentes
- Banque des Territoires
- Communauté de Communes du Rouillacais

Période de réalisation

- 2024-2028

Éléments de mesure – indicateurs

- Nombre de communes concernées
- Nombre de projets développés
- Nombre et diversités des habitants touchés
- Émergence de projets d'habitants



Thématique : ACCES AUX DROITS

Fiche Action n°13 : Poursuivre les actions d'accès aux droits pour les habitants

Date de démarrage : 2024

Contexte / Enjeux / Objectifs Poursuivis

Constats :

- 39 % de la population est allocataire Caf (alloc. 2020).
- 906 chômeurs, dont 458 de plus d'un an et 192 de plus de 3 ans (2019).
- 888 bénéficiaires de prestations solidarité ou insertion (alloc. 2020).
- 543 bénéficiaires d'aides au logement (alloc. 2020).
- 409 bénéficiaires de l'allocation de rentrée scolaire (alloc. 2020).
- 1 188 personnes de plus de 75 ans (2019).
- 18 % des habitants en situation d'illectronisme (2019).

Enjeu / orientation :

- Poursuivre les actions d'accès aux droits pour les habitants.

Objectif :

- Pérenniser l'espace France services et développer les partenariats.

Dispositifs associés :

- Espace France services.
- Service prestations familiales Caf.
- Service prévention et accompagnement des familles Caf.
- Services à l'allocataire Caf.
- Formations collectives Caf et Msa.

Description de l'action – Conditions et modalités de mise en œuvre

- Soutenir voire renforcer les postes d'accueil Efs.
- Consolider et développer les partenariats, les actions collectives (médiation familiale, pensions alimentaires...).
- Poursuivre les actions de formation et de sensibilisation aux usages du numériques à destination des publics en capacité d'accéder à l'autonomie.

Partenaires Concernés

- Partenaires France services

Modalités de financement

- Fonds national d'aménagement et de développement du territoire
- Fonds national France services
- Communauté de communes du Rouillacais

Période de réalisation

- 2024-2027

Éléments de mesure – indicateurs

- Développement d'Etp
- Nombre de partenaires
- Nombre de permanences
- Nombre d'actions collectives
- Diversité des actions
- Développement d'Etp conseiller numérique
- Nombre de personnes formées
- Formation de proximité par les partenaires Efs

Contexte / Enjeux / Objectifs Poursuivis**Constats :**

- De nombreux partenaires œuvrant dans le champ du social sur le territoire.
- 15 partenaires proposant des permanences à France services.

Enjeu / orientation :

- Mettre en cohérence l'offre existante sur le territoire.

Objectif :

- Renforcer les liens inter-partenariaux et la connaissance mutuelle de l'offre existante.

Dispositifs associés :

- Premier accueil social inconditionnel de proximité.

Description de l'action – Conditions et modalités de mise en œuvre

- Institutionnaliser des temps de rencontres bisannuels entre les acteurs locaux : cafés des partenaires.

Partenaires Concernés

- Département de la Charente (Tas / Pmi).
- Acteurs sociaux du territoire, voire partenaires extérieurs selon la thématique abordée.

Modalités de financement

- Communauté de communes du Rouillacais

Période de réalisation

- 2024-2027

Éléments de mesure – indicateurs

- Nombre de rencontres
- Nombres de partenaires
- Interconnaissance des acteurs



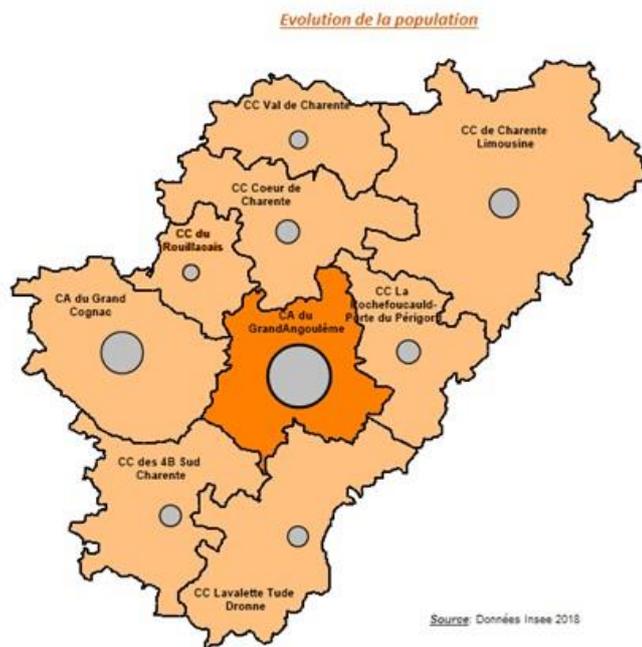
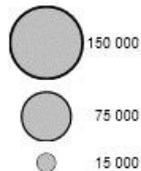
FICHE TERRITOIRE : CC DU ROUILLACAIS

Éléments démographiques

Taux d'évolution annuelle de la population (2013-2018)

- évolution positive (0,01% à 0,1%) (1)
- évolution négative (-0,5% à 0%) (8)

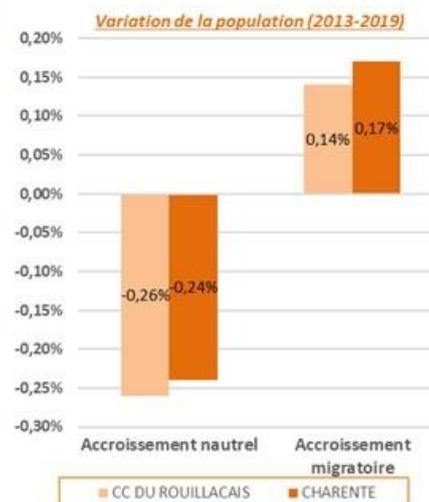
Nombre d'habitants (2018)



Source: Données Insee 2018

	CC DU ROUILLACAIS	CHARENTE
Nombre d'habitants	10 019	351 778
Ménages et familles		
Nombre de ménages	4 394	164 552
Nombre de familles	385	15 081
Part de ménages d'une seule personne	30,6%	7,0%
Part de familles monoparentales	12,8%	14,8%
Activité et chômage		
Population 15 - 64 ans	500	21 234
Personnes actives (15-64 ans)	5 939	209 248
Taux de chômage (15-64 ans)	11,0%	13,6%
Ménages fiscaux		
Nombre de ménages fiscaux	4 223	156 887
Potentiel fiscal	339 €	-
Potentiel financier agrégé	795 €	-
Logement		
Nombre de logements	5 255	198 242
Nombre de résidences principales	4 394	164 552
Part des résid princip occupées par leurs propriétaires	78,2%	66,8%

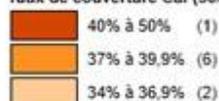
Source: Insee 2018



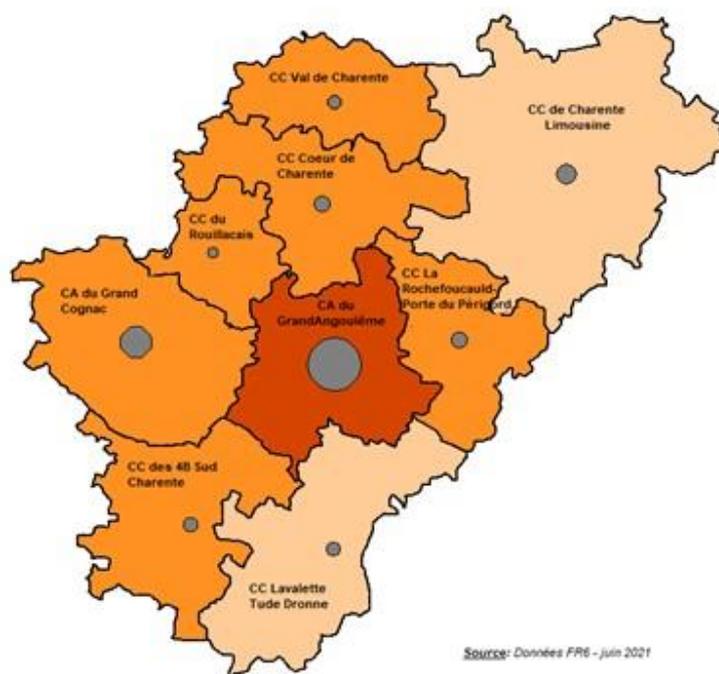
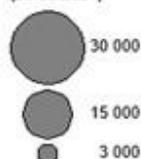
L'offre Caf

Répartition de la population couverte par la Caf

Taux de couverture Caf (30/06/2021)



Nombre d'allocataires Caf (30/06/2021)

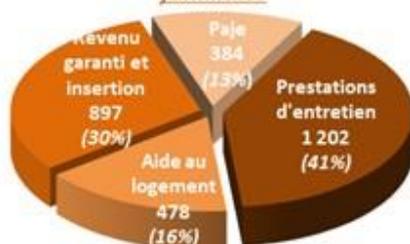


Source: Données FR6 - juin 2021

	CC DU ROUILLACAIS	CHARENTE
Allocataires	1 501	65 031
Revenu garanti et compléments		
RSA	149	9 810
PPA	555	24 186
AAH	193	6 818
Prestations d'accueil du jeune enfant (Paje)		
Prime naissance / adoption	4	179
Allocation de base	198	6 690
CMG	182	4 185
Prestations d'entretien		
Allocation familiale	582	20 519
Complément familial	98	3 514
ASF	80	4 026
ARS	408	14 877
AEEH	34	1 247
Aide au logement		
ALF	164	5 497
ALS	187	10 509
APL	127	12 132

EQUIPEMENTS	CC DU ROUILLACAIS	CHARENTE
Prestation de service Ordinaire (PSO)		
Accueil Ados	0	46
Extrascolaire	1	58
Périscolaire	1	64
Prestation de Service Unique (PSU)		
Crèche collective	0	3
Crèche familiale	0	5
Haltegarderie	1	16
Lieu d'accueil enfants parents	0	23
Micro Crèche	0	1
Multi_accueil	0	27
Relais assistants maternels	1	32
Centres Sociaux/ Animation collective et locale		
Animation locale	1	8
Centresocial	0	23
Centresocial animation collective familiale	0	23
Contrat local d'accompagnement scolaire (CLAS)	0	22
Foyer Jeunes Travailleurs (FJT)	0	1
Médiation familiale	0	3
TOTAL	5	355

Allocataires par groupe de prestations familiales

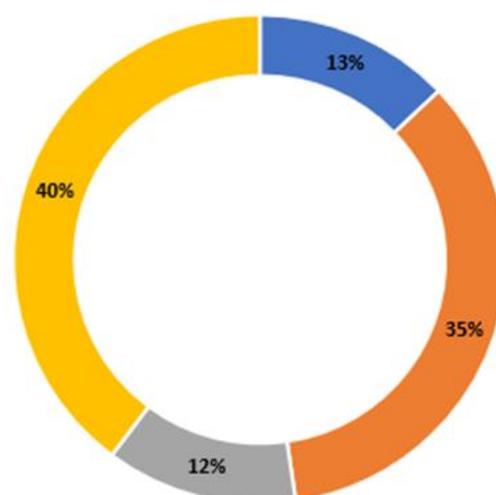


Source: données Caf 2019

Répartition des Prestations versées
par la Caf (2022)
Sur la Cdc du Rouillacais

Prestations solidarités et insertion	
Bénéficiaires	Montant versé
837	3 608 151 €

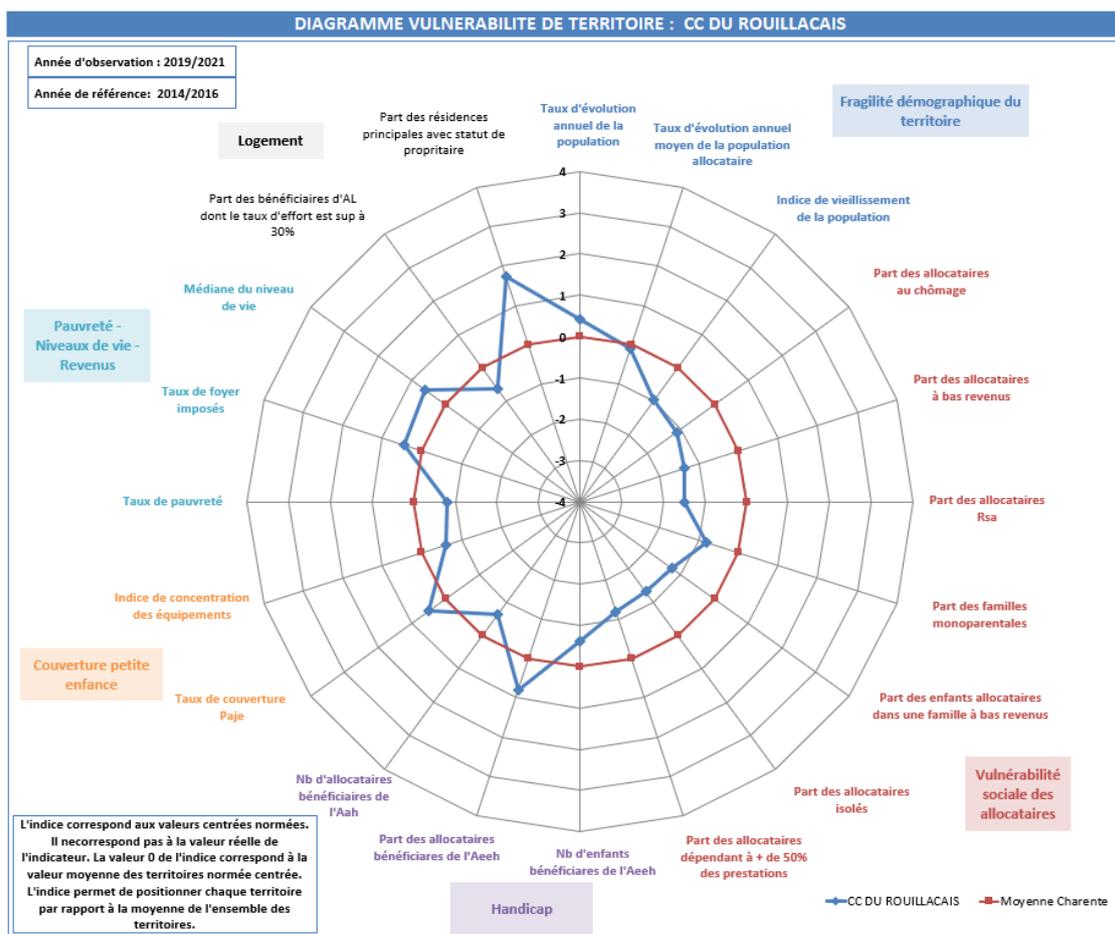
Prestations naissance jeune enfant	
Bénéficiaires	Montant versé
253	1 170 802 €



Prestations logement	
Bénéficiaires	Montant versé
422	1 142 088,29 €

Prestations enfance jeunesse	
Bénéficiaires	Montant versé
701	3 157 321 €

Annexe 1 : Diagramme de vulnérabilité



Le diagramme ci-dessus a pour objectif de mettre en évidence les différents indicateurs caractéristiques de la CC du Rouillacais par rapport à l'ensemble des Epci charentais. Cela afin d'identifier les enjeux prioritaires pour le territoire.

Une très légère diminution de la population...

L'évolution annuelle du nombre d'habitants est négative pour la CC du Rouillacais. Les allocataires y évoluent dans le même sens et au même rythme que l'ensemble des 9 epci charentais. Toutefois, la CC du Rouillacais est l'un des epci charentais les moins touchés par le vieillissement de la population (111 % contre 134 % pour l'ensemble des epci).

Une vulnérabilité sociale moins marquée par rapport à l'ensemble des epci...

La CC du Rouillacais se caractérise par une part d'allocataires isolés (40 %) inférieure de 5 points à la moyenne des 9 epci (45 %). Si en moyenne 14 % des allocataires bénéficient du Rsa, en CC du Rouillacais, ce taux est seulement de 10 %. Le pourcentage d'allocataires dépendant à plus de 50 % des prestations (20 %) y est inférieure de 4 points à la moyenne (25 %). La situation de "bas revenus" concerne 28 % des allocataires (contre 33% en moyenne) et 27 % des enfants couverts par la Caf (contre 35 % en moyenne). La part d'allocataires au chômage y est également plus bas: 13 % contre 15 % en moyenne des epci.

Une couverture des 0-2 ans plus importante...

Avec une couverture de 62 % par les modes d'accueil des moins de 3 ans (TPS, assistantes maternelles, EAJE,), la capacité théorique d'accueil du CC du Rouillacais est inférieure de 3 places à la moyenne des 9 intercommunalités charentaises qui est de 65 places pour 100 enfants. Cependant, il est essentiel de relativiser cette donnée statistique sur les places disponibles, car elle ne prend pas en considération la réalité locale, notamment le fonctionnement particulier des structures et l'utilisation effective des agréments dans le cadre de l'offre de garde individuelle.

Un taux de pauvreté moins élevé...

La CC du Rouillacais présente un taux de pauvreté inférieur à la moyenne des epci (13 % contre 15 %). Le taux de ménages imposés y est ainsi supérieur de 3 points à la moyenne : 50 % alors qu'en moyenne, près de 47 % des foyers charentais sont soumis à l'impôt. Le niveau de vie médian de la population de la CC du Rouillacais est également plus élevé : 50 % de la population vivent en-dessous de 21 050 € annuels alors que la médiane du niveau de vie charentaise est de 20 422 € annuels.

Une proportion de propriétaires supérieure à la moyenne ...

Sur l'intercommunalité, le pourcentage des résidences principales occupées par leurs propriétaires est supérieur de 1 point à la moyenne (66 % contre 58 %). La proportion des locataires y serait alors un peu moins élevée par rapport à la moyenne des 9 epci. Aussi, la part des bénéficiaires d'une Aide au Logement, pour lesquels le logement concerne 30% des ressources ou plus, est moins importante sur la CC du Rouillacais (23 % contre 25 % pour l'ensemble des epci).

Annexe 2 : Liste des conventions

1. Prestation de service Unique 2020-2024 Eaje - Cdc du Rouillacais.
2. Prestation de service ordinaire 2020-2024 relais petite enfance - Cdc du Rouillacais.
3. Prestation de service ordinaire accueil de loisirs sans hébergement périscolaire 2022-2024 – Cdc du Rouillacais.
4. Prestation de service ordinaire accueil de loisirs sans hébergement extrascolaire 2022-2024 - Cdc du Rouillacais
5. Prestation de service animation locale 2023-2024.
6. Prestation de service Jeunesse 2023-2024.
7. Convention de chargé de coopération 2022-2024 - Cdc du Rouillacais.